

Włocławek, 10.01.2023 r.

Zarząd ANWIL S.A
w/m

Szanowni Państwo;

Na podstawie protokołu ze spotkania w przedmiocie rokowań zapisów ZUZP w ANWIL S.A. w 2023 r., pkt. VIII, KZ NSZZ Solidarność wnosi o przekazanie następujących materiałów i udzielenie informacji niezbędnych do dalszych rokowań ZUZP w ANWIL S.A.

1. Powody wprowadzenia zmian w ZUZP w ANWIL S.A., czy są podparte jakąś analizą?
2. Średnia płaca zasadnicza wszystkich pracowników zatrudnionych w kategoriach od 1 do 9, wraz z przypisaniem liczby osób do danej kategorii wg stanu na dzień 31.12.2022 r.
3. Średnia płaca zasadnicza wszystkich pracowników zatrudnionych na każdym stanowisku pracy wg stanu na dzień 31.12.2022 r.
4. Średnia płaca zasadnicza w PKN Orlen przed ostatnimi wprowadzonymi zmianami w ZUZP oraz na dzień 01.01.2023 r.
5. Sposób obliczania nowego wynagrodzenia zasadniczego dla pracownika z obecnym wynagrodzeniem w wysokości 100% i 150% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, dla miesięcznego, kwartalnego i rocznego systemu premiowania, z uwzględnieniem:
 - zmian w Załącznikach 1, 2 i 3 do ZUZP w ANWIL S.A.
 - jednorazowego wzrostu wynagrodzenia zasadniczego zależnego od stażu pracy.
6. Czy proponowany jednorazowy wzrost wynagrodzenia zasadniczego zostanie wprowadzony po wejściu protokołu dodatkowego do ZUZP w ANWIL S.A.?

Z poważaniem:

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
w ANWILU SA
07-805 Włocławek ul. Toruńska 222

Wichowski

Otrzymałam 10.01.2023r.
Pietraszk Aneta