

Przedstawiciele Pracodawcy oraz Organizacji Związkowych, sygnatariuszy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP) na spotkaniu 13 lutego uzgodnili treść zmian zapisów ZUZP, która wejdzie w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zarejestrowania Protokołu dodatkowego nr 2 do ZUZP zawierającego uzgodnione zmiany. Zatem zmiany w ZUZP mogą wejść w życie najwcześniej 1 marca br.

Ponadto Pracodawca w dniu 13 lutego porozumiał się z Organizacjami Związkowymi działającymi w Anwilu (wchodzącymi w skład Wspólnej Reprezentacji Związkowej oraz Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Systemu Zmianowego ANWILU S.A. i Spółek) w sprawie wzrostu wynagrodzeń w 2023 roku.

Uzgodnienia w zakresie zmian ZUZP oraz wzrostu wynagrodzeń w 2023 roku, zawarte w Protokole dodatkowym nr 2 do ZUZP oraz Porozumieniach, uwzględniając kolejność ich wprowadzania, są następujące:

1. Wzrost wynagrodzenia zasadniczego na skutek włączenia części dotychczasowej premii do płacy zasadniczej Pracowników (przeliczenia na dzień poprzedzający dzień wejścia w życie zmian do ZUZP). Nowe poziomy premii przedstawia poniższa tabela.

| System | % premii | Stanowisko |
|------------|----------|--|
| Roczny | 32 | Dyrektor |
| | 25 | Kierownik III, Kierownik sprzedaży III, Kierownik sprzedaży II, Kierownik sprzedaży I, |
| | 20 | Ekspert II, Kierownik projektu II, Kierownik II |
| Kwartalny | 25 | Starszy menedżer sprzedaży, Menedżer sprzedaży, Młodszy menedżer sprzedaży, Starszy przedstawiciel handlowy, Przedstawiciel handlowy, Młodszy przedstawiciel handlowy |
| | 18 | Kierownik I, Starszy opiekun klienta, Opiekun klienta |
| | 15 | Ekspert I, Radca prawny, Kierownik Projektu I, Starszy specjalista, Starszy analityk, Starszy inżynier procesów produkcyjnych, Starszy inżynier wsparcia produkcji |
| Miesięczny | 8 | Specjalista, Analityk, Inżynier procesów produkcyjnych, Inżynier wsparcia produkcji, Młodszy mistrz procesów produkcyjnych, Młodszy mistrz wsparcia produkcji, Dowódca plutonu, Mistrz procesów produkcyjnych, Mistrz wsparcia produkcji, Młodszy inżynier procesów produkcyjnych, Młodszy inżynier wsparcia produkcji, Dowódca Sekcji, Starszy operator procesów produkcyjnych II, Starszy operator wsparcia produkcji II, Młodszy specjalista, Dowódca zastępu, Starszy operator procesów produkcyjnych I, Starszy operator wsparcia produkcji I, Operator procesów produkcyjnych II, Operator wsparcia produkcji II, Starszy asystent administracyjny, Starszy asystent techniczny, Starszy referent, Operator procesów produkcyjnych I, Operator wsparcia produkcji I, Ratownik, Asystent administracyjny, Asystent techniczny, Referent, Młodszy asystent administracyjny, Młodszy asystent techniczny, Młodszy referent, Młodszy operator procesów produkcyjnych, Młodszy operator wsparcia produkcji, Młodszy ratownik, Asystent administracyjny - stażysta, Asystent techniczny - stażysta, Referent - stażysta, Młodszy asystent administracyjny - stażysta, Młodszy asystent techniczny - stażysta, Młodszy referent - stażysta, Młodszy operator procesów produkcyjnych - stażysta, Młodszy operator wsparcia produkcji - stażysta, Młodszy ratownik - stażysta |

2. Po włączeniu do płacy zasadniczej części dotychczasowej premii - wzrost wynagrodzenia zasadniczego do poziomu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla kategorii zaszeregowania Pracownika, zgodnie z poniższą tabelą:

| Kategoria | Minimum (PLN) |
|------------------|--------------------------------|
| 9 | 15 300 |
| 8 | 12 300 |
| 7 | 10 300 |
| 6 | 8 600 |
| 5 | 7 300 |
| 4 | 6 500 |
| 3 | 5 800 |
| 2 | 5 200 |
| 1 | 4 700 |
| 0 | Minimalne wynagrodzenie |

3. Po określeniu wynagrodzenia uwzględniając minimalne stawki wynagrodzenia w poszczególnych kategoriach zaszeregowania - jednorazowy wzrost wynagrodzenia zasadniczego z tytułu przepracowanych pełnych lat pracy w ANWIL S.A. (z uwzględnieniem poprzedników prawnych ANWIL S.A. oraz okresów zatrudnienia u innych pracodawców w przypadku przejść do ANWIL S.A. zgodnie z art. 231 Kodeksu Pracy).

| Pełne lata pracy w ANWIL S.A. | Kwota wzrostu wynagrodzenia zasadniczego (PLN) |
|--------------------------------------|---|
| Poniżej 2 lat | 0 |
| 2 lata | 100 |
| 3 lata | 150 |
| 4 lata | 200 |
| 5 lat | 250 |
| 6 lat | 300 |
| 7 lat | 350 |
| 8 lat | 400 |
| 9 lat | 450 |
| 10 lat | 500 |
| 11 lat | 550 |
| 12 lat | 600 |
| 13 lat | 650 |
| 14 lat | 700 |
| 15 lat | 750 |
| 16 lat | 800 |
| 17 lat | 850 |
| 18 lat | 900 |
| 19 lat | 950 |
| 20 lat i powyżej | 1 000 |

Ponadto w ramach zmian w ZUZP wprowadzone będą dodatki za pełnienie funkcji Trenera wewnętrznego, pełnienie obowiązków członków Zespołu Konsultacyjnego SPOT oraz powołanie do Specjalistycznych Grup Ratowniczych.

Ponadto w ramach wzrostu płac na rok 2023 nastąpi:

- uznaniowy wzrost wynagrodzeń zasadniczych uprawnionych Pracowników od 1 kwietnia 2023 roku,
 - nagrody jednorazowe dla każdego uprawnionego Pracownika:
 - na Święta Wielkanocne w wysokości 1750 zł brutto, które będzie wypłacone razem z wynagrodzeniem za miesiąc marzec,
 - wynegocjowane w trzecim kwartale na święta Bożego Narodzenia, w wysokości nie mniejszej niż 1750 zł brutto.
4. Waloryzacja dodatków określonych w Układzie kwotowo (dodatków za pełnienie obowiązków ratowników chemicznych) o 10% od 1 kwietnia br. z wyłączeniem dodatku zmianowego oraz nocnego, które wzrosną od 1 stycznia 2023 r. do łącznej kwoty 640 PLN brutto.
5. Zasilenie uprawnionym Pracownikom Karty Zakupowej, umożliwiającej dokonywanie zakupów na stacjach PKN ORLEN kwotą 650 zł brutto w terminie do 15 lipca 2023 roku.

Docelowo od 1 kwietnia 2024 roku Tabela wynagrodzeń zasadniczych (zał. nr 2 do ZUZP) będzie kształtować się na poziomie aktualnej tabeli PKN ORLEN, tj.:

| Kategoria | Minimum (PLN) | Maksimum (PLN) |
|-----------|-------------------------|--------------------------------|
| 9 | 18 100 | 37 100 |
| 8 | 14 400 | 29 500 |
| 7 | 11 400 | 23 400 |
| 6 | 9 300 | 19 100 |
| 5 | 7 600 | 15 600 |
| 4 | 7 000 | 14 400 |
| 3 | 6 200 | 12 700 |
| 2 | 5 500 | 11 300 |
| 1 | 4 900 | 10 000 |
| 0 | Minimalne wynagrodzenie | 202% Minimalnego wynagrodzenia |

Wszystkie opisane powyżej ustalenia zaczną obowiązywać po uzyskaniu odpowiednich zgód korporacyjnych (Rady Nadzorczej oraz Zarządu ANWIL S.A.), a w przypadku ZUZP po zarejestrowaniu Protokołu nr 2 do ZUZP przez Okręgowego Inspektora Pracy.