

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 62 (128) 2011

NSZZ **SOLIDARNOŚĆ** w ANWILU SA

Boże Narodzenie

13 Grudnia – pamiętamy



*Aby Święta były wyjątkowymi dniami w roku,
by choinka w każdych oczach zaśniła blaskiem,
By kłóca w wigilijna wniosła w serca spokój
a radość pojawiała się z każdym nowym
brzaskiem.*

*By prezenty ucieszyły każde smutne oczy,
by spokojna przerwa ukoїła złość
By Sylwester zapewnił szampańską zabawę,
a kłólowych śpiewów nie było dość!*

*Wszystkim członkom oraz sympatykom związku
Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w
ANWILU S.A.*

13 grudnia 1981 roku – jedna z najważniejszych dat w obfitującej w dramatyczne wydarzenia historii Polski XX w. Tego dnia umarły nadzieje milionów Polaków. Rozbudzone w okresie karnawału „S” demokratyczne aspiracje zostały zdławione w tę jedną, grudniową noc.

Dla tych, którzy 30 lat temu żyli „tu i teraz” 13 grudnia nie może być (i zapewne nie jest) tylko historyczną datą. Tysiącom rodaków stan wojenny przyniósł cierpienia – aresztowania, pobyt w więzieniach i obozach internowania, utratę pracy. Sprawił, że setki osób zdecydowały się opuścić kraj na zawsze.

Doszło do tragedii. Symbolicznym wymiarem dramatu, zapoczątkowanego wprowadzeniem stanu wojennego, jest pacyfikacja kopalni „Wujek” – w jej wyniku śmierć poniosło 9 górników, wielu zostało rannych.



W trzydziestą rocznicę wprowadzenia stanu wojennego, we wrocławskiej bazylice katedralnej co stało się już tradycją, odprawiona została msza święta w intencji ofiar oraz represjonowanych w stanie wojennym.

Po nabożeństwie (wyjątkowo, ponieważ budynek dawnej milicji, gdzie znajduje się pamiątkowa tablica jest w remoncie) uczestnicy złożyli kwiaty pod tablicą upamiętniającą wizytę papieża Jana Pawła II we Wrocławku.



14 grudnia 2011 roku, w dzień po 30 rocznicy wprowadzenia stanu wojennego w Polsce, w Miejskiej Bibliotece Publicznej im. Zdzisława Arentowicza przy ul. Warszawskiej 11/13 we Wrocławku o godz. 17:00 odbyło się spotkanie z internowanymi w stanie wojennym - z ludźmi, którzy działając w "Solidarności", stali się żywymi ikonami marzenia o wolnej Polsce. Tego dnia nastąpiło także otwarcie wystawy pt. „Wrocław w stanie wojennym”, na której eksponowane były pamiątki osób prywatnych, a także materiały z Muzeum Historii Wrocławka czy Archiwum Państwowego oddział we Wrocławku.



Płaca minimalna

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2012 r. będzie wynosić 1500 zł - zdecydował rząd. Obecnie wynagrodzenie minimalne wynosi 1386 zł, oznacza to jego wzrost o 8,2 proc.

Zgodnie z prawem rząd do 15 czerwca każdego roku przedstawia propozycję płacy minimalnej na następny rok Komisji Trójstronnej. Komisja ma miesiąc na porozumienie się w tej sprawie, w razie braku porozumienia wysokość płacy minimalnej ustala rząd. Ponieważ Komisja nie doszła do porozumienia, w połowie lipca wicepremier i minister gospodarki Waldemar Pawlak zapowiedział, że ustali wysokość płacy minimalnej na poziomie 1,5 tys. zł. Mówił wówczas, że propozycja rządowa uzyskała akceptację ze strony pracodawców; wyższe oczekiwania, co do wzrostu minimalnego wynagrodzenia w przyszłym roku miała strona związkowa.

Pytany o komentarz po wtorkowej decyzji rządu Pawlak powiedział, że podniesienie płacy minimalnej jest bardzo dobrym rozwiązaniem. "Chciałbym podkreślić, że w ciągu tych czterech lat utrzymywaliśmy cały czas płacę minimalną na poziomie powyżej 40 proc. średniej (płacy - PAP), więc w porównaniu z tym, co było w poprzednich okresach, kiedy płaca minimalna była na poziomie trzydziestu kilku procent, to wyraźnie poprawiła się sytuacja ludzi, którzy mają niższe dochody" - powiedział Pawlak.

Zaznaczył, że płaca minimalna jest ważnym elementem wyrównywania dochodów, dlatego będzie popierał obywatelski projekt ustawy złożony przez Solidarność, który uzależnia wzrost płacy minimalnej od wzrostu [PKB](#).

Minister pracy Jolanta Fedak powiedziała, że wysokość płacy minimalnej była konsultowana z pracodawcami i pracownikami, choć porozumienia nie udało się osiągnąć. "Ale to jest więcej niż minimalna waloryzacja i to jest to, na co mogliśmy sobie pozwolić w przyszłorocznym budżecie - 1500 zł. Wzrost płacy minimalnej rok do roku będzie wynosił 114 zł" - powiedziała Fedak.

Zdaniem przewodniczącego Solidarności Piotra Dudy decyzja jest krokiem w dobrym kierunku

Zdaniem Piotra Dudy, decyzja Rady Ministrów podnosząca wysokość płacy minimalnej jest krokiem w dobrym kierunku, jednak sprawa ta wymaga systemowych rozwiązań. "Na czwartek w Sejmie zaplanowano pierwsze czytanie obywatelskiego projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Ten projekt zakłada uniezależnienie jej wysokości od bieżących decyzji politycznych. Proponujemy stopniowe podwyższanie minimalnego wynagrodzenia w tempie zgodnym z tempem wzrostu gospodarczego" - wyjaśnił Duda w rozmowie z PAP.

Dodał, że w ciągu kilku lat minimalne wynagrodzenie powinno osiągnąć poziom 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. "Naszym zdaniem będzie to taka suma, która pozwoli wiązać koniec z końcem. Przy obecnej wysokości płacy minimalnej, czyli 1386 zł nie można utrzymać z rodziny, ale trudno wyżyć nawet samemu" - podkreślił przewodniczący.

Natomiast zdaniem pracodawców podniesienie płacy minimalnej spowoduje, że firmy będą mniej chętnie zatrudniać nowych pracowników. "Dotknie to szczególnie osoby o niskich kwalifikacjach w regionach słabych gospodarczo, jak województwa podkarpackie czy warmińsko-mazurskie. Pracownicy, którzy nie wypracują dla pracodawcy dochodu 3000 zł miesięcznie (wynagrodzenie plus [podatki](#) i składki na ubezpieczenie społeczne, [urlop](#), itd.) utracą pracę. W regionach najbiedniejszych wiele osób o niskich kwalifikacjach nie wypracuje takiego dochodu" - mówi Jeremi Mordasewicz, doradca zarządu PKPP Lewiatan.

Zdaniem pracodawców argument, że płacę minimalną należy podnieść, bo nie da się za nią utrzymać rodziny, jest niewłaściwy.

Według nich wysokość wynagrodzenia musi być powiązana z wydajnością pracy i siłą nabywczą ludności w danym regionie, a narzucanie wysokości płac niezasadzonych produktywnością zawsze prowadzi do bezrobocia.



Urlop wypoczynkowy

Od 2012 roku pracownicy mają dłuższy termin wykorzystania zaległego urlopu

Od 1 stycznia 2012 roku, niewykorzystany urlop wypoczynkowy będzie można wykorzystać do 30 września następnego roku.

Kiedy urlop wypoczynkowy staje się urlopem zaległym.

Pracownik ma co roku prawo do płatnego, nieprzerwanego urlopu wypoczynkowego. Pracownik ma prawo do 20 lub 26 dni urlopu wypoczynkowego. Wymiar urlopu zależy od stażu urlopowego. Jeśli pracownik posiada co najmniej 10 letni staż pracy przysługuje mu prawo do urlopu wypoczynkowego w wyższym wymiarze 26 dni. Natomiast, gdy [pracownik](#) ma krótszy staż urlopowy przysługuje mu 20 dni urlopu wypoczynkowego.

Kiedy dokładnie pracownik powinien wykorzystać swój urlop. Przepisy kodeksu pracy dokładnie wskazują w jakich terminach pracownik ma wykorzystać swój urlop wypoczynkowy. Pomocny jest w tym przypadku plan urlopów. Urlopy wypoczynkowe pracowników powinny być udzielane zgodnie z planem urlopów. Pracodawca ustalając plan urlopów, bierze pod uwagę wnioski pracowników oraz konieczność zapewnienia normalnego toku pracy.

Nie każdy jednak pracodawca ma obowiązek ustalać plan urlopów. Pracodawca nie ustala [planu urlopów](#), jeżeli zakładowa organizacja związkowa wyraziła na to

zgode. Po drugie pracodawca nie ustala planu urlopów, gdy nie działa u niego zakładowa organizacja związkowa. Co w takim przypadku, jak ustalany jest termin urlopów wypoczynkowych pracowników? W takich przypadkach pracodawca ustala termin urlopu po porozumieniu z pracownikiem.

Co, jeśli pracownik pomimo wcześniejszego ustalenia terminów urlopu wypoczynkowego nie wykorzysta go? Urlop wypoczynkowy nie przepada, ale staje się zaległym urlopem wypoczynkowym.

Zgodnie z nowelą kodeksu pracy **urlopu niewykorzystanego** w danym roku należy udzielić pracownikowi najpóźniej **do dnia 30 września następnego roku** kalendarzowego; nie dotyczy to tzw. urlopu na żądanie.

Rozwiązanie to jest **korzystne z punktu widzenia przedsiębiorcy** – w szerszym zakresie pozwala na **zarządzanie planami urlopów**, z uwzględnieniem urlopu zaległego pracowników, nie ograniczając działań pracodawców do pierwszego kwartału rozpoczynającego się roku, jak to miało miejsce do tej pory. Często okres ten przypadał na czas wiosennych chorób i związanych z tym absencji pracowników. Dzięki temu pracodawca uzyskuje **większą swobodę** działania w tej materii.

Jest to rozwiązanie także **korzystne z punktu widzenia pracownika**.

W przypadku, gdy zaległy urlop przysługuje mu w znacznym wymiarze, może on z **większą swobodą kształtować jego wykorzystanie**, także w połączeniu z urlopem przysługującym mu w danym roku kalendarzowym



Humor

Dwóch chłopców spędza noc przed wigilią u dziadków. Przed pójściem spać, klękają przed łózkami i modlą się, a jeden z nich ile sił w płucach woła głośno:

- Modlę się o nowy rowerek, modlę się o nowe żołnierzyki, modlę się o nowy odtwarzacz dvd...

Starszy brat pochylił się i szturchnął go mówiąc:

- Dlaczego tak krzyczysz? Bóg nie jest głuchy.

Na to chłopiec:

- Nie, ale babcia jest.

Małgosia pyta mamę:

- Czy w tym roku św. Mikołaj przyniesie mi nową lalkę?

- Przecież lalka, którą masz jest prawie nowa!

- Co z tego? W zeszłym roku ja też byłam prawie nowa, ale pomimo to bocian przyniósł mi nową siostrzyczkę!

Przedszkolak pyta kolegę:

- Co dostałeś na gwiazdkę?

- Trąbkę.

- Mówiłeś, że dostaniesz lepsze prezenty!

- To super prezent! Dzięki niej zarabiam codziennie 10 złotych!

- W jaki sposób?

- Tata mi daje, żebym przestał trąbić!

Pani pyta dzieci, kim chciałyby zostać, gdy dorosną.

Prawie wszystkie chcą być biznesmenami, aktorami, kosmonautami tylko Jasio oświadcza, że będzie Świętym Mikołajem.

- A to czemu? - pyta zdziwiona pani.

- Bo będę pracować jeden dzień w roku...

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa NSZZ *Solidarność*
w ANWILU SA, tel. 32-32, 33-32

Do użytku wewnętrznego