

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 72 (138) 2012

NSZZ **Solidarność**

w ANWILU SA

Boże Narodzenie



*Z okazji nadchodzących Świąt Bożego
Narodzenia*

*składamy Państwu serdeczne życzenia
wszelkiej pomyślności, niepowtarzalnej
atmosfery,*

ciepła oraz obfitości wszelkich dóbr.

*Niech radość i pokój Świąt Bożego Narodzenia,
poczucie prywatnego i zawodowego spełnienia
towarzyszą Państwu przez cały Nowy Rok,*

**Wszystkim członkom oraz sympatykom
związku**

**Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
w ANWILU S.A.**



XV Biesiada Piwna

Ostatnia sobota listopada to już tradycyjny termin „Biesiady Piwnej” organizowanej przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność”. Kolejny już raz biesiada odbyła się w „Złotej Sali” Gościńca. Była to już XV biesiada! Przy muzyce nowego zespołu muzycznego „Paolo”



bawiło się ponad 160 osób, w tym większość to stali bywalcy tej imprezy. Sącząc złoty nektar z kufli przy muzyce, śpiewie i dobrym jadłem czas upływał szybko. Jak co roku dla każdego uczestnika przygotowano śpiewnik z tekstami piosenek, który jednocześnie jest miłą pamiątką. Wspólne śpiewanie np. „Gdybym

miął gitarę...” i innych piosenek biesiadnych urozmaiciło zabawę,



którą wzbogaciły również różne konkursy wprowadzając wiele humoru.



Odważnych uczestników konkursów nagrodzono smakowitymi daniami.



W miłej i rozśpiewanej atmosferze czas upływa bardzo szybko i tak o godz. 1-ej zabawa dobiegła końca.

Do zobaczenia za rok....!



Krajowy Zjazd Delegatów

W dniach 22÷23 listopada 2012 roku w Kielcach odbył się XXVI Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”.

Trzeba podjąć twardą walkę z tym rządem, bo rozmawiać się nie da. To nie jest już bitwa, to jest wojna! – tak przewodniczący związku Piotr Duda nakreślił strategię na najbliższe miesiące.

Na zjeździe delegaci wybrali czterech członków Komisji Krajowej, dokonali zmian w statucie i przeprowadzili debatę o polityce przemysłowej i społecznej.



Głównymi celami związku do realizacji na najbliższe miesiące pozostają niezmiennie:

- zatrzymanie ustawy „67”,
- ograniczenie umów śmieciowych i zatrudniania przez agencje pracy tymczasowej,
- podniesienie płacy minimalnej.



Włocławska „Solidarność” razem ze Stowarzyszeniem Osób Represjonowanych w Stanie Wojennym była organizatorem obchodów 31 rocznicy wprowadzenia w Polsce stanu wojennego.

O godz. 17³⁰ przed bramą Zakładu Karnego przy ul Bartnickiej, gdzie więziono osoby

represjonowane złożono kwiaty i zapalono znicze a następnie o godz. 18³⁰ w Katedrze włocławskiej odbyła się msza św. w intencji Ojczyzny i ofiar stanu wojennego.



Upominki świąteczne

W dniach 6.12.2012÷6.01.2013 tradycyjnie już z okazji Świąt Bożego Narodzenia będą wydawane upominki dla członków związku w siedzibie komisji.



Świąteczne bony a podatek i ZUS

Pracodawcy nadal chętnie nagradzają swoich pracowników, wręczając im z okazji świąt Bożego Narodzenia prezenty i paczki, a nawet kwoty pieniężne. Nawiązują w ten sposób do polskiego obyczaju obdarowywania się upominkami z okazji świąt.

Podarunki świąteczne, takie jak paczki żywnościowe czy drobne kwoty pieniężne, a także dofinansowanie wypoczynku są obecnie głównymi świadczeniami finansowanymi przez pracodawców za pomocą funduszu socjalnego. Innymi formami wsparcia są np. zapomogi i świadczenia okolicznościowe, pożyczki celowe oraz fundusze przeznaczane na rozwój kultury, sportu i rekreację.

Od 2010 roku mniej wykorzystywanymi formami wsparcia są bony podarunkowe, gdyż pracownicy, którzy otrzymywali bony upoważniające ich do zakupów w różnych sieciach handlowych, musieli płacić od nich podatek. Nie ma zaś takiego obowiązku w przypadku świadczeń pochodzących z ZFŚS lub funduszu związków zawodowych, które są wypłacane w formie pieniężnej pracownikowi.

W związku z powyższym dla pracowników korzystniejsze jest, gdy z okazji nadchodzących świąt od pracodawcy zamiast bonów lub talonów otrzymają gotówkę. W takim przypadku bowiem pracownik nie zapłaci podatku, gdyż zgodnie z art. 21 ust. 1 pkt. 67 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych świadczenia pieniężne i rzeczowe, z wyłączeniem bonów, talonów i innych znaków uprawniających do wymiany na towary lub usługi, podlegają zwolnieniu do wartości nieprzekraczającej w roku 380 zł. Świadczenia te nie są także obciążone składkami na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Należy pamiętać o tym, że zwolnienie powyższe dotyczy świadczeń rzeczowych i finansowych przekazanych pracownikowi i pochodzących z ZFŚS lub funduszu związków zawodowych.

Zgodnie z powyższym pracodawca, który w ramach działalności socjalnej podaruje pracownikom świadczenia pieniężne ze środków pochodzących z ww. funduszy, nie będzie musiał naliczać i odprowadzać podatku od wartości świadczenia nieprzekraczającej 380 zł.

Gdyby jednak pracodawca zamiast gotówki podarował pracownikowi bony sfinansowane z ww. funduszy, to niezależnie od wartości tych bonów należałoby je opodatkować. Bony towarowe nie są bowiem ani świadczeniem rzeczowym, ani świadczeniem pieniężnym.

Podobnie rzecz ma się z finansowaniem świadczeń pieniężnych z innych źródeł niż powyżej, np. ze środków obrotowych pracodawcy – świadczenia takie podlegają opodatkowaniu i są także podstawą naliczenia składek ZUS. W rezultacie wartość otrzymanego świadczenia jest realnie niższa.

Należy pamiętać, że przyznanie świadczeń ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków

zawodowych w związku ze świętami jest nadal traktowane jak pomoc socjalna. Decydując o przyznaniu świadczeń w jakiejkolwiek formie ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych, należy więc uwzględnić całokształt sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej pracownika na tle pozostałych pracowników. Pod uwagę należy wziąć wszystkie kryteria socjalne łącznie, a także należy uwzględnić sytuacje wyjątkowe czy przejściowe, ale istotne w momencie przyznawania pomocy.



Minimalne wynagrodzenie – 2013r.

Od 1 stycznia 2013 r. zmiana ulega wysokość minimalnego wynagrodzenia pracowników. Najniższa ustawowo gwarantowana pensja osób zatrudnionych w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy wzrośnie z 1500 zł do 1600 zł brutto. Minimalne wynagrodzenie będzie zatem wyższe o 100 zł, czyli o 6,7% od obowiązującego w 2012 r.

- pracodawcy powinni zwiększyć **wynagrodzenia** najmniej zarabiającym pracownikom, tak aby ich pensja nie była niższa niż 1600 zł na pełnym etacie (wyjątek stanowią pracownicy w 1. roku pracy).
- wzrasta najniższa **podstawa wymiaru świadczeń chorobowych** – jeżeli podstawa wyliczona jako średnie wynagrodzenie z 12 lub mniej miesięcy jest niższa niż podstawa minimalna, wówczas płatnik jest zobowiązany do uwzględnienia w obliczeniach świadczeń chorobowych tej wyższej podstawy,
- zmienia się **minimalna kwota nadpłaty**, która może być zwracana przez ZUS, zamiast zaliczania na poczet składek bieżących lub przyszłych,

- wzrasta **dodatek za pracę w porze nocnej**,
- zmieniają się **kwoty wynagrodzenia wolne od potrąceń**,
- wzrasta maksymalna **kwota odprawy z tytułu zwolnień grupowych** lub indywidualnych dokonywanych na podstawie ustawy z dn. 13.03.2003 r. (Dz.U. Nr 90, poz. 844, z późn. zm.),
- wzrasta **odszkodowanie za mobbing**.

Pełna informacja <http://www.bibliotekakp.pl>



Humor

Dziecko do świętego Mikołaja:

- Przyślij mi na święta braciszka.

Święty Mikołaj do dziecka:

- To przyślij mi przed świętami swoją mamusię.

Mama strofuje Jasia:

- Kto Cię nauczył tak przeklinać?

- Święty Mikołaj - odpowiada chłopiec.

- Jak to?

- Podkładał mi prezent i wałnął kolanem o szafkę.

Przed świętami św. Mikołaj rozdaje prezenty na ulicy. Jasio po otrzymaniu jednego z nich mówi:

- Święty Mikołaju, dziękuję ci za prezent.

- Głupstwo - odpowiada święty Mikołaj.

- Nie masz mi za co dziękować.

- Wiem, ale mama mi kazała.

Po świętach Bożego Narodzenia do psychiatry przychodzi mały Jasio i mówi:

- Panie doktorze, z moim tatą jest coś nie w porządku. Przed kilkoma dniami przebrał się za starego dziadka i twierdził, że nazywa się św. Mikołaj!

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność
w ANWILU S.A. tel. 32-32, 33-32