

REFLEKSYJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 168 (233) 2022

NSZZ **Solidarności** w ANWILU S.A.

Członkowie Solidarności tankują bez limitu i z większymi zniżkami



35 gr zniżki na paliwa zwykłe, 38 gr na paliwa ekstra i 10 gr na gaz – to zniżki wynegocjowane dla członków Solidarności posiadających związkowe karty „Lotos Biznes” w ramach programu elektronicznej legitymacji związkowej. Co ważne, w przeciwieństwie do innych posiadaczy kart lojalnościowych związkowcy tankują bez limitów oraz zachowują dotychczasowe zniżki w sklepach na stacjach Lotos.

Nie 30 gr, ale 35 gr – tyle wynosi zniżka na podstawowe paliwa sprzedawane na stacjach Lotos dla posiadaczy związkowych kart

„Lotos Biznes”. Mniej o 38 gr zapłacimy za paliwa Dynamic, a 10 gr za autogaz. To dobra wiadomość w trakcie sezonu urlopowego. Dobra jest również taka, że w przeciwieństwie do innych klientów, którym zniżki naliczane są tylko do 150 litrów miesięcznie, członków Solidarności takie limity nie obowiązują.

– Liczebność i siła, jaką stanowi NSZZ „Solidarność”, daje dobre podstawy do negocjacji z partnerami biznesowymi, aby przynależność do naszego Związku nie tylko dawała siłę do walki o prawa pracownicze, ale również liczne zniżki i udogodnienia – skomentował Marek Lewandowski, rzecznik przewodniczącego KK.

Jednocześnie Lewandowski przypomina o innych zniżkach w ramach elektronicznej legitymacji związkowej, jak np. ubezpieczenia w PZU.

– Jeśli ktoś w oparciu o związkowe zniżki tankuje paliwo, ubezpiecza dom i samochód, a do tego doliczy ulgę podatkową, która obowiązuje już od tego roku, to w większości przypadków cała jego składka związkowa wróci do niego – wylicza.

Obecnie ze związkowej karty „Lotos Biznes” w ramach programu elektronicznej legitymacji związkowej korzysta ponad 200 tys. członków Związku. Aby otrzymać elektroniczną legitymację związkową należy zwrócić się bezpośrednio do swojej macierzystej organizacji.

www.tysol.pl

Podwyżki uznaniowe w ANWIL S.A.

Komisja Zakładowa negatywnie oceniła sposób podziału i uzasadnienia przyznawanych podwyżek uznaniowych.

Na 1658 osób uprawnionych podwyżkę uznaniową otrzymało 471 ze średnią 150zł.

Zdecydowana większość z 1187 osób, nie dowiedziała się dlaczego podwyżki nie otrzymała, nikt im tego nie uzasadnił, do tej pory nie wiedzą co robią źle, jak powinni pracować, żeby podwyżkę otrzymać. O tym, że podwyżki nie otrzymali dowiedzieli się z tzw. „kwitka”. Informacje jakie docierały od Pracowników, to np. podwyżki otrzymały osoby, które mają daleki dojazd, żeby się nie zwolniły z pracy. Osoby które miały tzw. „wykup”, (były niedopłacone) nie otrzymały podwyżki uznaniowej (argument ile można dostawać podwyżek). Mieliśmy zgłoszenia od osób które są przed emeryturą, bo im już nie warto dawać podwyżki. Nasuwa się pytanie, czy oceniamy pracę Pracowników, czy ich sytuację życiową, czy wynegocjowanymi pieniędzmi dla wszystkich wyrównujemy stawki. Taki rozdział podwyżek spowodował niezadowolenie i skłócenie załogi. Pokazuje to, że nie mamy wypracowanych przejrzystych zasad przyznawania podwyżek uznaniowych.

Liczba osób, które otrzymała maksymalną

podwyżkę w kwocie 350 zł. (jedna osoba na osiem) to 12 osób. ANWIL S.A. jako jedyna spółka z GK ORLEN miał w tym roku podwyżkę uznaniową. Pracodawca wykorzystał brak wspólnego stanowiska Związków Zawodowych i na podstawie ZUZP zastosował procedurę uzgodnień, która w przypadku braku jednolitego stanowiska Związków Zawodowych lub przynajmniej wszystkich Związków Reprezentatywnych w terminie 30 dni od rozpoczęcia procedury upoważnia Pracodawcę do podjęcia samodzielnej decyzji.

Pracodawca w tym wypadku treść zasad uznaniowego wzrostu wynagrodzeń zasadniczych w 2022r. dostosował do ustaleń poczynionych ze Związkami Zawodowymi. **Solidarność nie przyjęła tej propozycji.**

ANWIL – problemy w zatrudnieniu

W ostatnim okresie czasu zauważamy, że w naszym zakładzie zaczynają się problemy z naborem nowych pracowników do pracy. Gro ludzi nie spełnia kryteriów jakie są wymagane. Natomiast ci co spełniają je za takie pieniądze, które oferuje ANWIL nie przyjmują oferty pracy, szukając bardziej opłacalnych ofert. A nawet jeśli przyjmują się, to odchodzą po kilku miesiącach. Najgorsze jest to, że ze względu na niskie zarobki w ANWILU zaczynają odchodzić ludzie, którzy pracują już rok, dwa lub więcej lat znajdując bardziej korzystne warunki zarobku (zakład czy poszczególne wydziały poniosły koszty szkolenia i dostosowania tych pracowników do swoich potrzeb). Aby taki pracownik był w pewni przygotowany

do pracy potrzeba niejednokrotnie roku lub więcej czasu.

Naszym zdaniem Zarząd ANWILU musi podjąć zdecydowane działania w celu podniesienia polityki płacowej tak dla nowych pracowników jak i już pracujących (patrz artykuł powyżej).

Jeżeli dotychczasowa polityka się nie zmieni, to w takim przedsiębiorstwie jak ANWIL zacznie brakować ludzi do pracy, co już powoli zaczynamy odczuwać. Mamy już obszary, gdzie ludzie przychodzą i odchodzą, po pierwszej pensji.

EMERYTURY - NIKT ŁASKI NIE ROBI

Piotr Duda do Jarosława Kaczyńskiego o emeryturach stażowych: Oni te emerytury sobie wypracowali. Tu nikt nikomu nie robi łaski!

– Na emerytury stażowe trzeba będzie jeszcze trochę poczekać – powiedział Jarosław Kaczyński, prezes PiS na spotkaniu w Koninie. – Miejscem rozmowy o emeryturach jest Sejm i komisja polityki społecznej, a nie wiece wyborcze. Oczekujemy natychmiastowego odmrożenia prac nad naszym projektem i rozpoczęcia procedowania projektu prezydenckiego – powiedział Piotr Duda, odnosząc się do wystąpienia lidera partii rządzącej.

Podczas spotkania z członkami i sympatykami PiS w Koninie, które miało miejsce 24 lipca, prezes Prawa i Sprawiedliwości Jarosław Kaczyński odpowiadając na pytanie o emerytury stażowe stwierdził:

– Ja rozumiem, że jest zniecierpliwienie, ale w tej sprawie będzie trzeba jeszcze trochę poczekać.

Odnosząc się do samej istoty problemu powiedział również:

– Czas zacząć od tego, jaki procent PKB przeznaczamy na emerytury. To jest wysoki procent i zwiększanie tego, żeby pewna grupa ludzi nawet mając – mówię tu np. o paniach pięćdziesiąt kilka lat – miała już w istocie drugą pensję. Bo to nie jest tak, że ci ludzie nie chcą pracować. Chcą mieć po prostu drugą pensję. A nas po prostu musi być na to stać.

– Ja oczywiście wiem, że są takie przypadki, gdzie jest bardzo ciężka praca fizyczna – w szczególności dla kobiet zaczynających już od jakiegoś wieku – jest trudna wręcz niemożliwa. To szanuję i pracujemy nad tym rozwiązaniem – mówił również.

Jarosław Kaczyński nawiązując do postulatu sierpnia 1980 roku i roli Lecha Kaczyńskiego w ich tworzeniu, stwierdził jednoznacznie, że wszystkiego nie da się zrobić od razu. Na wypowiedź prezesa PiS zareagował Piotr Duda, szef „Solidarności”

– Nie zgadam się z argumentem, że problemem jest możliwość dorabiania przez emerytów stażowych. Oni – jak nikt w Polsce – swoje emerytury już wypracowali i nikt nikomu nie robi tu łaski – powiedział lider Związku.

Przypomniał Jarosławowi Kaczyńskiemu, że zgodnie z projektem „Solidarności” warunkiem skorzystania z emerytury stażowej jest wykazanie odpowiedniej wysokości zgromadzonego kapitału, w „Polskim Ładzie” funkcjonują też zachęty podatkowe dla dłuższej aktywności.

– Nie wolno dyskryminować jednych emerytów, a innych preferować. Wszyscy, którzy osiągnęli uprawnienia mogą dorabiać, dlatego nie mieliby stażowi. Ponadto funkcjonują zwolnienia podatkowe dla osób pracujących po osiągnięciu uprawnień eme-

rytalnych. Trzeba je rozszerzać. To jest właściwa droga, a nie dyskryminacja ograniczeniami.

Piotr Duda wypomniął również niedotrzymanie uzgodnień z prezesem PiS w tej sprawie.

– To nie jest tylko kwestia postulatu sierpniowego, ale przede wszystkim naszych własnych ustaleń, szczególnie tych z maja 2015 r. Podczas wyborów prezydenckich, gdzie Jarosław Kaczyński osobiście wyraził aprobatę na zapisanie w umowie z kandydatem na prezydenta Andrzejem Dudą emerytur stażowych.

Szef „Solidarności” ostro skrytykował zamrożenie prac w sejmowej komisji polityki społecznej nad obywatelskim projektem „Solidarności” o emeryturach stażowych, które po pierwszym czytaniu od wielu miesięcy zalegają w zamrażarce.

– Miejscem debaty nad emeryturami stażowymi jest komisja sejmowa, a nie wiece partyjne. Oczekujemy natychmiastowego odmrożenia prac nad naszą ustawą, jak również rozpoczęcia procedowania ustawy prezydenckiej, która nawet nie miała jeszcze pierwszego czytania.

Przewodniczący jeszcze raz przypomniał swoją niedawną wypowiedź radiową, aby PiS nie szukał sobie wroga w „Solidarności” i w imię dotychczasowej wiarygodności, wywiązał się ze swoich zobowiązań. Sprzeciwił się również przeciąganiu tego tematu w czasie.

– Prezes Kaczyński mówi, że na emerytury stażowe trzeba będzie jeszcze poczekać. Nie – my dłużej czekać nie będziemy.

A do posłów związanych z „Solidarnością” powiedział:

– Oczekuję od posłów wywodzących się z „Solidarności” większej aktywności na rzecz emerytur stażowych. W pierwszej kolejności odmrożenia sejmowych prac nad obywatelską ustawą, która jest już po pierwszym czytaniu.

Odprawa emerytalna

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” zleciła wykonania opinii prawnej dotyczącej analizy zapisu art. 7 ust. 3 zawartego w załączniku NR 6 do Zakładowego Układu Zbiorowego dla Pracowników ANWIL Spółka Akcyjna z siedzibą we Włocławku

Odprawa w związku z przejściem na emeryturę przysługuje pod warunkiem, że Pracownik złożył deklarację przejścia na emeryturę najpóźniej w dniu osiągnięcia ustawowego wieku emerytalnego i rozwiąże stosunek pracy z Pracodawcą nie później niż w okresie 6 miesięcy po osiągnięciu ustawowego wieku emerytalnego. Powyższy warunek nie jest stosowany jeżeli Pracownik kontynuuje zatrudnienie na wniosek Pracodawcy. W sentencji opinii stwierdzono, iż zapis ten jest dyskryminujący, dodatkowo godzi w uprawnienia pracownika do pracy po uzyskaniu przez niego uprawnień emerytalnych

Pełna treść opinii w siedzibie związku.

HUMOR

Blondynka przychodzi do sklepu, chce kupić pastę do butów.

- Dzień dobry.
- Dzień dobry pani.
- Chciałam prosić o pastę do butów.
- Ale do jakich?
- Numer 39.

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.
w ANWILU S.A. tel. 65-65