

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 91 (157) 2014

NSZZ **Solidarność**

w ANWILU S.A.

Rada Pracowników wybrana

Siedmiu członków Rady Pracowników ANWIL wyłoniły wybory przeprowadzone w dniach 28-29 października. Udział w pierwszych w historii tego typu wyborach wzięło 948 z 1272 uprawnionych do głosowania pracowników ANWIL, co oznacza, że frekwencja wyniosła ponad 74 proc. Wyborcy oddawali swoje głosy w siedmiu Okręgach Wyborczych, na terenie zakładu produkcyjnego oraz w Biurowcu Głównym CA, w specjalnie przygotowanych do tego celu salach, w których nad przebiegiem głosowania czuwały trzyosobowe Podkomisje Wyborcze.

W wyniku przeprowadzonych wyborów, członkami Rady Pracowników ANWIL zostali:

- Musialik Andrzej (728 głosów);
- Wichrowski Robert (642 głosów);
- Maciejewski Dariusz (586 głosów);
- Kącki Piotr (444 głosów);
- Stokfisz Piotr (440 głosów);
- Kaczorowski Arkadiusz (377 głosów);
- Kwiatkowski Artur (głosów 374).

Pikieta w Warszawie

W dniu 5 listopada 2014 roku odbyła się pikieta przed budynkiem Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, w której udział wzięła grupa związkowców w liczbie ok. 500 osób z całej GK Orlenu.



Z ANWILU pojechały 3 autokary. Głównym powodem pikiety było niezadowolone załogi dla zmiany systemu pracy z pięciobrygadówki na czterobrygadówkę, co planuje wprowadzić od stycznia w całej GK Zarząd Orlenu. Skutkiem tego ma być oszczędność wg analityków Orlenu ok. 20 mln zł, ale niestety wiąże się to z

zwolnieniami pracowników ok. 230-290 osób w całej GK. Na coś takiego nie ma na razie przyzwolenia ze strony związków zawodowych, czego dowodem była właśnie manifestacja w Warszawie.

Szkolenie związkowe

W dniach 21-23.11.2014 roku odbyło się w Ustce pierwsze wspólne szkolenie związkowe, w którym udział wzięło 26 osób z komisji zakładowych „S” ANWILU, PROLABU i REMWILU. Szkolenie prowadził prawnik związku kol. P. Ślubowski. Tematem wiodącym szkolenia był *spór zbiorowy*.



Rada Pracowników

24 listopada 2014r., Pracodawca zwołał pierwsze spotkanie z Radą Pracowników, wybraną przez pracowników ANWIL 29 października br. W spotkaniu uczestniczyli członkowie Rady:

- Andrzej Musialik;
- Robert Wichrowski;
- Dariusz Maciejewski;
- Piotr Stokfisz;
- Piotr Kącki;
- Arkadiusz Kaczorowski;
- Artur Kwiatkowski;

Ze strony Pracodawcy w spotkaniu uczestniczyli:

- Agnieszka Lamek – Dyrektor ds. Personalnych;
- Maria Stankiewicz – Kierownik Biura Administracji Kadrowej;
- Monika Słowińska - Aplikant radcowski

Spotkanie miało charakter organizacyjny i dotyczyło ogólnych zasad współpracy Pracodawcy z Radą Pracowników. Rada Pracowników przekazała projekt porozumienia dotyczący zasad informowania oraz przeprowadzania konsultacji w ANWILU S.A. Strony mają 14 dni na uzgodnienia.

Wygrana w Sądzie Okręgowym

W dniu 26.11.2014r. odbyła się rozprawa w Sądzie Okręgowym we Włocławku. Sąd Okręgowy odrzucił w całości Apelację złożoną przez ANWIL S.A. odwołującą się od wyroku z dnia 08.08.2014r. wydanego przez Sąd Rejonowy we Włocławku. Pan Szczotkowski Piotr, którego ochroną objęła K.Z. NSZZ „S” zostanie przywrócony do pracy.

Pikieta i strajk głodowy w Solino



11 września przed siedzibą zarządu Spółki Inowrocławskie Kopalnie Soli Solino odbyła się pikieta związków zawodowych poprowadzona przez szefa KZ NSZZ "S" przy Spółce Jerzego Gawędę. Była ona wyrazem sprzeciwu wobec braku realizacji

przez Solino S.A. umów społecznych, w szczególności dotyczących zobowiązań inwestycyjnych, gwarantujących rozwój spółki oraz bezpieczeństwo energetyczne państwa.

Związkowców szczególnie niepokoi nierespektowanie przez zarząd firmy uprawnień pracowniczych i emerytalno rentowych, określonych w wewnętrznych aktach normatywnych spółki. Solidarność zwraca też uwagę, że zarządzający zakładem wyprawdają poszczególne komórki organizacyjne spółki poza obszar regionu, tym samym pogarszając i przyczyniając się do degradacji miejscowego rynku pracy.

W trakcie trwania demonstracji, oprócz Jerzego Gawędy głos zabierali także przewodniczący ZR J. Żurawski, a także przedstawiciel Związku Zawodowego Górników w Polsce.

Tymczasem związkowcy z PKN Orlen oraz z grupy kapitałowej zapowiedzieli pikietę pod Kancelarią Szefa Rady Ministrów. - Chcemy przy tej okazji uświadomić pani premier, że w spółce skarbu państwa dzieją się takie rzeczy jak mobbing, nieprzestrzeganie praw pracowniczych - mówi Jerzy Gawęda, przewodniczący zakładowej "Solidarności" w Solino.

Pikieta odbyła się 5 listopada. Związkowcy zwrócili uwagę na planowaną niekorzystną zmianę systemu zmianowego w PKN Orlen Anwilu z obecnego pięciobrygadowego na czterobrygadowy oraz na wypowiedzenie pakietu gwarancji socjalnych "Solino".

- Pakiet był podstawowym dokumentem, na bazie którego prywatyzowano zakład pod kątem budowania podziemnych magazynów ropy i paliw, w których złożono strategiczne rezerwy państwa. Musimy wreszcie zacząć rozmawiać o tym czy spółka będzie tworzyła podziemne magazyny na ropę i paliwa,

ponieważ w tej chwili magazyny nie spełniają roli, do której zostały przeznaczone - tłumaczy Gawęda - Podejmiemy rozmowy tylko wtedy, kiedy pojawi się przedstawiciel strony rządowej. Czekamy na rozwój wydarzeń.

24 listopada 2014 roku - 36 dzień głodówki w Solino



Nadal nie doszło do rozmów w Inowrocławskich Kopalniach Soli "Solino", gdzie od ponad miesiąca trwa rotacyjny strajk głodowy. W środę (26.11.2014), z powodu złego stanu zdrowia jeden w głodujących trafił do szpitala i pozostaje tam nadal. Jego miejsce zajął kolejny. W proteście bierze udział 6 osób. Popiera ich 90 proc. załogi.

Związkowcy żądają odwołania zarządu Solino S.A., zaprzestania zastraszania, przywrócenia do pracy zwolnionego pracownika oraz przywrócenia i przestrzegania zakładowego układu zbiorowego pracy i pakietu socjalnego oraz powołania niezależnej od PKN Orlen (właściciel Solino) rządowej komisji do oceny sprawności stanu układu logistycznego magazynów ropy i paliw.

Nie chcą rozmawiać z obecnym zarządem kopalni. Chcą, by zarówno o problemach

pracowniczych, jak i bezpieczeństwie energetycznym - którego elementem są zbiorniki paliwa „Solino” - były omawiane z przedstawicielami rządu.

- Strona rządowa nie podejmuje rozmów - mówi Jerzy Gawęda, szef zakładowej "Solidarności" - Nie możemy odpuścić. Mówimy o zbyt ważnych sprawach, żeby teraz rezygnować, bo rząd milczy. Będziemy strajkować aż do skutku.

W dniu 19.11.2014r. odbyło się w Warszawie spotkanie Zarządu „Orlenu” wraz z przedstawicielami Skarbu Państwa ze stroną Społeczną dotyczące zmiany systemu pracy. ZZ z Grupy ANWIL reprezentował Robert Wichrowski, Andrzej Musialik, „Remwil” Sławomir Dorsz. Na spotkaniu poruszano kwestię zmiany systemu pracy, zatrudnianie na wysokie stanowiska Menedżerskie osób spoza Włocławka, powstanie spółki „ORLEN SERWIS”

„Dialog w Orlenie”

Krystian Pater, członek zarządu PKN Orlen ds. produkcji, oficjalnie poinformował na środowym spotkaniu przedstawicieli związków zawodowych działających w grupie kapitałowej, że płocki koncern wprowadza z dniem 1 stycznia 2015 roku tzw. czterobrygadowy system czasu pracy, w miejsce obowiązującego systemu pięciobrygadowego.

- Nie jest to dla nas wielkie zaskoczenie, bo spodziewaliśmy się takiego rozwoju wypadków od dłuższego czasu, ale po raz pierwszy zostaliśmy oficjalnie poinformowani, że decyzja już zapadła - powiedział nam Bogdan Żulewski, wiceprzewodniczący Międzyzakładowego Związku Zawodowego

Pracowników Ruchu Ciągłego (MZZPRC) w grupie kapitałowej PKN Orlen. Przypomnijmy, że przejście na system czterobrygadowy oznacza nieunikniony spadek zatrudnienia w produkcji (w samym Orlenie to dziś około 1700 pracowników, a w Anwilu Włocławek kolejne 900 osób, nie licząc takich spółek z grupy jak Orlen Oil, Basel Orlen Polyolefins czy Orlen Laboratorium). Sam koncern szacuje liczbę odchodzących pracowników na 250-300 osób, natomiast związkowcy oceniają, że może chodzić nawet o 500-600 osób. Nie są natomiast przewidziane żadne zwolnienia, spadek zatrudnienia ma być efektem niezatrudniania nowych osób w miejsce pracowników odchodzących na emeryturę.

- Dajemy sobie kilka dni do namysłu przed podjęciem decyzji: czy dalej dyskutować z pracodawcą na temat nowego systemu, w myśl zasady "nic o nas bez nas", czy też wybrać raczej zaostrenie form protestu przeciwko planom Orlenu - mówi Bogdan Żulewski.

Kolejne spotkanie władz Orlenu z pracownikami, na którym mają zostać przedstawione szczegółowe rozwiązania nowego systemu, zaplanowane zostało na przyszły tydzień.

Źródło:wnp.pl

Humor

Przechodzi dwóch facetów obok Sejmu i słyszą jak krzyczą wszyscy:

Sto Lat! Sto lat!

Jeden do drugiego:

- Ktoś tam ma chyba urodziny.

- Nie. Wiek emerytalny ustalają.

Redaguje zespół.
Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ Solidarność
w ANWILU S.A. tel. 32-32