

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 75 (141) 2013

NSZZ **SOLIDARNOŚĆ**

w ANWILU SA

WIELKANOC



*Z okazji Świąt Wielkanocnych życzymy
wszystkim naszym członkom, sympatykom
i przyjaciółom
wszystkiego co najlepsze i
najprzyjemniejsze, rodzinnej atmosfery,
szczęścia osobistego, pogody ducha,
smacznego święconego jajka i suto
zastawionych stołów.*

**Komisja Zakładowa NSZZ
„Solidarność”**



Świąteczne spotkanie

Tradycją stało się już, że w dniu Świąt Kobiet, Komisja Zakładowa organizuje dla swoich członkiń spotkania przy kawie i słodkościach. Tak było też i w tym roku, spotkanie odbyło się w dniu 8 marca w barze Fabryka Smaków (dawny bar ZOH)



gdzie licznie zaproszone panie, przybyły aby spędzić kilka miłych chwil w towarzystwie członków KZ. W trakcie spotkania odbywały się także rozmowy na nurtujące nasze panie sprawy i problemy.



Negocjacje płacowe w ANWILU c.d.



Spadochroniarze

Skrajnie nieodpowiedzialne zachowanie zarządu (spadochroniarzy) w ANWILU odnośnie podwyżek płac, naraża naszą firmę na niepotrzebne komplikacje (typu akcje protestacyjne lub co najgorsze strajk). Trudno naprawdę zrozumieć ludziom pracującym w tej tak dobrze prosperującej firmie, że może dochodzić co roku do tak nieodpowiedzialnych zachowań tych ludzi przyniesionych w teczkach (ale co im tam, przy takich koneksjach można bezkarnie gnębić ludzi gdzie się da i jak się da....) Zyskami, jakie wypracowała załoga (bo ktoś inny) należy się sprawiedliwie podzielić, a żeby to uczynić należy uczciwie i rzetelnie poprowadzić negocjacje płacowe. Nigdy nie wiemy wszystkiego o firmie, dlatego zaufanie do zarządu jest bardzo ważne, a takiego nie możemy mieć do ludzi nie potrafiących nawet rozmawiać z załogą. Obecna postawa zarządu nie pozostawia żadnych złudzeń, chodzi o to – pracuj, nic nie żądaj i o nic nie pytaj - zarząd wie lepiej!.

Zarząd to właśnie ludzie, którzy przybyli z zewnątrz i ochoczo korzystają z tego co załoga ANWILU wypracowała przez dziesiątki lat, dlatego śmiem nazywać ich spadochroniarzami. Nie potrafią i nie chcą integrować się z załogą, dlatego my nie potrafimy ufać takiemu zarządowi i mówimy na takie zachowanie nasze stanowcze NIE!

Pracujemy, żeby żyć, a nie żyjemy żeby pracować!!!

Pomimo kilku dotychczasowych spotkań wspólnej reprezentacji związkowej z zarządem firmy strony tak naprawdę nie uzgodniły nic. Zarząd postanowił za wszelką cenę nie „uginąć” się pod presją argumentów strony związkowej, pomimo złagodzenia żądań strony związkowej z:

- wzrostu o 6% na **(5,5%)** miesięcznej płacy zasadniczej dla każdego zatrudnionego pracownika ANWILU S.A. począwszy od dnia 01.01.2013r.
- wypłaty dla każdego zatrudnionego pracownika jednorazowej premii z okazji Dnia Chemika w wysokości 10,5% na **(10%)** osobowego funduszu płac wypłaconego w 2012 roku. Termin oraz zasady wypłaty premii zostaną ustalone szczegółowo w oparciu o regulamin z dnia 11.05.2012 rok.
- doładowanie kart podarunkowych w 2013 roku dla każdego zatrudnionego pracownika w łącznej wysokości 3500 zł na **3000zł**

Strona zarządu uznała te złagodzenia za zbyt kosmetyczne ze strony związkowej, w zamian nie proponując nic, poza pierwotną wersją.

Dotychczasowa propozycja zarządu:

0% podwyżki, 1000zł doładowanie karty, 6,5% premii na Dzień Chemika.

Zespół negocjacyjny nie przyjął proponowanych warunków. Oznacza to że od dnia 12.03.2013r. strony są w sporze zbiorowym. Strona pracodawcy zaproponowała spotkanie w dniu 19.03.2013r. rozpoczynając rokowania w celu rozwiązania sporu w drodze porozumienia, zawiadamiając równocześnie o powstaniu sporu właściwego okręgowego inspektora pracy. W wyznaczonym terminie tj. 19.03.2013

Zarząd oczywiście nie zaproponował nic nad czym można byłoby sensownie dyskutować. Następnym termin spotkania to 26.03.2013r.



Spór zbiorowy

Spór zbiorowy może być sporem o prawa lub sporem o interesy, może dotyczyć [warunków pracy](#), [płac](#) lub [świadczeń socjalnych](#) oraz także praw i wolności związkowych pracowników. Stronami sporu zbiorowego jest [pracodawca](#) i [pracownicy](#), reprezentowani przez [związki zawodowe](#). Prawa i interesy pracodawców mogą być także reprezentowane przez organizację pracodawców.

Rozwiązywanie sporu zbiorowego

1. Związek zawodowy przedstawia warunki pracodawcy.
2. Pracodawca może rozwiązać spór w drodze porozumienia (ma na to 3 dni od dnia wypowiedzenia warunku).
3. Brak porozumienia zobowiązuje strony do powołania [mediatora](#).
4. Brak postępu w rozmowach upoważnia związek zawodowy do dwugodzinnego [strajku ostrzegawczego](#).
5. Nie osiągnięcie ostatecznego porozumienia upoważnia związek do podjęcia [akcji strajkowej](#).
6. [Strajk](#) jest środkiem ostatecznym.

STRAJK NA ŚLĄSKU

W związku z pogarszającą się sytuacją materialną ludzi pracy, braku pracy oraz fiaska rozmów strony związkowej z rządem RP, Komisja Krajowa podjęła decyzję o strajku generalnym na Śląsku, który odbędzie się 26 marca w godz. od 6.00 do

10.00 oraz akcjach i pikietach protestacyjnych związku przed urzędami wojewódzkimi.

W dniu 26.03.2013r. w Bydgoszczy przed urzędem wojewódzkim w godz. 14.00-15.00 odbędzie się pikiet (w ramach poparcia strajkujących na Śląsku). Wyjazd na pikietę w dniu 26 wtorek o godz. 11.00 zbiórka - hotel Kujawy. Zapisy w oddziale tel. 54 232 31 59 lub u przew. związku Krzysztofa Ocha. Jechać mogą wszyscy chętni.

APEL

Związki Zawodowe działające w ANWILU S.A. informują pracowników spółki, że przystępują do poparcia ogólnopolskiej akcji protestacyjnej koordynowanej przez NSZZ „Solidarność” w dniu 26 marca 2013 roku.

Protest będzie polegał na wywieszeniu flag związkowych w w/w dniu i poinformowaniu o proteście pracowników ANWILU S.A.

Akcja protestacyjna odbędzie się w dniu 26 marca 2013 roku w godz. od 6⁰⁰ do 10⁰⁰ na Śląsku.

Głównymi postulatami Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego na Śląsku jest stworzenie osłonowego systemu regulacji finansowych i ulg podatkowych dla przedsiębiorstw utrzymujących zatrudnienie podczas niezawinionych przestojów produkcyjnych.

Kolejne żądania to likwidacja NFZ, uchwalenie przez Sejm ustawy ograniczającej umowy śmieciowe, wprowadzenie systemu rekompensat dla przedsiębiorstw, które obejmie wejście od początku przyszłego roku unijnego pakietu klimatyczno-energetycznego.



Śmieciówki rządzą

Ponad milion pracowników w Polsce ma tylko umowy o dzieło lub zlecenia. Prawie 1,3 mln jest samozatrudnionych. W ostatnich latach ta liczba wzrosła niemal dwukrotnie.

W 2010 r. na umowach cywilnoprawnych zatrudnionych było 546,7 tys. pracowników. W 2011 r. takich osób było już ponad milion. Teraz pracujących bez etatów jest jeszcze więcej. Ekspertsi przewidują, że w marcu bezrobocie przekroczy 15 proc.

– Z pozycji pracownika nie ma znaczenia, czy pracuje on na śmieciówce, czy na czarno. I w jednym, i drugim przypadku pozbawiony jest większości praw.

Powszechność stosowania umów śmieciowych kosztuje nas, obywateli, wiele miliardów złotych – podkreśla Piotr Duda, przewodniczący KK - Przez to, że te umowy są znacząco tańsze, pracodawcy w sposób patologiczny je nadużywają. Dlatego "Solidarność" domaga się ich oskładkowania i opodatkowania na takich samych zasadach jak umowy etatowe.

Na umowy cywilnoprawne bardzo często zatrudnione są osoby, które pracują codziennie, w wyznaczonych godzinach i miejscu, słuchając poleceń przełożonego. Według Kodeksu pracy powinny mieć etat. Państwowa Inspekcja Pracy podaje, że w zeszłym roku etat powinna mieć co szоста osoba z umową cywilnoprawną. Takich pracowników znacznie przybyło.

W porównaniu z 2011 r. o 36 proc. Najwięcej jest ich w branży budowlanej, ochroniarskiej i w sprzedaży detalicznej.

Główny inspektor pracy zapowiada, że do końca roku zostaną uzupełnione dane o umowach śmieciowych. Przez cały rok

zasadność ich zawierania będzie kontrolowana.



Humor

Przychodzi zajaczek do sklepu misia i pyta:

- Jest marchewka w marmoladzie?
- Nie ma.

Powtarza się to przez kilka dni. W końcu miś uciera marchewkę i wkłada do marmolady.

Przychodzi zajaczek do sklepu i pyta:

- Jest marchewka w marmoladzie?
- Jest.
- I kto Ci to teraz kupi?

Przychodzi zajaczek do drogerii.

- Jest szampon?
- Jest, ale tylko jajeczny.
- A to nie, ja się cały chciałem wykapać.

Z okazji Świąt:

- Wchodzi klawisz do celi i mówi:

Z okazji Świąt Wielkanocnych każdy z Was dostanie ode mnie po jajku – tym prętem.

Idzie zajaczek przez las i tak sobie na głos śpiewa:

- Pomyłony Misiu, pomyłony Misiu...
- Nagle z za drzewa wychodzi Misiu, groźnie zagląda na zajaczkę i pyta:

- Co tam śpiewasz sobie?!

Zajaczek bez chwili wahania śpiewa dalej...

- Pomyliło mi się... pomyliło mi się...



Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa NSZZ *Solidarność*
w ANWILU S.A. tel. 32-32, 33-32