

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 83 (149) 2014

NSZZ **Solidarność**

w ANWILU SA

Rada Pracowników

Związki zawodowe działające w ANWILU S.A. wypowiedziały Porozumienie w sprawie informowania oraz przeprowadzania konsultacji w ANWILU S.A. zawarte w dniu 24.05.2006 roku pomiędzy ANWILEM S.A. a Wspólną Reprezentacją Związkową (termin wypowiedzenia upływa z dniem 31.01.2014r.). Funkcjonowanie Wspólnej Reprezentacji Związkowej przy takim nastawieniu Zarządu w stosunku do współpracy z WRZ w obecnym kształcie nie spełnia swojej roli.

Dlatego zgodnie z ustawą z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, związki zawodowe w imieniu pracowników ANWILU zainicjowały proces powołania rady pracowników w ANWILU S.A.

Wybory członków rady pracowników organizuje pracodawca na pisemny wniosek grupy co najmniej 10% pracowników, powiadamiając o terminie ich przeprowadzenia oraz terminie zgłoszenia kandydatów na członków rady pracowników.

Powiadomienie następuje nie później niż na 30 dni przed dniem wyborów.

Termin zgłoszenia kandydatów na członków rady pracowników wynosi 21 dni. Wybory

są ważne, jeżeli wzięło w nich udział co najmniej 50% pracowników zatrudnionych w ANWILU S.A.

Wyżej wymieniona ustawa dostępna jest na stronie: www.solidarność.org.pl/anwil/

Umowy śmieciowe



Komentarz Piotra Dudy po konferencji prasowej premiera Donalda Tuska

Coś, co jeszcze dwa miesiące temu było niemożliwe i rujnujące dla budżetu, dzisiaj zgodnie z zapowiedziami premiera, stanie się możliwe i korzystne. Jak widać – właśnie rozpoczął się wyborczy wyścig szczurów.

Oskładkowanie umów cywilno-prawnych, które po raz kolejny zapowiedział premier na swojej ostatniej konferencji, to jeden ze sztandarowych postulatów „Solidarności”. Blisko 2 lata temu złożyliśmy premierowi nasz projekt ustawy w tej sprawie, organizowaliśmy protesty, kampanie społeczne i jak do tej pory nic z tego nie wyszło. Dlatego dopóki nie zobaczymy podpisu

prezydenta na stosownej ustawie, nie ma co mówić o realizacji tego postulatu.

Spodziewamy się, że jak zwykle pozostanie to kolejną pustą deklaracją. Ale do tego już zdążyliśmy się przyzwyczaić.

Trzeba też pamiętać, że premier zapowiada miękką wersję ustawy. Można powiedzieć projekt „lihg”, a więc oskładkowanie umów cywilno-prawnych tylko od kwoty najniższego wynagrodzenia, a nie od rzeczywistych dochodów. To samo dotyczy rad nadzorczych. To zdecydowanie za mało.

Jeszcze dwa miesiące temu otrzymaliśmy od ministra pracy oficjalną odpowiedź rządu, w której straszono nas, że wprowadzenie tego postulatu w życie doprowadzi do strat dla budżetu. Dziś mówi, że będą z tego wpływy. Co się takiego zmieniło przez te dwa miesiące?

Przy tej okazji premier pozwolił sobie na refleksję, jak niesprawiedliwe i obdzierające z godności jest zatrudnianie ludzi na umowy śmieciowe. Można zapytać skąd taka nagła metamorfoza pana premiera, w sytuacji gdy zmarnował 7 lat swoich rządów aby to naprawić, czyli tak naprawdę całe jedno młode pokolenie Polaków.

Podczas swojej konferencji premier zapowiedział również zmiany w prawie pracy zmierzające do ograniczania umów na czas określony, których Polska jest niekwestionowanym europejskim liderem, jeśli chodzi o umowy o pracę na czas określony - aż 27% pracowników zatrudnionych jest w ten sposób. To niemal dwa razy więcej niż średnia unijna, która wynosi 14,2%.

Trzeba jasno stwierdzić, że rząd nie robi łaski. Komisja Europejska wszczęła przeciwko Polsce procedurę mającą wymusić na rządzie takie zmiany, bo półtora roku temu „Solidarność” złożyła skuteczną skargę w tej sprawie.

Dotyczyła ona dyrektywy Rady 99/70/WE, zgodnie z którą zobowiązano państwa członkowskie Unii Europejskiej do wprowadzenia

w życie przepisów niezbędnych m.in. do przeciwdziałania nadużyciom wynikającym ze stosowania następujących po sobie umów o pracę na czas określony. Dzisiaj premier udaje, że to jego własna inicjatywa.

Widać, ruszył wyborczy wyścig szczurów.

Piotr Duda, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”

Wolne dni w 2014

Dzięki Solidarności mamy dodatkowe dni wolne w 2014 roku.

W 2014 r. pracownicy po raz pierwszy skorzystają z wyroku Trybunału Konstytucyjnego, który w październiku 2012 roku przyznał rację NSZZ Solidarność w sprawie oddawania dnia wolnego za święto przypadające w sobotę.

Trybunał uznał za sprzeczny z konstytucją przepis kodeksu pracy, zgodnie z którym za święto przypadające w dniu wolnym od pracy pracodawcy nie musieli oddawać pracownikom dodatkowego dnia wolnego. Sędziowie uznali, że prawo do dnia wolnego powinno w równym stopniu przysługiwać wszystkim pracownikom.

Teraz pracodawcy znów muszą oddawać pracownikom wolny dzień, jeśli święto przypadnie w dzień wolny z tytułu pięciodniowego tygodnia pracy – najczęściej chodzi o sobotę, która dla większości pracowników jest dniem wolnym.

Kodeks pracy nie wskazuje, który dzień ma być dodatkowo dniem wolnym. Ustala to pracodawca. Nie ma on obowiązku udzielenia wolnego dnia, kiedy święto przypada w niedzielę. Dzień wolny nie przysługuje również osobom przebywającym na urlopie macierzyńskim i zwolnieniu lekarskim.

Pracownikom, dla których sobota jest dniem pracującym, dodatkowy dzień wolny się nie należy. W tym dniu po prostu nie

przychodzą do pracy. Natomiast, jeżeli w ramach tygodnia pracy, pracownik ma wolne np. w piątek i tego dnia wypada święto, na pracodawcy spoczywa obowiązek oddania mu dnia wolnego w inny dzień do końca okresu rozliczeniowego.

Taka konieczność wynika z obowiązku zapewnienia pracownikowi odpowiedniej liczby wolnych dni w każdym miesiącu.

Do tej pory pracodawcy nie musieli oddawać pracownikom dnia wolnego za święto w sobotę, bo w 2013r. żadnego święta w sobotę nie było. W 2014 r. w sobotę przypadną: Święto Konstytucji 3 maja oraz Wszystkich Świętych 1 listopada.

Płaca minimalna

Płaca minimalna w 2014 roku wzrośnie za mało.

Od 1 stycznia 2014 roku minimalne wynagrodzenie za pracę wzrośnie o 80 zł i wyniesie 1680 zł brutto.

Oznacza to, że pensja pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu nie może być niższa. Wynagrodzenie w pierwszym roku pracy będzie musiało wynosić co najmniej 1344 zł brutto – nie może być niższe niż 80 proc. płacy minimalnej.

Z wysokością płacy minimalnej są powiązane także m.in. dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej – 20 proc. stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę i odprawa pieniężna w przypadku zwolnień grupowych, która nie może przekroczyć 15-krotności minimalnego wynagrodzenia. W 2014 roku będzie to do 25,2 tys. zł.

Ani Solidarność, ani OPZZ, ani Forum Związków Zawodowych nie zgadzały się na proponowaną przez rząd wysokość płacy minimalnej.

Według związkowców wynagrodzenie powinno wzrosnąć o 120 zł do 1720 zł.

Pracodawcy akceptowali propozycję rządu. Rada Ministrów rozporządzeniem ustaliła wysokość minimalnego wynagrodzenia na 1680 zł brutto.

Aktualności

Komisja Zakładowa organizuje zabawę karnawałową w dniu 22 lutego 2014 roku w restauracji „Gościniec”. Odpłatność od pary dla członka związku 140zł, dla pozostałych 180zł.

Więcej informacji w siedzibie związku lub na stronie internetowej związku.

Członków jak i sympatyków związku serdecznie zapraszamy.

Rajd Górski w 2014 roku odbędzie się tym razem w Bieszczady w terminie 7÷13 września.

Negocjacje płacowe na 2014 rok są w trakcie. Informacje na ten temat są zamieszczane na bieżąco na stronie internetowej związku. Jesteśmy w sporze zbiorowym z pracodawcą. Zgodnie z ustawą pracodawca powinien niezwłocznie rozpocząć rokowania w celu rozwiązania sporu.

Wybory 2014-2018

W 2014 roku w NSZZ „Solidarność” kończy się kadencja 2010÷2014. W pierwszych miesiącach tego roku odbędą się wybory władz na kadencję 2014÷2018 w okręgach wyborczych w poszczególnych zakładach pracy w całej Polsce.

W ANWILU S.A. wybory w poszczególnych okręgach wyborczych (12-tu), odbędą się w miesiącach luty i marzec. Pod koniec marca odbędzie się ZZD na którym zostaną wybrane władze na nową kadencję 2014÷2018.

Zakładowa Komisja Wyborcza ustaliła następujące okręgi wyborcze:

Okręg Wyborczy nr 1 – (A-1; A-11; A-12; A-13) - ilość członków – 29, delegatów – 3
Wybory w dniu 4.03.2014

Okręg Wyborczy nr 2 – (A-2; A-21; A-22; A-23) - ilość członków – 30, delegatów – 3
Wybory w dniu 18.02.2014

Okręg Wyborczy nr 3 – (P-1; P-11; P-12)
- ilość członków – 24, delegatów – 3
Wybory w dniu 17.02.2014

Okręg Wyborczy nr 4 – (P-2; P-21; P-22)
- ilość członków – 29, delegatów – 3
Wybory w dniu 18.02.2014

Okręg Wyborczy nr 5 – (P-3; P-31)
- ilość członków – 21, delegatów – 3
Wybory w dniu 13.02.2014

Okręg Wyborczy nr 6 – (P-32)
- ilość członków – 10, delegatów – 1
Wybory w dniu 27.02.2014

Okręg Wyborczy nr 7 – (P-41; P-42)
- ilość członków – 22, delegatów – 3
Wybory w dniu 12.02.2014

Okręg Wyborczy nr 8 – (SW)
- ilość członków – 19, delegatów – 2
Wybory w dniu 06.02.2014

Okręg Wyborczy nr 9 – (EG; GC)
- ilość członków – 22, delegatów – 3
Wybory w dniu 20.02.2014

Okręg Wyborczy nr 10 – (SP)
- ilość członków – 6, delegatów – 1
Wybory w dniu 07.02.2014

Okręg Wyborczy nr 11 – (LS; LG; AJ; DH; DJ; DN; FA; FF; FP; ID; LO; LT; NA; PF; PJ; PZ; RR; RT; SL; ZS; ZZ)
- ilość członków – 40, delegatów – 4
Wybory w dniu 26.02.2014

Okręg Wyborczy nr 12 – (EMERYCI)
- ilość członków – 6, delegatów – 1
Wybory w dniu 04.02.2014

Humor

Uradowana żona wraca do domu.

- Wyobraź sobie, że dzisiaj przejechałam trzy razy na czerwonym świetle i ani razu nie zapłaciłam mandatu.

- No i co?

- Za zaoszczędzone pieniądze kupiłam sobie torebkę.

Rozmawiają dwaj koledzy z pracy:

- Franek, dlaczego szef jest na ciebie zły od tygodnia?

- Tydzień temu była impreza zakładowa i szef wznosił toast „Niech żyją pracownicy”, a ja zapytałam „Tak? A z czego?”.

Do domu przyszedł ksiądz z kołędą.

Po modlitwie i poświęceniu domu zwrócił się do małej dziewczynki:

- Umiesz się żegnać, dziecko?

- Umiem. Do widzenia.

Przychodzi staruszka do banku, podejmuje wszystkie pieniądze z konta i wychodzi.

Po pięciu minutach wraca i znów wpłaca całą kwotę na swój rachunek.

Pracownik banku pyta ją, po co to robiła, na co babcia: z wami to nic nie wiadomo!!!..., przeliczyć musiałam.

Mąż zastaje kochankę z żoną w łóżku, długo nie myśląc łapie za dubeltówkę i wali w stronę uciekającego kochanka.... pudło!

Wali z drugiej rury,.... kolejne pudło!

Podłamani siada i zaczyna analizować:

Chyba mnie połamano,... żonę mi obraca, wódkę moją pije, a ja go jeszcze salwą honorową żegnam!

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa NSZZ *Solidarność*
w ANWILU S.A. tel. 32-32