

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 65 (131) 2012

NSZZ **Solidarność**

w ANWILU SA

Wielkanoc

spotkanie członków Komisji Zakładowej z zaproszonymi paniami należącymi do związku „Solidarność”.



*Niech Wam mili będzie wiosennie,
słonecznie i świątecznie.*

*Niech cieszą Wasze oczy
kolorowe pisanki i wielkanocne baranki.
Niech się w śmigus-Dyngus woda na Was
leje,
A zając przyniesie radość, pokój i nadzieję*

**Komisja Zakładowa NSZZ
„Solidarność”**



Dzień Kobiet

W dniu 8 marca 2012 roku o godz. 13⁰⁰ w barze ZOH-a tradycyjnie już odbyło się



Spotkanie upłynęło w bardzo miłej atmosferze przy lampce wina i słodkościach.



Negocjacje płacowe

Powołany wspólny międzyzwiązkowy zespół negocjacyjny wystąpił w tym roku już 3 stycznia (przewidując opieszałość Zarządu) o podwyżki płac w formie:

- wzrostu o 6% miesięcznej płacy zasadniczej dla każdego zatrudnionego pracownika ANWILU S.A. począwszy od dnia 01.01.2012r.,
- wypłaty dla każdego zatrudnionego pracownika jednorazowej premii z okazji Dnia Chemika w wys. 10,5% osobowego funduszu płac wypłaconego w 2011r.,
- dwukrotne doładowanie kart podarunkowych w 2012r. dla każdego zatrudnionego pracownika w łącznej wysokości 3500zł. w rozbiciu na kwoty 1500zł. na Święta Wielkanocne i 2000 zł na Święta Bożego Narodzenia.

Negocjacje płacowe w tym roku niestety po raz kolejny, za kadencji tego zarządu, nie nastrajają nas zbyt optymistycznie. Do tej pory odbyło się kilka spotkań pomiędzy zarządem, a zespołem negocjacyjnym, bez żadnych efektów. Powołano nawet mediatora, ale i to nie przyniosło spodziewanych efektów, ponieważ obecny zarząd tej firmy niestety nie jest przygotowany do rozmów, a jeśli już coś zaproponuje to woła to o „pomstę do nieba” (1%, po referendum 2,5%, to jest obraza dla naszych pracowników, którzy w mozołę pracowali na osiągnięty – rekordowy finansowo wynik w 2011 roku (324%). Nawet mediator rozłożył ręce oznajmiając, że jeszcze nie spotkał się z taką sytuacją, żeby zarząd przy tak wysokim zysku był tak negatywnie nastawiony do rozmów ws podwyżek płac. W związku z tym, zespół negocjacyjny podjął decyzję o przeprowadzeniu referendum wśród załogi.

W referendum wzięło udział 80% załogi. Postulaty dotyczące podwyższenia płacy poparło 99,8% załogi biorącej udział w referendum, natomiast na drugie pytanie dotyczące gotowości wzięcia udziału w strajku na tak odpowiedziało się 99,2%. Oczywiście zarząd wspaniałomyślnie deklaruje chęć do negocjacji, ale to co proponuje jest nie do przyjęcia przez załogę. Następne spotkanie odbędzie się w dniu 27.03.2012r. **Najwyższy czas panie preze-sie zacząć poważnie traktować załogę, dzięki której odbiera pan różne nagrody i zaszczyty.**



Informacje

W dniach 21÷23.03.2012r. w Inowrocławiu odbyło się zorganizowane przez zarząd regionu toruńsko-włocławskiego NSZZ „S” szkolenie dla członków komisji zakładowych pt. „Wizerunek działacza związkowego” – cz. II. W szkoleniu uczestniczyli również związkowcy z Inowrocławia i Grudziądza.



Głosowanie 30 marca

Znany jest dokładny termin debaty i głosowania wniosku o przeprowadzenie referendum w sprawie utrzymania dotychczasowego wieku emerytalnego.

Tego dnia przed Sejmem odbędzie się związkowa manifestacja.

30 marca o godzinie 9.00 rozpocznie się sejmowa debata natomiast o 13.00 powinno odbyć się głosowanie w sprawie złożonego przez NSZZ „S” wniosku o przeprowadzenie referendum emerytalnego. Podpisało się pod nim ponad 1,4 mln Polaków.

– Mamy prawo skorzystać z demokratycznego narzędzia, jakim jest referendum, tym bardziej że podczas kampanii wyborczej politycy nie wspominali o podwyższaniu wieku emerytalnego. Teraz wszystko w rękach posłów. Każdy z nich powinien pamiętać, że jego decyzje nie są tajne – mówi Piotr Duda, przewodniczący komisji krajowej NSZZ „S”.

W dniu głosowania przed Sejmem odbędzie się związkowa manifestacja. Oprócz przedstawicieli „S” będą w niej uczestniczyć również członkowie OPZZ i Forum Związków Zawodowych. Do przyłączenia się do związkowego protestu mają zachęcić ogłoszenia w prasie i telewizji przygotowane przez „Solidarność”.

NSZZ „Solidarność” sprzeciwia się rządowym planom podniesienia wieku emerytalnego, ponieważ najpierw należy stworzyć warunki do kontynuowania zatrudnienia przez starszych pracowników czy godzenia życia rodzinnego z pracą. „Solidarność” wzywa również do zmian w systemie opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, ograniczenia i uszczelnienia KRUS-u, ograniczenia patologii w tzw. „samozatrudnieniu” oraz stosowania „umów śmieciowych”.

Ponadto, jak czytamy w opinii „S” do rządowego projektu: „Mechanizmy ekonomiczne, zachęcające do wydłużania okresu aktywności zawodowej (...) stosowane przy obliczaniu emerytury w nowym systemie emerytalnym pozwalają ubezpieczonemu, który osiągnął wiek emerytalny 60 lat w przypadku kobiet i 65 lat w przypadku mężczyzn, na samodzielne podjęcie decyzji

odnośnie momentu przejścia na emeryturę”. Oddział Włocławski organizuje wyjazd do Warszawy na manifestację w dniu 30.03.2012 roku o godz. 6.30 spod hotelu Kujawy. Powrót ok. godz. 19. Organizator zapewnia wszystkim uczestnikom manifestacji suchy prowiant. Zapraszamy członków związku jak i zwolenników do zapisywania się w siedzibie związku.



Baza danych członków związku - o utworzeniu bazy danych członków związku podjęła decyzję Komisja Zakładowa na swoim ostatnim posiedzeniu.

Zostało to podyktowane tym, że ostatnie wydarzenia unaocznily nam brak możliwości szybkiego powiadamiania naszych członków związku o pilnych tematach. W związku z tym proponujemy w stworzonej bazie danych abyście państwo podawali swoje numery telefonów i adresy e-mail, które posłużą nam do lepszego i szybszego przesyłania na wasze skrzynki ważnych wiadomości z działalności naszej komisji zakładowej jak i komisji krajowej.

Swoje dane można podawać do:

przewodniczącego związku K. Ocha:

tel. 32-32,

adres e-mail: Krzysztof.Och@anwil.pl

lub sekretarza KZ:

tel. 32-61,

adres e-mail:

Krzysztof.Osmialowski@anwil.pl



Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych ANWILU S.A. na 2012 r.

Wysokość odpisu środków na indywidualne konta socjalne w 2012r. (może ulec zmianie)



Humor

Inspekcja Sanepidu kontroluje wytwórnice wielkanocnych pasztetów. Inspektor pyta jednego z pracowników:

- Czy te wasze zajęcze pasztety rzeczywiście są robione z zajęcy?

- O tak !

I tylko z zajęcy ?

- No, szczerze mówiąc, to dodajemy trochę koniny.....

- Trochę, to znaczy ile ?

- Pół na pół: jeden zajac, jeden koń.....

Przed Wielkanocą facet pyta przyjaciela:

– Poradź mi, co kupić żonie na zajaczkę.

Ona już wszystko ma!

– Wiesz co – mówi po chwili namysłu przyjaciel – kup jej małego zajaczkę z czekolady i dodaj do niego pisemną zgodę na dwie godziny szalonego seksu, takiego jakiego tylko zapragnie!

Po świętach kumple spotykają się ponownie.

– Co masz taką skwaszoną minę? Żonie nie spodobał się prezent?

– Bardzo się jej spodobał!

– To o co chodzi? Jak zareagowała?

– Przeczytała, wskoczyła do samochodu i zawołała: "Dzięki, kochanie! Wrócę za dwie godzinki!"

Pyta się kura koguta

- Kogut, a ty ze mną tak na serio kręcisz, czy tylko dla jaj?

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa NSZZ *Solidarność*
w ANWILU SA, tel. 32-32, 33-32

Do użytku wewnętrznego

Dochód brutto za 2011 rok w przeliczeniu na jedną osobę w rodzinie (w zł)	Wysokość odpisu środków na indywidualne konta socjalne (w zł)
do 1300	1500
1301 – 1800	1300
1801 – 2300	1100
2301 – 2800	950
2801 – 3300	800
3301 – 3800	650
3801 – 5000	500
pow. 5000	0

Rozdział środków na 2012

1. Odpis na indywidualne konta socjalne – **1 300 000,00 zł**
2. Pożyczki na cele mieszkaniowe (remont i modernizacja mieszkań, domów – **4 040 000,00 zł**
3. Zapomogi – **130 000,00 zł**
4. Świadczenia na rzecz emerytów i rencistów – **201 000,00 zł**
5. Imprezy sportowe, integracyjne, wycieczki dla pracowników i ich rodzin – **33 000,00 zł**

Ustalenia szczegółowe korzystania z ZFŚS

1. Oświadczenia o wysokości średniego miesięcznego dochodu na osobę w rodzinie za 2011 r., / załącznik nr.1 do Regulaminu ZFŚS / składa się do dnia **31 marca 2011r.**
2. Wysokość pożyczki na remont i modernizację mieszkania, domu wynosi **4.000 zł, 8.000 zł lub 15.000 zł.**

Załączniki do Regulaminu ZFŚS pracownicy ANWILU S.A. składają w Dziale Zasobów Ludzkich – PKZP i Sprawy Socjalne w biurowcu CA pok. nr 1 na parterze.

Szczegółowe informacje można uzyskać w intranecie zakładowym na stronie: Zasoby Ludzkie/Aktualności/Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.