

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 74 (140) 2013

NSZZ **Solidarność** w ANWILU SA

Zabawa karnawałowa

Tegoroczny bal na koniec karnawału odbył się w restauracji „Gościniec” w dniu 9 lutego 2013 roku. Był liczny, huczny i taneczny, czyli taki, jaki być powinien. Otwarcia balu dokonali przewodniczący i wiceprzewodniczący związku.



Goście jedli, pili i pysznie się bawili – to chyba kwintesencja całej imprezy. Jedzenie było bardzo smakowite, napojów też nie zabrakło nikomu, a parkiet był oblegany cały czas. Przyczynił się do tego zespół muzyczny „D.A.S” z Ciechocinka. Dopiero gdzieś nad ranem (w okolicach godziny 4.00), zdarzały się chwile, że był mniej zapełniony, gdyż pomimo zdjętych w którymś momencie butów, obolałe nogi nie chciały już nosić swych rozochoconych właścicieli. Sympatycznym przerywnikiem

tańców i jednocześnie chwilą wytchnienia były konkursy, które wniosły wiele śmiechu i uciechy,



a dla uczestników były okazją do zdobycia smakowitej nagrody np. tortu lub innych pyszności!



Dzisiaj bal jest już tylko miłym wspomnieniem, ale dobra wiadomość jest taka, że za rok bawimy się znów!



*Wszystkim przedstawicielkom płci pięknej
składamy najserdeczniejsze życzenia
zdrowia,
pomyślności i samych pięknych dni w
życiu.
Życzymy by uśmiech rozpromieniał Wasze
twarze
i byście zawsze czuły się doceniane.*

**Komisja Zakładowa NSZZ
„Solidarność”**

Marionetka

Z Wikipedii: „Marionetka” jest lalką teatralną poruszaną od góry za pomocą nitek lub drucików zawieszonych na tzw. krzyżaku. Każda linka jest przymocowana do innej części ciała marionetki i przy ruchu krzyżaka są one poruszane. W przeciwieństwie do lalek na rękę marionetka może przedstawiać całą postać. Często wykorzystuje się ją do przedstawień w teatrach. Słowo >marionetka> jest często używane również jako określenie osoby w dużym stopniu zależnej od kogoś – zwykle chodzi o aktualnie rządzących polityków lub korporacji różnych maści takich np. jak Orlen – Anwil, Ciech – Zachem itp... Zarząd Anwilu w osobie trzech członków (niedawno jeszcze czterech!!!) zarabiających nie małe pieniądze nie jest w stanie nic w tej firmie zdziałać, jedynie tworząc

dotatkowe miejsca pracy w grupie GD, bez organizacji konkursów (ściągając swoich ludzi z Polski, którzy „kosztują” nie małe pieniądze jakby u nas w firmie nie było ludzi wykształconych i przygotowanych do takiej pracy). Natomiast przy negocjacjach mamy się pracowników różnymi przeciwnościami losu, że nie stać firmy na podwyżki (choć każdy rok wstecz pokazuje jak taka firma jak ANWIL dobrze prosperuje).

Pomimo uzyskiwanych w tej firmie rok w rok zysków w dużej mierze dzięki wytrwałości i wielu wyrzeczeniom załogi, jak przychodzi do rozmowy ws. podwyżek płac to Zarząd udaje przysłowiowego „głupa” i nie wie o co chodzi, a każdy wie, że to PKN Orlen trzyma wszystkie sznurki i pociąga nimi jak chce, tłumacząc to kryzysem lub innymi sobie tylko znanymi sprawami!!!

Zainteresowany jest tylko robieniem sobie dobrych wskaźników, resztę firm w Grupie Kapitałowej mając gdzieś daleko w). Panowie prezesi, prosimy nie trzymać się tak kurczowo wytycznych a zacząć poważnie podchodzić do tematu podwyżek płac.

Tłusty rok szefów

Portfele top menedżerów dużych firm znacząco pogrubiały w 2012 r. Ich całkowite płace wzrosły średnio o 24,5%, m.in. dzięki wysokim premiom.

Najwyższa kadra zarządzająca czołowych firm nie odczuła w zeszłym roku efektów inflacji, która sprawiła, że mimo kilkuprocentowych podwyżek płac realne płace większości pracowników nie wzrosły. Całkowite zarobki członków zarządów i bezpośrednio podległych im menedżerów poszły bowiem w górę średnio o 24,5%, a więc sporo powyżej wzrostu cen – wynika z raportu Hay Group, która zanalizowała wynagrodzenia w 302 firmach, głównie

dużych spółkach będących czołowymi graczami w swych branżach.

Według eksperta Hay Group zwyczajki te były przede wszystkim efektem wysokich bonusów za udany dla większości przedsiębiorstw 2011 rok. Jednak w górę poszły nie tylko premie – top menedżerowie zyskali też sporo na podwyżce płacy zasadniczej, której poziom średnio zwiększył się aż o 10%.

Wyższe pensje dostawali zarówno menedżerowie obejmujący nowe stanowiska, jak i ci, którzy je utrzymali – tu średnia podwyżka wynosiła 6,6% średnio, bo 5% badanych mogło się pochwalić ponad 50% wzrostem wynagrodzenia.

Zdaniem eksperta Hay Group trudno o jeden powód takiego wzrostu wynagrodzeń top menedżerów w roku, w którym już wiosną zaczęły się nasilać obawy o nadejście kryzysu.

Nasuwa się pytanie, czemu tak szefowie i menedżerowie swoich firm walczą tylko o swoje pensje i nie chcą podzielić się zyskiem wypracowanym przez swoich pracowników, dzięki którym osiągają sukcesy w różnych rankingach czy konkursach.

Negocjacje płacowe w ANWILU

W związku z wygenerowaniem w 2012 roku przez ANWIL S.A. znacznego zysku netto, jednocześnie mając na uwadze wzrost kosztów utrzymania w 2013 roku Wspólna Reprezentacja Związkowa wnosi o uruchomienie w terminie trzydziestu dni od otrzymania niniejszego pisma z wyrównaniem od 01 stycznia 2013 roku następujących regulacji płacowych:

- wzrostu o 6% miesięcznej płacy zasadniczej dla każdego zatrudnionego pracownika ANWILU S.A. począwszy od dnia 01.01.2013r.
- wypłaty dla każdego zatrudnionego pracownika jednorazowej premii z okazji Dnia Chemika w wysokości 10,5%

osobowego funduszu płac wypłaconego w 2012 roku. Termin oraz zasady wypłaty premii zostaną ustalone szczegółowo w oparciu o regulamin z dnia 11.05.2012 rok.

- dwukrotne doładowanie kart podarunkowych w 2013 roku dla każdego zatrudnionego pracownika w łącznej wysokości 3500 zł w rozbiciu na kwoty 1500 zł na Święta Wielkanocne i 2000 zł na Święta Bożego Narodzenia. Termin oraz zasady doładowania zostaną ustalone szczegółowo w zawartym porozumieniu.

W przypadku braku realizacji naszych żądań, w określonym terminie prosimy traktować niniejsze pismo jako wszczęcie postępowania zgodnie z ustawą z dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych pracy. Jednocześnie zastrzegamy sobie w terminach prawem przewidzianych zastosowanie akcji protestacyjnych ze strajkiem włącznie.

Z ostatniej chwili:

Na prośbę Zarządu, WRZ przychyliła się do wydłużenia terminu spełnienia żądań płacowych z 30 do 44 dni.

Co związek daje pracownikom?

Pracownicy zrzeszeni w związku zawodowym mają prawo do:

1. zajmowania stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,
2. zajmowania stanowiska wobec pracodawcy i organu samorządu załogi w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników,
3. sprawowania kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,

4. kierowania działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie z państwową inspekcją pracy;
5. ustalania wspólnie z pracodawcą zasad wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, w tym podziału środków z tego funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności;
6. przyznawania wspólnie z pracodawcą pracownikom świadczeń z funduszu świadczeń socjalnych;
7. uzgadniania regulaminów wewnątrz-zakładowych w tym pracy, wynagradzania i premiowania;
8. ustalania zasad podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w państwowej jednostce sfery budżetowej;
9. reprezentowania interesów pracowniczych na forum międzynarodowym.
10. kontrolowania przestrzegania przepisów dotyczących interesów pracowników, emerytów, rencistów, bezrobotnych i ich rodzin.

Związek zawodowy jest organizacją pracowników, którzy organizują się, by zbudować siłę mogącą spowodować poprawę warunków życia.

Dlaczego warto się organizować?

Ponieważ razem łatwiej bronić swoich praw a tam gdzie działają związki zawodowe;

- rzadziej naruszane są prawa pracowników;
- rzadziej dochodzi do nieregularnego wypłacania wynagrodzeń;
- pracodawcy nie zmuszają pracowników do pracy w nadgodzinach bez wynagrodzenia,
- regularnie odprowadzane są składki na ubezpieczenie społeczne.
- są wyższe płace

Dlaczego warto należeć do Związku?

5 powodów dla których warto się organizować i przyłączyć do NSZZ „Solidarność”:

1. Nie jesteś sam jeśli masz problemy w pracy,
2. Działając w NSZZ „Solidarność” masz większą szansę na wynegocjowanie wyższych płac i lepszych warunków pracy,
3. Zyskujesz pomoc w przypadku niesprawiedliwego traktowania, dyskryminacji, przemocy,
4. Korzystasz z pomocy prawników i związkowych ekspertów,
5. Jesteś aktywny i możesz pomagać innym.

Rajd Górski

Na posiedzeniu KZ ustalono ostatecznie, że Rajd Górski w 2013 roku odbędzie się do Zakopanego i okolic w dniach 9÷14 września. Zakwaterowanie w znanym ośrodku w Olczy – Stachonie.

Humor

Wałęsa tuż przed wyborami prezydenckimi w 1995 roku pojechał odwiedzić starych kolegów ze Stoczni Gdańskiej.

- A jak się czujecie, chłopaki? – zażartował.
- Znakomicie – zażartowali stoczniowcy.

Słuchaj, czy generał Jaruzelski nadal patrzy przez czarne okulary?

- Chyba tak. Bo gdyby patrzył przez różowe, to dawno należałby do Platformy Obywatelskiej.

Panie doktorze, jestem wykończona. Odkąd mój mąż zachorował, dzień i noc muszę czuwać przy jego łóżku.

- Przecież przysłałem państwu młodą pielęgniarkę!
- Właśnie dlatego!

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa NSZZ *Solidarność*
w ANWILU S.A. tel. 32-32, 33-32