

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 73 (139) 2013

NSZZ **Solidarność** w ANWILU SA

Zmiany w przepisach

W pracy podlegamy wielu przepisom regulującym nasz status jako pracownika, nasze życie rodzinne, wynagrodzenia, uprawnienia w służbie zdrowia. Przepisy te ulegają stałym zmianom. Nie inaczej będzie i w 2013 roku.

Prawo do urlopu wypoczynkowego nie przedawni się.

Zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami, roszczenie o udzielenie tegoż urlopu ulega przedawnieniu po upływie 3 lat. W przypadku, gdy pracownik długotrwale i nieprzerwanie przebywa na urlopie wychowawczym, po powrocie do pracy może stracić prawo do urlopu wypoczynkowego. Po zmianach w kodeksie pracy, pracownikowi, który wróci z urlopu wychowawczego, powinno przysługiwać prawo do urlopu wypoczynkowego, nabyte przed urlopem wychowawczym.

Wraca zasada, że za święto przypadające w dniu wolnym od pracy przysługuje pracownikowi jego odbiór w innym terminie. Przez ostatnie dwa lata obowiązywała (i wciąż jeszcze obowiązuje)

zasada, zgodnie z którą pracodawcy nie musieli oddawać dni wolnych za święto.

Ponieważ pracodawca sam ustala, który dzień jest wolny z tytułu 5-dniowego tygodnia pracy, mógł on tak zaplanować rozkład czasu pracy, by jak najwięcej dni wolnych wypadało w święta. Wskutek tego czas pracy w jego firmie mógł się wydłużyć, co mogło prowadzić do naruszenia zasady równości.

Wzrośnie płaca minimalna. Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z 14 września tego roku, pracownicy otrzymujący tylko pensje zasadnicze będą zarabiać w przyszłym roku minimum 1600 zł brutto, czyli o 100 zł więcej niż dotychczas. Natomiast ci, którzy podejmą pracę po raz pierwszy, będą otrzymać 1280 zł brutto. Przy wyliczaniu ogólnej sumy uposażenia będą brane pod uwagę m.in. premie i nagrody czy dodatki stażowe, natomiast nie zostaną uwzględnione odprawy emerytalne i rentowe, nagrody jubileuszowe oraz wypłaty za godziny nadliczbowe.

Wyższy dodatek za pracę w nocy. Podniesienie wysokości tego dodatku ma ścisły związek z podniesieniem płacy minimalnej. Jak stanowi kodeks pracy, przez pracę w godzinach nocnych

rozumiemy pracę między godziną 21 a 7 rano. Pracujący w nocy to taki pracownik, który w tych godzinach pracuje co najmniej 3 godz. w ciągu doby. A również taki, którego co najmniej ¼ czasu pracy w okresie rozliczeniowym przypada na porę nocną. Przepisy dotyczące zasad wynagradzania osób pracujących w nocy oraz przysługujących im dodatków ulegają w związku z tym zmianie.

Zmiany w urloпах macierzyńskich.

Dojdzie do nich, począwszy od września przyszłego roku. Urlop będzie można wydłużyć o pół roku, czyli do pełnych 12 miesięcy. Zostanie zachowana możliwość podzielenia się urlopem między rodzicami, przy czym nie będą oni mogli pozostawać na urlopie jednocześnie. Natomiast druga część urlopu będzie mogła być „pobierana” w ratach. Rodzice otrzymają prawo wyboru: albo roczny urlop i 80 proc. pensji dla jednego z nich, albo półroczny – i 100 proc. wynagrodzenia. W razie zmiany decyzji i wydłużenia urlopu już w jego trakcie – tylko 60 proc. podstawy wynagrodzenia w drugiej części urlopu.

Dłuższy urlop również dla ojców.

Zgodnie z projektem, nad którym trwają prace, ojcowie mieliby prawo do 8 tygodni urlopu ojcowskiego. Przysługiwałyby im on do momentu ukończenia przez dziecko 2 lat. Ojciec nie mógłby wykorzystać urlopu w tym samym czasie, co matka dziecka. Miałyby natomiast prawo do podzielenia go na dwie części, z zastrzeżeniem, iż jedna z nich nie mogłaby być krótsza niż 2 tygodnie.

Zmiany przy zgłaszaniu się do lekarza.

Od stycznia prawdziwa rewolucja – idąc do lekarza, nie będziemy musieli zabierać ze sobą ani książeczki zdrowia, ani druku RMUA. Wystarczy podać PESEL, a pracownik służby zdrowia sprawdzi, czy jesteśmy ubezpieczeni. W razie np. awarii

systemu – będziemy mogli napisać stosowne oświadczenie lub przedstawić dotychczas obowiązujące dokumenty. Może się jednak zdarzyć, że pracodawca zapomni zgłosić pracownika do ubezpieczenia. Warto więc sprawdzić zawnazsu, czy to zrobił – bezpośrednio w oddziale ZUS lub za pośrednictwem Internetu.

Nie wolno dyskryminować. Od 1 stycznia 2013 roku wiek uprawniający do przejścia na emeryturę nie powinien być wyłączną przyczyną rozwiązania umowy o pracę. W planach jest też wycofanie przepisów umożliwiających rozwiązanie z pracownikiem stosunku pracy z tej przyczyny. Podstawą do zmiany są przepisy kodeksu pracy wskazujące na równe traktowanie pracowników, m.in. podczas rozwiązywania umów o pracę. Nie mogą oni być dyskryminowani m.in. ze względu na płeć, wyznanie, poglądy, a również ze względu na wiek.

Źródło: Gazeta Prawna

Aktualności

Posiedzenie KZ

W dniu 9 stycznia 2013 roku odbyło się co miesięczne zebranie KZ z porządkiem obrad:

1. ZSIP.
2. Przyjęcia do związku.
3. ZFSS.
4. Budżet za 2012r. – wykonanie – chwała.
5. Budżet na 2013r. – przyjęcie – uchwała.
6. Uchwała nr 23/VIII/10 – zmiana.
7. Zapomoga.
8. Pakiet klimatyczny.
9. Wolne wnioski.
 - Rajd Górski 9÷16.09.2013r.
 - Strona internetowa.
 - Negocjacje płacowe.
 - Pismo z HR

Zabawa karnawałowa

KZ „S” w ANWILU S.A. zaprasza na organizowaną zabawę karnawałową w restauracji „Gościniec” w dniu 9 lutego 2013 roku w godz. 20⁰⁰ ÷ 5⁰⁰

Odpłatność od pary dla członka związku - 150zł, dla pozostałych – 190zł.

Wybory OSIP

W dniach 28 i 29 stycznia 2013 roku odbędą się wybory uzupełniające na Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy.

Okręg nr 1 - 28.01.2013 godz. 14⁴⁵ na A -11
Okręg nr 10 - 29.01.2013 godz. 14³⁰ w budynku GC III piętro.

Nowa strona związkowa

Od nowego roku rozpoczęła działanie nowa strona naszego związku pod adresem:

www.solidarnosc.org.pl/anwil lub ze strony intranetu zakładowego:

Intranet/Organizacje/Związki Zawodowe.

Zapraszamy do odwiedzin naszej strony członków związku oraz sympatyków.

Rajd Górski

Komisja Zakładowa na swym posiedzeniu ustaliła, że Rajd Górski w 2013 roku odbędzie się w dniach 9 ÷ 16 września.

Jak otrzymać zasiłek rodzinny

Kryterium dochodowe

Zasiłek rodzinny ma na celu częściowe pokrycie wydatków na dziecko. Zasiłek przysługuje jeżeli przeciętny miesięczny dochód rodziny w przeliczeniu na osobę, albo dochód osoby uczącej się nie przekracza kwoty:

504 zł - w przypadku rodziny lub osoby uczącej się

583 zł - w przypadku gdy członkiem rodziny jest osoba z orzeczeniem o niepełnosprawności, lub z orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności.

Od **listopada 2012** roku kwoty wyniosą odpowiednio:

539 zł - w przypadku rodziny lub osoby uczącej się

623 zł - w przypadku gdy członkiem rodziny jest osoba z orzeczeniem o niepełnosprawności, lub z orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności.

Od **listopada 2014** roku, według zapowiedzi rządu, kwoty mają wynieść: **574 i 664 zł**

Komu przysługuje zasiłek rodzinny

1 - rodzicom, jednemu z rodziców albo opiekunowi prawnemu

2 - opiekunowi faktycznemu dziecka (jeżeli wystąpił z wnioskiem do sądu rodzinnego o przysposobienie dziecka)

3 - osobie uczącej się (osoba pełnoletnia, niepozostająca na utrzymaniu rodziców w związku z ich śmiercią lub w związku z ustaleniem wyrokiem sądowym lub ugodą sądową prawa do alimentów z ich strony).

Zasiłek rodzinny przysługuje osobom wymienionym w punkcie 1 i 2 nie dłużej niż do 21 roku życia jeśli dziecko kontynuuje naukę, lub do 24 roku życia jeśli kontynuuje naukę w szkole i legitymuje się orzeczeniem o niepełnosprawności.

Zasiłek rodzinny przysługuje osobie wymienionej w punkcie 3 jeśli kontynuuje naukę, jednak nie dłużej niż do ukończenia 24 roku życia.

Kiedy nie przysługuje zasiłek rodzinny

- Jeżeli dziecko albo osoba ucząca się pozostają w związku małżeńskim

- Jeżeli dziecko przebywa w instytucji zapewniającej całodobowe utrzymanie
- Jeżeli dziecko przebywa w pieczy zastępczej
- Jeżeli pełnoletnie dziecko lub osoba uczące się jest uprawniona do zasiłku rodzinnego na własne dziecko
- Jeżeli osobie samotnie wychowującej dziecko nie zostało zasądzone świadczenie alimentacyjne na rzecz dziecka od jego rodzica (chyba że: rodzice lub jedno z rodziców dziecka nie żyje; ojciec dziecka jest nieznany; powództwo o ustalenie świadczenia alimentacyjnego od drugiego z rodziców zostało oddalone; sąd zobowiązał jednego z rodziców do ponoszenia całkowitych kosztów utrzymania dziecka i nie zobowiązał drugiego z rodziców do świadczenia alimentacyjnego na rzecz tego dziecka; członkowi rodziny przysługuje na dziecko zasiłek rodzinny za granicą, chyba że przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego lub dwustronne umowy o zabezpieczeniu społecznym stanowią inaczej)

Wysokość zasiłku rodzinnego

68 zł na dziecko w wieku do ukończenia 5 roku życia

91 zł na dziecko w wieku powyżej 5 roku życia do ukończenia 18 roku życia

98 zł na dziecko w wieku powyżej 18 roku życia do ukończenia 24 roku życia

Od listopada 2012 roku

77 zł na dziecko w wieku do ukończenia 5 roku życia

106 zł na dziecko w wieku powyżej 5 roku życia do ukończenia 18 roku życia

115 zł na dziecko w wieku powyżej 18 roku życia do ukończenia 24 roku życia

Dodatki do zasiłku rodzinnego

Dodatek z tytułu urodzenia dziecka
 Dodatek z tytułu opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowaw-

czego

Dodatek z tytułu samotnego wychowywania dziecka

Dodatek z tytułu wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej

Dodatek z tytułu kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego

Dodatek z tytułu podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania

Dodatek z tytułu rozpoczęcia roku szkolnego.

Źródło: Gazeta Prawna

Humor

Papież wyjechał na przejażdżkę samochodową. Jednak bardzo się nudził, siedząc z tyłu samochodu, dlatego poprosił szofera, by mógł trochę poprowadzić. Gdy tylko usiadł za kierownicą, ruszył z piskiem opon. Bardzo szybko osiągnął zawrotną prędkość, więc natychmiast został zatrzymany przez policjanta. Stróż prawa podszedł do okna kierowcy.

- Zrobiłem coś nie tak? – pyta papież, uchylając okno.

- Proszę chwilę poczekać – powiedział speszony policjant i poszedł do samochodu zawiadomić przez radio komisarza.

- Tu komisarz, o co chodzi?

- Zatrzymałem ważną osobistość... co robić?

- Zatrzymałeś premiera? – pyta spokojnym tonem przełożony.

- Nie..

- Prezydenta?! – tym razem dało się słyszeć w głosie panikę.

- Nie...

- O, matko! To kogo zatrzymałeś?! – komisarz już prawie płakał z bezsilnej złości.

- Nie wiem, ale papież jest jego szoferem...

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa NSZZ *Solidarność*
 w ANWILU S.A. tel. 32-32, 33-32