

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 92 (158) 2014

NSZZ **SOLIDARNOŚĆ** w ANWILU S.A.



*Z okazji nadchodzących Świąt Bożego Narodzenia pragniemy przesłać Wam Kochani najserdeczniejsze życzenia. Niech nadchodzące Święta będą dla każdego z Was niezapomnianym czasem spędzonym bez pośpiechu, trosk i zmartwień. Życzymy Wam, aby odbyły się w spokoju, radości wśród Rodziny, Przyjaciół oraz wszystkich Bliskich dla Was osób. A wraz z nadchodzącym Nowym Rokiem życzymy Każdemu z Was również dużo zdrowia i szczęścia. Niech nie opuszcza Was pomyślność i spełnią się te najskrytsze marzenia.
Życzy KZ NSZZ
„SOLIDARNOŚĆ”*



Zabawa Andrzejkowa

Związek od tego roku postanowił zrezygnować z organizacji słynnych „Biesiad Piwnych”, które w pewnym stopniu się już „przeżyły”. W związku z tym w dniu 28.11.2014r. po raz pierwszy odbyła się zabawa wspólnie zorganizowana z cztero-brygadówką w restauracji „Tawerna” w Brześciu Kuj. Uczestnicy zabawy byli zadowoleni i obiecali spotkać się za rok.



Protest załogi

Jako wyraz naszego niezadowolenia na znak protestu w stosunku do zmian systemu pracy na 4-brygadowy oraz redukcji zatrudnienia, związki zawodowe działające w ANWILU S.A. zorganizowały akcję blokowania Drogi Krajowej nr E-91 (starej 1). Blokada odbyła się na przejściu dla pieszych naprzeciwko kościoła w Rózinowie przy ANWILU. W akcji uczestniczyło rotacyjnie ok. 300-350 osób. Wspomagali

nas związkowcy z Orlenu i Solino. Na miejscu pikiety był również nowy Prezydent Włocławka p. Wojtkowski, który solidaryzuje się z załogą ANWILU.

Razem stanowimy siłę, z którą trzeba się liczyć.



Niepokojący raport GUS

Według raportu GUS do 2050 roku na 10 pracujących Polaków będzie przypadać 52 emerytów.

Autorzy raportu na podstawie istniejących trendów demograficznych stworzyli kilka wariantów zmian, jednak pewne jest, że grozi nam dalszy spadek dzietności. Umieralność również będzie spadać, podobnie jak w krajach Europy zachodniej. Tym samym podczas gdy będzie rodzić się mniej dzieci, mniej osób będzie umierać.

W 2013 w wieku przedprodukcyjnym (0-17 lat) było w naszym kraju 6995 tys. osób. W produkcyjnym mobilnym (18-44) 15338 tys. W wieku poprodukcyjnym 7078 tys, a w wieku poprodukcyjnym "ruchomym" kolejne 6952 tys.

Do 2050 roku w wieku przedprodukcyjnym ma być mniej niż 5000 tys. osób, a w wieku produkcyjnym 9331 tys. osób, podczas gdy liczba Polaków w wieku poprodukcyjnym

sięgnie 12404 tys. osób, oraz 9939 tys. osób w wieku poprodukcyjnym ruchomym. Takie same tendencje czekają grupę 18-44 lat. Do 2050 roku populacja ta spadnie o 6 milionów osób, w tym 4,1 w miastach.

Jeżeli wiek emerytalny nadal będzie wynosić 67 lat, za 36 lat w Polsce będzie 10 milionów emerytów. Z prognozy wynika, że 10 pracujących osób musiałoby zarobić na emeryturę 52 seniorów.



Zmiany w kodeksie pracy w 2015 roku - umowy na czas określony

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przygotowało 20 października 2014 r. projekt nowelizacji Kodeksu pracy mający na celu ograniczenie nieuzasadnionego wykorzystywania umów o pracę na czas określony. Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas określony nie będzie mogło być dłuższe niż 33 miesiące. Takie same okresy wypowiedzenia będą dotyczyć umów na czas nieokreślony i na czas określony. Zmiany mają wejść w życie po 6 miesiącach od dnia ogłoszenia ustawy nowelizującej w Dzienniku Ustaw, czyli najprawdopodobniej w 2015 roku.

Główne zmiany wprowadzane niniejszą nowelizacją to:

- 1) ograniczenie rodzajów umów o pracę do trzech - w miejsce obecnych czterech;)
- 2) dookreślenie specyfiki umowy o pracę na okres próbny;
- 3) zmiana zasad zatrudniania pracowników na podstawie umów o pracę na czas określony przez wprowadzenie bardziej skutecznego sposobu limitowania tych umów;
- 4) uzależnienie długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas określony od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy, analogicznie jak w

przypadku umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony;

- 5) umożliwienie pracodawcy jednostronnego zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.



Negocjacje płacowe na 2015

Związki zawodowe działające w ANWILU S.A. zwróciły z pismem do pracodawcy o podjęcie rozmów na temat negocjacji płacowych na 2015r.

Propozycja związkowa

1. Wzrost o 500zł płacy zasadniczej dla każdego pracownika ANWILU S.A. z dniem 01.01.2015r.
2. Wypłaty dla każdego zatrudnionego pracownika jednorazowej premii z okazji Dnia Chemika w wysokości 10% osobowego funduszu płac wypłaconego w 2014r. Termin oraz zasady wypłaty premii zostaną ustalone szczegółowo w oparciu o regulamin z dnia 11.05.2012r.
3. Trzykrotne doładowanie kart podarunkowych dla każdego zatrudnionego w łącznej wysokości 4000zł w rozbiciu na kwoty: 1500zł Święta Wielkanocne, 1000zł we wrześniu, 1500zł na Święta Bożego Narodzenia. Termin oraz zasady doładowania zostaną ustalone szczegółowo w zawartym porozumieniu.



Humor

Przedszkolak pyta kolegę:

- Co dostałeś na gwiazdkę?
- Trąbkę.
- Mówiłeś, że dostaniesz lepsze prezenty!
- To super prezent! Dzięki niej zarabiam codziennie złotówkę!
- W jaki sposób?
- Tata mi daje, żebym przestał trąbić!



Dwóch chłopców spędza noc przed wigilią u dziadków. Przed pójściem spać, klękają przed łózkami i modlą się, a jeden z nich ile sił w płucach woła głośno:

- Modłę się o nowy rowerek, modłę się o nowe żołnierzyki, modłę się o nowy odtwarzacz dvd...

Starszy brat pochylił się i szturchnął go mówiąc:

- Dlaczego tak krzyczysz? Bóg nie jest głuchy.
- Nie, ale babcia jest.



Pyta dziennikarz przechodnia:

- Co pan dostał na święta?
- Urodziło mi się dziecko.
- To musi być pan szczęśliwy.
- Niezupełnie...
- A dlaczego?
- Bo żona złożyła się na prezent z sąsiadem.

Redaguje zespół.
Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność*
w ANWILU S.A. tel. 32-32