

REFLEKSYJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 90 (156) 2014

NSZZ **SOLIDARNOŚĆ** w ANWILU S.A.

Pielgrzymka Ludzi Pracy do Częstochowy

W dniach 20-21 września 2014 roku odbyła się już XXXII Pielgrzymka Ludzi Pracy do Częstochowy pod hasłem „**SOLIDARNI MOCNI WIARĄ W SYNA BOŻEGO**”

Tradycją już jest udział Pielgrzymów z Anwilu jak również naszego pocztu sztandarowego.



Przed mszą św. przewodniczący Solidarności Piotr Duda wygłosił przemówienie:

„Sytuacja NSZZ Solidarność i całego ruchu związkowego jest coraz trudniejsza. Za to, że głośno upominamy się o prawa pracownicze, o godność człowieka pracy jesteśmy brutalnie atakowani. Sprawujący rządy w naszym kraju wspierają działania ludzi, którzy wypowiedzieli wojnę związkom zawodowym, ale my związkowcy solidarności mówimy za przykładem księdza Jerzego: **Zło dobrem zwyciężaj!**”

Kolejna, już XXXII Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy odbyła się w roku 30 rocznicy śmierci bł. ks. Jerzego Popiełuszki, który wkrótce zostanie także świętym. Niestety po raz pierwszy od 32 lat, gdy to ks. Popiełuszko zainicjował pielgrzymowanie pracowników na Jasną Górę, nie uczestniczyła w niej jego matka - Marianna, która zmarła w ubiegłym roku.

- Tak, jak żegnałem Mamę na pogrzebie, powiedziałem: Mamo, zawsze będziesz z nami, z Solidarnością, tak dzisiaj też będzie Ona w otoczeniu pięknych białych róż i bł. ks. Jerzy też będzie z nami na ołtarzu, jego relikwie serca też będą dziś z nami po raz pierwszy, to jest dla nas coś wspaniałego, nobilitacja, ale także wielki testament bł. ks. Jerzego do zrealizowania. - mówił ze wzruszeniem Duda.

Podczas częstochowskich uroczystości przypomniano również, że zamordowany w 1984 r. kapelan warszawskiej Solidarności został 25 sierpnia, decyzją Stolicy Apostolskiej patronem NSZZ Solidarność.

- Pracodawca musi kierować się sprawiedliwością. Człowiek nie może być pozbawiony pracy, czy wyższego stanowiska, dlatego, że myśli inaczej, że jest dla kogoś wyrzutem sumienia, że ma inny od narzuconego pion polityczno-moralny, dlatego, że

aktywnie działał w Solidarności -wołał do zebranych przed szczytem Duda. Szczególne emocje wzbudziła poruszona przez Dudę kwestia fałszowania historii dorobku Solidarności. Jego zdaniem próbuje się pisać historię na nowo mówiąc, że Solidarność nie była związkiem zawodowym, tylko bliżej nieokreślonym ruchem społecznym. Ta prawdziwa Solidarność, która wywalczyła Polsce wolność skończyła się w 1989 roku, a to, co jest dzisiaj, to tylko krzykacz i karły. - Na koniec wmawia się nam, że marzenia strajkujących robotników, spisane w 21. postulatach były tylko straszakiem na komunistów i już dawno stały się nieaktualne. Nie zgadzamy się z tym! - grzmiał Duda do pielgrzymów.

W uroczystościach wzięło udział ok. 10 tys. wiernych.



Mszy św. przewodniczył abp Edward Ozorowski z Białegostoku.

Związki Zawodowe u Ministra Skarbu

Przedstawiamy treść listu przekazanego przez delegację związkowców ANWILU S.A. Ministrowi Skarbu.

Związki Zawodowe działające w Grupie Kapitałowej ANWIL S.A. nie wyrażają zgody na politykę prowadzoną przez właściciela PKN ORLEN zmierzającą w odczuciu Załogi do sprzedaży i likwidacji ANWIL S.A. oraz Spółek zależnych.

1. ANWIL i Spółki zależne

Działania prowadzone przez ostatnie Zarządy w ANWIL S.A., prowadzą do całkowitego demontażu GK ANWIL S.A. W ciągu ostatnich miesięcy następuje bardzo szybka sprzedaż i łączenie spółek

ze strukturami PKN „ORLEN”, w niektórych przypadkach poza GK ORLEN. Na ten moment pozostały jeszcze trzy Spółki mające swoją siedzibę na terenie ANWIL S.A., które są w trakcie „rozbioru” przez PKN ORLEN.

1. Świadczenie usług dla ANWIL S.A. przez podmioty, które weszły w struktury PKN ORLEN

Wchłonięcie Spółek GK ANWIL S.A. przez Spółki PKN ORLEN prowadzi do wielokrotnego zwiększenia kosztów zakupu usług dla ANWIL S.A. skutkiem takiego działania jest wyprowadzenie środków finansowych z ANWIL S.A. na korzyść Spółek działających na terenie PKN ORLEN. Wiąże się to nie tylko z wyprowadzeniem pieniędzy z Włocławka, ale z daleko idącymi skutkami społecznymi np. bezrobocie. W efekcie Płock i okolice bogacą się a środowisko włocławskie coraz bardziej ubożeje. Ponadto osoby przenoszone do pracy w Spółkach GK ORLEN znajdujących się w Płocku mają zaproponowane gorsze warunki pracy i płacy od tych, które mieli poprzednio, tzn. umowa o pracę z ochroną warunków tylko na jeden rok, konieczność rezygnacji z premii jubileuszowej oraz odpraw emerytalnych i rentowych, większe obciążenie pracą i konieczność pracy „po godzinach”, duże zagęszczenie pracowników w biurach. Ma to również niekorzystne skutki organizacyjne w postaci utrudnionego przepływu informacji np. przesyłanie i odsyłanie dokumentacji personalnej, oświadczeń i zaświadczeń itp.

2. Komunikacja wewnętrzna

Związki Zawodowe wielokrotnie podejmowały próby uzyskania informacji o decyzjach Właściciela wobec ANWILU S.A. i Spółek zależnych. Niestety bezskutecznie. Jedynym źródłem pozyskania wiadomości są media oraz krążące „plotki”.

W tym roku Związki wystosowały kilka pism do Zarządu z prośbą o informacje, jednak otrzymanie odpowiedzi często graniczy z cudem. Przy dokonywanych przekształceniach oraz braku informacji o strategii dla ANWIL S.A. i Spółek zależnych Załoga ma uzasadnione obawy, że firma ma być sprzedana w całości lub w częściach. Brak dialogu z

ostatnimi Zarządami prowadzi do napięć i ciągłych sporów zbiorowych, które kończą się na dzień przed akcją strajkową. Nie tak powinna wyglądać współpraca ze stroną społeczną!

„dzielimy się ze współpracownikami bieżącymi informacjami na temat aktualnych strategii planów oraz celów ANWIL S.A.“ (Wartości i zasady postępowania Grupy ORLEN str.11).

Ponadto wprowadzone nowe rozwiązania przekazywania informacji wewnątrz Firmy (monitory) nie spełniają zadania. Niedoinformowanie Załogi skutkuje niską frekwencją w organizowanych konkursach i innych imprezach. Jest to dowodem na to, że postawienie na komunikację wirtualną i rezygnacja z bezpośredniej komunikacji z Załogą przynosi odwrotny skutek.

4. Dzień Chemika

Nie od dzisiaj słyszymy, że PKN ORLEN nie jest po drodze z chemią. Dzień Chemika, który odbywał się we Włocławku był Świętem nie tylko dla pracowników i ich rodzin, ale również dla mieszkańców naszego miasta. I tak ubogi już Włocławek został pozbawiony ważnej dla miasta imprezy kulturalnej. Mimo fantastycznej Olimpiady odbywającej się Płocku chcemy zachować Dzień Chemika we Włocławku.

5. Wyniki ankiety (w załączeniu)

Związki Zawodowe w celu przedstawienia Pracodawcy nastrojów panujących wśród pracowników przeprowadziły ankietę. Wyniki i wnioski zostały przekazane Pracodawcy. Pracodawca również przeprowadził ankietę, jednak odmówił Załodze ujawnienia jej wyników.

6. Obawy Załogi

Zdaniem Załogi niektórzy powoływani w ostatnich latach przez właściciela menadżerowie nie posiadali wystarczających kompetencji i doświadczenia w kierowaniu skomplikowanymi procesami produkcyjnymi i zarządczymi zachodzącymi w ANWIL S.A. Wdrożenie się w tak trudne zagadnienia wymaga zaangażowania i czasu a brak specjalistycznej wiedzy branżowej nie pomaga w

podejmowaniu trafnych decyzji. Zarządzający bezkorytnie wykonują polecenia Właściciela nie bacząc na ich skutki. Jednak dla Załogi istotne są efekty tych działań, ponieważ to głównie ona ponosi ich konsekwencje. Pracownicy w ANWIL S.A. i Spółkach zależnych żyją w bezustannym lęku likwidacji miejsc pracy. Z pewnością praca w atmosferze niepewności nie sprzyja bezpieczeństwu i jakości pracy.

7. Należy pamiętać, że:

GRUPA ANWIL S.A. generuje corocznie stabilny zysk netto przekraczający 200 milionów złotych. Jest to największy pracodawca we Włocławku zatrudniający w samym ANWILU S.A. 1261 osób, a w całej Grupie 3500 osób, do tego dochodzą firmy powiązane z działalnością. Jest to zakład z 48 letnią historią. Zajmuje czołowe miejsce w rankingach firm chemicznych. Każdego roku nagradzany prestiżowymi nagrodami. Przedstawiany jako wzór przeprowadzonych restrukturyzacji.

Nie chcemy tego stracić!

8. Wartości i zasady postępowania GRUPY ORLEN oraz Kodeks Etyki w ANWIL S.A.

Opracowane przez specjalistów ww. dokumenty zostały rozdysponowane wśród pracowników ANWIL S.A. Jednak z przykrością stwierdzamy, że wartości i zasady w nich zawarte nie są stosowane przez większość Kadry Zarządzającej. Świadczą o tym m.in. przykłady opisane wyżej. Wniosłe słowa Pana Prezesa Krawca *..ważne staje się uczciwe postępowanie...odejście od zasad prowadzi do upadku, z którego nie łatwo się podnieść...zasady są jak drogowskazy“*. *Będziemy stać na straży naszych wartości będących fundamentem działania Grupy ORLEN“* nie są stosowane przez osoby wybrane do zarządzania ANWIL S.A.

Z powodu bezskutecznych starań o informacje dotyczące strategii PKN ORLEN w obszarze ANWIL S.A. i Spółek zależnych oraz w poczuciu zagrożenia utraty miejsc pracy zwracamy się do Pana Ministra o wsparcie, współpracę oraz konkretne działania mające na celu poprawną komunikację, a także zapobieżenie rozbiorowi

ANWILU S.A. i ochronę miejsc pracy dla mieszkańców Włocławka i okolic.

ANWIL S.A. to perła gospodarki i fundament polskiej chemii. Gdy takie firmy zaczną borykać się z problemami dodatkowo w obecnej sytuacji geopolitycznej skutki dla kraju łatwo przewidzieć. Wierzmy, że Pan Minister i resort potrafi ocenić rangę i skutki problemu zarówno w skali kraju, jak i w skali regionu.

Z wyrazami szacunku

Związki Zawodowe w ANWILU S.A.

Zawody wędkarskie

W dniu 27 września 2014 roku na zbiornikach wodnych ANWILU S.A. odbyły się I Międzyzwiązkowe zawody spinningowe, w których udział wzięło 24 amatorów wędkowania.

Pomimo niezłej pogody, tego dnia wyjątkowo ryby nie brały!!!

I miejsce – Tomalak Robert – 0,13 kg

II miejsce – Ulatowski Adam – 0,11 kg

III miejsce – Gniewecki Wojciech – 0,10 kg

Puchar za największą rybę – Tomalak Robert – 0,08 kg



Wybory do Rady Pracowników

W związku z wyczerpaniem się formuły WRZ, związki zawodowe działające w ANWILU S.A. zdecydowały się zwrócić do Pracodawcy o powołanie Rady Pracowników i przeprowadzenie w tym temacie wyborów.

Po wielu utrudnieniach ze strony Pracodawcy, (po 10-ciu miesiącach) ustalono, że w dniach 27-28 października 2014 roku w ANWILU S.A. odbędą się pierwsze wybory do Rady Pracowników.

Teraz od Nas samych tzn. załogi zależy jak mądrze wybierzemy naszych przedstawicieli do tak ważnego gremium, jakim jest **Rada Pracowników**.

Lista kandydatów z ramienia Związków Zawodowych

1. Komisja Zakładowa NSZZ „S” w ANWILU S.A.
- Robert Wichrowski
- Piotr Kącki
2. Związek Zawodowy Pracowników Zmianowych ANWILU S.A. i Spółek
- Andrzej Musialik
- Arkadiusz Kaczorowski
3. Związek Zawodowy Inżynierów i Techników przy ANWILU S.A.
- Dariusz Maciejewski
- Artur Kwiatkowski
4. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ANWILU S.A. i Spółek
- Piotr Stokfisz

30 rocznica męczeńskiej śmierci bł. ks. Jerzego Popiełuszki



W sobotę 18 października we Włocławku odbyły się uroczystości poświęcone pamięci księdza Jerzego Popiełuszki, w związku z 30 rocznicą Jego tragicznej śmierci. W Modlitwie na włocławskiej tamie, procesji z relikwią i mszy polowej wzięli udział biskupi, księża, działacze Komisji Krajowej NSZZ "S" z Piotrem Dudą oraz posłowie PiS z Jarosławem Kaczyńskim na czele, dziesiątki pocztów sztandarowych Solidarności, członkowie związku, a także wielu wiernych z Włocławka. Po mszy świętej złożono wiązanki i kwiaty w kaplicy pod relikwiami ks. Jerzego.

Redaguje zespół.
Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność*
w ANWILU S.A. tel. 32-32