

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 93 (159) 2015

NSZZ **Solidarność** w ANWILU S.A.

Rekordowy wynik PKN Orlen w 2014 roku

W ciągu ostatnich 12 miesięcy PKN Orlen osiągnął rekordowy wynik EBITDA LIFO na poziomie 5,2 mld zł, spełniając tym samym założenia zapisane w zaktualizowanej strategii. Jak poinformował koncern, grupa Orlen konsekwentnie realizowała projekty rozwojowe w zakresie poszukiwań i wydobycia oraz energetyki.

W ANWILU także są rekordowe przychody za ubiegły rok. Ciekawe jak to przełoży się na negocjacje płacowe na 2015 rok. Co rok grupa Orlen osiąga większe zyski, ale zarządzający niechętnie chcą się podzielić z pracownikami, którzy ten zysk wypracowali.

Zmiany w prawie pracy

Nowy rok niesie ze sobą częste zmiany w prawie. Tak też jest i tym razem. Sprawdźmy więc jakie przepisy zaczną obowiązywać od 2015 r. – dziś przyjrzymy się prawu pracy. Już teraz jednak zaznaczamy, że nie wszystkie nowe regulacje zaczną obowiązywać od stycznia.

Badania lekarskie

Pierwsza poważna zmiana dotyczy przeprowadzania badań lekarskich w stosunku do każdego nowego jak i starego pracownika. Przypomnijmy, że odbywają się one na koszt zatrudniającego – w tym zakresie nie będzie żadnych zmian. Katalog osób obowiązanych do wstępnych badań lekarskich także nie zostanie zmodyfikowany – na badania wciąż będą wysyłane:

- osoby przyjmowane do pracy,
- pracownicy młodociani przenieszeni na inne stanowiska pracy i inni pracownicy przenieszeni na stanowiska pracy, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe.

Od 1 kwietnia 2015 r. zaczną obowiązywać przepisy wskazujące, kto nie będzie musiał przechodzić wstępnych badań lekarskich. Będą to osoby:

- przyjmowane ponownie do pracy u tego samego pracodawcy na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu

poprzedniego stosunku pracy z tym pracodawcą;

- przyjmowane do pracy u innego pracodawcy na dane stanowisko w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy, jeżeli przedstawią pracodawcy aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie, a pracodawca ten stwierdzi, że warunki te odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku pracy, z wyłączeniem osób przyjmowanych do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych.

W niektórych przypadkach nie będzie więc potrzeby kierowania pracowników na wstępne badania lekarskie – to z pewnością przyczyni się do zaoszczędzenia kosztów w firmie.

Ograniczenie umów o pracę

Koleją zmianą jest zmniejszenie obecnej liczby umów o pracę – z czterech do trzech. Z Kodeksu znikną umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy. Pozostaną więc umowa o pracę na czas określony, nieokreślony oraz na okres próbny. Ta ostatnia zostanie doprecyzowana. Od nowego roku będzie można ją zawrzeć w celu sprawdzenia kwalifikacji pracownika i możliwości jego zatrudnienia do wykonywania pracy określonego rodzaju. Pracodawca będzie mógł zatrudnić pracownika na okres próbny tylko raz, choć w pewnych przypadkach będą dopuszczalne wyjątki od tej reguły. Ponowne zawarcie umowy na okres próbny z tym samym pracownikiem było możliwe tylko gdy pracownik ma być zatrudniony do wykonywania innego rodzaju pracy.

Obowiązki wobec ZUS

Nowością będzie także zwolnienie przedsiębiorców z obowiązku wobec ZUS - firmy nie będą musiały do 30 kwietnia następnego roku dokonać sprawdzenia prawidłowości danych przekazanych do ZUS w imiennych raportach miesięcznych dotyczących danego roku kalendarzowego. Płatnik będzie miał obowiązek potwierdzić ich zgodność ze stanem prawnym i faktycznym, a w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości firma złoży raport korygujący.

Od 1 stycznia 2015 r. dochody członków rad nadzorczych zostaną objęte składkami ZUS. Od 1 stycznia 2016 r. powstanie obowiązek odprowadzania składek do ZUS od wszelkich umów zleceń do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Trzecia umowa

Zwiększy się także szansa na stabilność zatrudnienia poprzez podpisywanie umów o pracę na czas nieokreślony. Obecna zasada przewidująca, że trzecia umowa na czas określony zawarta z tym samym pracodawcą przekształca się w umowę na czas nieokreślony zostanie zniesiona. Zastąpi ją przepis, zgodnie z którym maksymalny okres zatrudnienia terminowego wynosi 33 miesiące - w tym czasie będzie można zawrzeć jedynie trzy takie umowy. Czwarta umowa z tym samym pracodawcą lub kontynuowanie pracy po upływie określonego terminu będą traktowane jako stałe zatrudnienie, czyli pracownik będzie traktowany jak zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Jednolite okresy wypowiedzenia

Okresy wypowiedzenia zostaną ujednolicone i będą identyczne zarówno w przypadku umów terminowych jak i bezterminowych. Będą wynosiły więc:

- 2 tygodnie - w przypadku zatrudnienia u danego pracodawcy przez okres krótszy niż 6 miesięcy;
- 1 miesiąc - w przypadku zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy;
- 3 miesiące - w przypadku zatrudnienia okresu co najmniej 3 lat.

Od 2015 roku nowe zasady usprawiedliwiania nieobecności w pracy

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wydało projekt zmian w ustawie o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Projekt zakłada zmianę formy oraz trybu wystawiania zwolnień lekarskich oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy.

W myśl aktualnie obowiązujących przepisów wszelkie zaświadczenia lekarskie o czasowej niezdolności do pracy wystawiane są na druku określonym w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 lipca 1999 roku w sprawie szczegółowych zasad i trybu wystawiania zaświadczeń lekarskich, wzoru zaświadczenia lekarskiego i zaświadczenia lekarskiego wydawanego w wyniku kontroli lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. 2013 poz. 229).

W myśl projektowanych przepisów zaświadczenie lekarskie o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby lub pobytu w stacjonarnym zakładzie opieki zdrowotnej będzie mogło być wystawiane w formie dokumentu elektronicznego uwierzytelnionego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, poprzez zaufany profil ePUAP – za pośrednictwem systemu teleinformatycznego udostępnionego bezpłatnie przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Wystawione w drodze elektronicznej zaświadczenie zostanie przekazane przez

lekarza bezpośrednio na elektroniczną skrzynkę podawczą ZUS-u, a następnie do płatnika składek (pracodawcy) **za pośrednictwem „profilu informacyjnego płatnika składek”**.

Profil ten będzie możliwy do utworzenia samodzielnie przez płatnika składek za pomocą systemu teleinformatycznego udostępnionego bezpłatnie przez ZUS.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych w ramach elektronicznego systemu podawczego udostępni wydającemu zaświadczenie lekarskie lekarzowi następujące informacje:

- dane osobowe pacjenta (w ramach Centralnego Rejestru Ubezpieczonych),
- numer PESEL lub NIP (w ramach Centralnego Rejestru Płatników Składek),
- datę urodzenia chorego członka rodziny pacjenta i stopień jego pokrewieństwa lub powinowactwa z ubezpieczonym (w ramach Centralnego Rejestru Członków Rodziny Ubezpieczonych i Uprawnionych do Ubezpieczenia Zdrowotnego),
- informację o zaświadczeniach lekarskich wcześniej wystawionych,
- informację o posiadaniu przez płatnika składek profilu informacyjnego.

W przypadku **braku posiadania profilu informacyjnego przez płatnika składek (pracodawcę)** lekarz wystawiający zaświadczenie zobowiązany będzie do przekazania pacjentowi wydruku wystawionego zaświadczenia lekarskiego z systemu teleinformatycznego – opatrzonego pieczętą i podpisem lekarza.

Lekarz wystawiający zwolnienie lekarskie zobowiązany będzie do jego przekazania na elektroniczną skrzynkę podawczą Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w terminie 3 dni

roboczych od dnia wystawiania zaświadczenia lekarskiego.

Nowe zasady doręczania zwolnień lekarskich w zakładach pracy

Projektowane zmiany w ustawie określają również nowe zasady doręczania zaświadczeń lekarskich do płatników składek (pracodawców). Zgodnie z nowymi przepisami doręczanie wystawionego zwolnienia lekarskiego będzie następowało **poprzez skrzynkę podawczą ZUS-u na profil informacyjny pracodawcy**, a w przypadku jego braku **w formie tradycyjnej poprzez przekazania jak dotychczas druku zwolnienia** bezpośrednio przez pracownika do pracodawcy. W przypadku wystawienia zaświadczenia lekarskiego w formie elektronicznej pracownik zostanie zwolniony z dotychczasowego obowiązku samodzielnego przekazania druku zwolnienia lekarskiego w terminie 7 dni od dnia uzyskania zaświadczenia.

Pracodawcy nie posiadający profilu informacyjnego, a więc nie mający możliwości odbierania zaświadczeń w formie elektronicznej zobowiązani będą do informowania ubezpieczonego pracownika w pierwszym dniu podlegania przez niego ubezpieczeniu chorobowemu, o obowiązku dostarczenia wydruku zaświadczenia lekarskiego. W przypadku tych pracowników 7 dniowy termin dostarczenia zwolnienia lekarskiego będzie nadal obowiązujący.

Projekt ma wejść w życie **z dniem 1 stycznia 2015 roku.**

Źródło: Twój biznes

Aktualności

Komisja Zakładowa na swym styczniowym posiedzeniu podjęła decyzję o organizacji Rajdu Górskiego w 2015 roku w dniach 3÷8

września. Kierunek Rajdu zostanie ustalony w późniejszym terminie.

Negocjacje płacowe na 2015 rok są w trakcie. Informacje na ten temat są zamieszczane na bieżąco na stronie internetowej związku. Jesteśmy w sporze zbiorowym z pracodawcą. Zgodnie z ustawą pracodawca powinien niezwłocznie rozpocząć rokowania w celu rozwiązania sporu.

Humor

Policja, słucham?

- Panie władzo, od dłuższego czasu mam problem z grupą bandziorów. Co tylko zarobię jakieś pieniądze część mi zabierają. Zostawiają marne grosze na życie, a ostatnio grożą, że będą zabierać jeszcze więcej. Nie mam już siły, proszę coś z tym zrobić.

- Ma pan jakieś ich dane, nazwiska?

- Nie znam wszystkich, ale do swojego przywódcy mówią Panie Premierze.

W karetce pogotowia pacjent odzyskuje przytomność:

- Gdzie ja jestem?

- W karetce.

- Dokąd jedziemy?

- Do zakładu pogrzebowego.

- Ale ja jeszcze nie umarłem!!!

- A my jeszcze nie dojechaliśmy...

- Dlaczego blondynka poprzestała na trzecim dziecku?

- Bo słyszała, że co czwarty urodzony człowiek to Chińczyk.

Redaguje zespół.
Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ Solidarność
w ANWILU S.A. tel. 32-32