

REFLEKSYJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 64 (130) 2012

NSZZ **Solidarność** w ANWILU SA

Zabawa karnawałowa

Do głównych tradycji karnawałowych należą oczywiście zabawy i bale, ale niestety ten czas trwa tylko ok. 2 miesięcy, a dokładnie w tym roku 46 dni.

Tegoroczny karnawał zakończyliśmy w tą sobotę 18.02.2012 zabawą zorganizowaną przez NSZZ „Solidarność” w pięknej „Złotej Sali Gościńca”.

Przy akompaniamencie zespołu „Tequila” tańce trwały do białego rana.

Tradycją też stały się konkursy w trakcie zabawy przeprowadzone przez lidera zespołu muzycznego. Jest to miła forma zabawy i dużą dawką humoru z domieszką rywalizacji.

Zwycięzcy nagradzani są przez organizatora daniami gastronomicznymi.

W tej zabawie chętni rywalizowali w slalomie między krzesłami w skrzyniach,

można było też wykazać się umiejętnościami prawie że akrobatycznymi w trakcie tańca, bo np. dostosować się do komendy dla tańczącej pary: np. -teraz podłogi dotykają trzy ręce i jedna noga –to już trzeba wykazać się pomysłem i nie lada sprawnością!



Można było też poćwiczyć z kołem hula hop.



W trakcie zabawy podawane były gorące posiłki i zimne zakąski, a menu było urozmaicone.

Mam wrażenie, że zabawę można zaliczyć do udanych, chociaż pewnie, jak zwykle znajdują się jakieś drobne niedociągnięcia, które postaramy się wyeliminować przy następnej okazji.

Jak powinna wyglądać prawidłowo wystawiona recepta ? sprawdź swojego lekarza!

Niestety często zdarza się, że recepta przynoszona przez Państwa do apteki nie spełnia wymagań określonych przez Ministra Zdrowia i nie możemy jej zrealizować ze zniżką. Za prawidłowe wystawienie recepty odpowiada lekarz, a aptekarzowi nie wolno dokonywać na niej żadnych poprawek. Przede wszystkim:

recepta musi być czytelna – dotyczy to zarówno czytelnie wpisanych danych pacjenta i przepisanych leków, ale również daty i pieczętek, które nie mogą być rozmazane, czy odbite częściowo,

wszystkie poprawki dokonane na recepcie wymagają podpisu lekarza i odcisnięcia jego pieczętki imiennej,

w pieczętce nagłówkowej (umieszczonej na górze recepty) poza nazwą przychodni, szpitala, czy imieniem i nazwiskiem lekarza, musi znaleźć się również pełny adres placówki (lekarza), numer telefonu oraz identyfikator świadczeniodawcy nadany przez Narodowy Fundusz Zdrowia,

w polu dane pacjenta musi znajdować się: pełne imię i nazwisko pacjenta, ulica, numer domu, numer mieszkania, miejscowość (pisana bez skrótów, czyli Szczecin, a nie Sz-n) oraz wiek, jeśli pacjent ma mniej niż 18 lat. W przypadku Inwalidów Wojennych i Osób Represjonowanych, w polu dane pacjenta musi znaleźć się również numer PESEL pacjenta, wpisany przez lekarza.

w polu **oddział NFZ** musi znaleźć się symbol oddziału NFZ, do którego należy pacjent (np. 16 – dla województwa zachodniopomorskiego). Jeśli lekarz nie wypełni tego pola, aptekarz może uzupełnić symbol na podstawie aktualnej Książeczki Ubezpieczeniowej,

w polu **uprawnienia** lekarz zaznacza specjalne uprawnienia pacjenta, np. IB – dla Inwalidów Wojennych.

Osoby posiadające specjalne uprawnienia do leków bezpłatnych, każdorazowo przy realizacji recepty zobowiązani są do okazania legitymacji.

Jeśli pacjent cierpi na chorobę przewlekłą, np. cukrzycę, astmę, lekarz umieszcza symbol P w polu choroba przewlekła. Uprawnia to pacjenta do większych zniżek przy zakupie niektórych leków w dalszej części recepty lekarz przepisuje zalecane leki:

- na jednej recepcie lekarz może przepisać nie więcej niż 5 leków,
- na osobnej recepcie muszą być przepisywane leki robione oraz leki psychotropowe,
- na jednej recepcie lekarz może przepisać leki maksymalnie na trzy miesiące, tylko jeśli poda sposób dawkowania.

W przypadku leków psychotropowych ilość tabletek leku musi być zapisana słownie oraz lekarz musi zaznaczyć sposób dawkowania.

Dawkowanie musi być podane również w przypadku antybiotyków oraz leków bardzo silnie działających, jeśli lek występuje w kilku dawkach, a lekarz nie zaznaczy na recepcie którą dawkę należy wydać, Pacjent otrzyma z apteki lek o najmniejszej dawce.

Jeśli lek występuje w kilku różnych opakowaniach, a lekarz nie zaznaczy, lub błędnie określi wielkość opakowania, Pacjent otrzyma z apteki najmniejsze opakowanie znajdujące się w sprzedaży.

pieczętka imienna lekarza musi zawierać Jego imię i nazwisko oraz siedmiocyfrowy numer prawa wykonywania zawodu.

REFERENDUM EMERYTALNE



1,4 miliona podpisów pod wnioskiem o przeprowadzenie referendum na temat wieku emerytalnego trafiło do Sejmu. Delegacja NSZZ „Solidarność” wraz z przewodniczącym Piotrem Dudą przekazała je w dniu 16 lutego 2012 roku marszałek Sejmu Ewie Kopacz.

- Rozumiemy, że trzeba rozmawiać o systemie emerytalnym, ale podnoszenie wieku emerytalnego nie powinno być kwestią kluczową – mówił podczas spotkania z Marszałek Sejmu przewodniczący „Solidarności”. - Do tematu systemu emerytalnego chcemy podejść kompleksowo. Chcemy mówić o demografii ale również o dysproporcjach w płaceniu składek na ubezpieczenie emerytalne czy odmrożeniu środków z Funduszu Pracy na aktywne formy zwalczania bezrobocia – dodał Piotr Duda.

Ewa Kopacz przekonywała o konieczności przeprowadzenia reformy i apelowała o rzeczową dyskusję. Przewodniczący „S” odpowiedział, że Związek chce rozmawiać i ma argumenty a referendum jest elementem debaty. – Takie masowe poparcie pokazuje, jak duży opór społeczny budzą rządowe plany. W naszą akcję zaangażowały się również inne związki i stowarzyszenia. Listy otrzymywaliśmy również od osób prywatnych. Ludzie chcą uczestniczyć w dyskusji na ten temat.

Referendum da im tę możliwość – uważa szef „S”.

Przeliczone i spakowane podpisy przyjechały do Sejmu specjalnie wynajętym autobusem. Kartony z podpisami trafiły do biura podawczego Sejmu. Symboliczną jedną paczkę przewodniczący przekazał marszałek Sejmu. Podczas przekazywania podpisów szefowi „S” towarzyszyła delegacja pracowników w strojach zawodowych, m. in. strażak, kolejarz, leśnik i ciepłownik.

„S” planuje również listy do posłów z apelem o przegłosowanie uchwały w sprawie referendum, a także wizyty we wszystkich biurach poselskich. Związek zorganizuje też dużą manifestację przed Sejmem w momencie, gdy na Wiejskiej decydować się będą losy referendum. Oprócz tego na stronie www.referendumemerytalne.pl pojawi się specjalna zakładka, na której będą na bieżąco monitorowane zachowania posłów w sprawie referendum, a później także innych ważnych sprawach społecznych.

Jednocześnie będą się odbywały konsultacje przesłanego do Związku projektu ustawy, która zakłada wydłużenie wieku emerytalnego. Związek ma 30 dni na wydanie opinii w tej sprawie.

Zebranie w ciągu niecałych dwóch miesięcy prawie półtora miliona podpisów to duży sukces Związku. Decyzję o rozpoczęciu zbierania podpisów pod wnioskiem o przeprowadzenie referendum w sprawie utrzymania obecnych rozwiązań emerytalnych jednogłośnie podjęła 15 grudnia Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność". W specjalnym stanowisku związkowcy sprzeciwili się rządowym propozycjom. - Tak kluczowych zmian nie wolno wprowadzać w trybie pilnym, bez wcześniejszych konsultacji społecznych. (...) Naszą intencją jest oddanie tej kluczowej dla przyszłości wszystkich Polaków sprawy pod ich bezpośredni osąd. Referendum jest najbliższe idei demokracji

bezpośredniej. Chcemy pozwolić Polakom skorzystać z tej formy – podkreślono w stanowisku Komisji Krajowej NSZZ “Solidarność”.

Polscy pracodawcy woleliby nie zatrudniać starszych ludzi, a starsi ludzie woleliby nie pracować. Z tymi uprzedzeniami Ministerstwo Pracy chce walczyć w ramach Europejskiego Roku Aktywności Osób Starszych 2012.

"Jeśli średnia wieku w pańskiej firmie wzrosłaby o pięć lat, jaki by to miało wpływ na ?" - zapytali polskich pracodawców dr Jolanta Perek-Białas, ekonomistka ze Szkoły Głównej Handlowej, i Konrad Turek, socjolog z Uniwersytetu Jagiellońskiego.

Okazało się, że najwięcej z nich obawia się wzrostu zwolnień chorobowych w firmie. Taką odpowiedź dało 36 proc. badanych. Spadłby też poziom zainteresowania nowymi technologiami (tak myśli jedna trzecia pracodawców) i wydajność pracy (28 proc.), za to wzrosłaby niechęć do zmian organizacyjnych (ponad jedna piąta). Były też pozytywne reakcje - ponad jedna czwarta badanych stwierdziła, że wraz ze wzrostem średniej wiekowej wzrosłyby też zasoby wiedzy w firmie.

Mimo obaw pracodawcy nie mają strategii, która by pomogła zlikwidować źródła ich niechęci do starszych pracowników. Zaledwie 4 proc. z nich rozważa możliwości dodatkowych urlopów dla starszych pracowników i redukcję ich obowiązków oraz zarobków. Więcej, bo prawie jedna trzecia (31 proc.) mogłaby wdrożyć elastyczne godziny pracy przed emeryturą. 35 proc. szefów byłoby skłonnych wysłać starszych pracowników na szkolenia, a 36 proc. - zapewnić im ergonomiczne rozwiązania, np. większą klawiaturę czy telefon dostosowany do potrzeb osób starszych.

A co pracodawcy sądzą o wcześniejszych emeryturach? Aż 41 proc. uważa, że należy ograniczyć możliwość wcześniejszej rezygnacji z pracy. Ale już tylko jedna piąta sądzi, że należy wiek emerytalny podnieść.

Świadomość wyzwań, z jakimi będziemy musieli się zmierzyć, jeśli będziemy mieć ustawę, która wydłuży wiek emerytalny, jest bardzo ważna i każda forma informowania o tym jest potrzebna.

- Sama ustawa to prosty zabieg: opracowane, skonsultowane, przegłosowane, podpisane. Ale żeby przygotować na to nasze społeczeństwo, trzeba podjąć działania skierowane na zmianę świadomości. Nie można rzucić na stół przepisów czy projektów ustaw. Takie załatwianie sprawy budzi negatywne reakcje społeczne.

Humor

W czasach PRL żony policjantów licytują się, który z ich mężów jest głupszy:

- Mój przejechał na czerwonym świetle i sam sobie wypisał mandat.

- A mój zgubił kluczyki od samochodu, otworzył go śrubokrętem i sam się aresztował za włamanie.

- To nic, mój przeskoczył ladę w Peweksie i poprosił o azyl.

Ławica, poznańskie lotnisko, pielgrzymka papieża do kraju. W sektorze dla duchownych słychać rozmowę prowadzoną szeptem:

- Proszę księdza, dałbym głowę, że skądś księdza znam?

Pytany duchowny też odpowiada szeptem:

- Oczywiście, przecież razem pracujemy w komendzie miejskiej.

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa NSZZ *Solidarność*
w ANWILU SA, tel. 32-32, 33-32

Do użytku wewnętrznego