

REFLEKSYJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 165 (230) 2022

NSZZ **SOLIDARNOŚĆ** w ANWILU S.A.

WIELKANOC



*Pragniemy złożyć życzenia
zdrowych i pogodnych świąt
Wielkanocnych,
obfitości na świątecznym stole,
smacznego jajka oraz wiosennego
nastroju
w rodzinnym gronie*

Komisja Zakładowa NSZZ

„Solidarność”

Zasłużeni dla ANWIL



Komisja ds. nadawania tytułu „Zasłużony dla ANWIL” w tym roku wybrała następujące osoby:

- Alicja Górzyńska
- Zbigniew Pawłowski
- Tamara Wesołowska
- Jan Grabowski
- Tomasz Tobiszewski
- Robert Tomalak
- Stefan Żukowski
- Wojciech Drużyński.

Dodatkowo Pani Prezes przychyliła się do wniosku Komisji o nadanie pośmiertnego tytułu „Zasłużony dla ANWIL S.A.” Panu Stanisławowi Stankiewiczowi.

Cieszy fakt, że wśród wyróżnionych są także członkowie naszego związku.

Wszystkim laureatom serdecznie gratulujemy.



Gala w filharmonii bydgoskiej



19 marca, w bydgoskiej filharmonii odbyła się gala z okazji 41 rocznicy wydarzeń marcowych z 1981 roku połączona z wręczeniem odznaczeń państwowych dla działaczy Solidarności pracowniczej i rolniczej. Medalem udekorowano m.in. naszych wiceprzewodniczących Janusza Dębczyńskiego i Mariusza Kawczyńskiego

Z rąk szefowej kancelarii prezydenta RP minister Grażyny Ignaczak-Bandyń Medalem Stulecia Odzyskanej Niepodległości zostali uhonorowani nasi wiceprzewodniczący Zarządu Regionu: Janusz Dębczyński i Mariusz Kawczyński.

W części nieoficjalnej odbył się koncert Kolęda Nocka po raz pierwszy wystawiony w grudniu 1980 roku, w Gdyni z muzyką Wojciecha Trzczyńskiego do wierszy Ernesta Brylla w wykonaniu artystów bydgoskich.

Gratulujemy.



Rośnie inflacja, a z nią ceny towarów i usług!

Jak podał Główny Urząd Statystyczny, ceny towarów i usług konsumpcyjnych w marcu 2022 r. wzrosły o 10,9 proc., a w porównaniu z poprzednim miesiącem – o 3,2 proc.

Inflacja będzie dwucyfrowa przez pozostałą część roku – oceniają analitycy Polskiego Instytutu Ekonomicznego. Najbardziej zdrożeją żywność i paliwa; wysokie koszty surowców oznaczają też podwyżki towarów przemysłowych. Inflacja wyraźnie spadnie za dwa lata – dodali.

To najwyższy poziom inflacji od 22 lat. Wyższy był tylko w lipcu 2000 r. i wynosił ponad 11 proc.

Analitycy Polskiego Instytutu Ekonomicznego zwrócili uwagę, że wzrost inflacji w marcu z 8,5 do 10,9 proc. przewyższył prognozy rynkowe, mówiące o 10,1 proc. “Wysoki wynik związany jest z gwałtownym wzrostem cen paliwa po rosyjskiej agresji” – wskazał zastępca kierownika zespołu makroekonomii PIE Jakub Rybacki. Dodał, że według komentarza GUS ceny na stacjach paliw wzrosły o 28 proc. w skali miesiąca.

- To oczywisty skutek recesji wywołanej dwuletnim okresem pandemii oraz wojną na Ukrainie. Warto pamiętać, że oprócz czynników od Polski niezależnych, w ramach tarcz antykryzysowych rząd wpompował do gospodarki miliardy pustego pieniądza, które pozwoliły ochronić się przed bezrobociem i upadłościami firm. Teraz płacimy za to m.in. wysoką inflacją – powiedział Marek Lewandowski, rzecznik „S”.

W jego ocenie stan taki potrwa co najmniej 2-3 lata. Na szczęście wzrost płac jak do tej pory był wyższy, co może nas uchronić przed dużo groźniejszym zjawiskiem - stagflacji. Czyli sytuacji, w której pomimo wysokiej inflacji dochodzi do stagnacji gospodarczej.

W ANWILU niestety wynegocjowane podwyżki płac nie rekompensują obecnej inflacji. Jak najbardziej zasadnym jest następny etap negocjacyjny w miesiącu maju.



UKŁAD TO UMOWA NA SERIO

„Treść postanowień zakładowego układu pracy wyjaśniają wspólnie obie strony” – tak w sentencji odpisała Starszy Inspektor Pracy PIP Bydgoszcz na pismo jednej z naszych komisji zakładowych informujących Instytucję o próbie jednostronnej interpretacji postanowień układu.

W firmie działającej na terenie Podregionu NSZS”S” Brodnica, gdzie komisja zakładowa NSZZ”S” kilkanaście lat temu zawarła z pracodawcą zakładowy układ zbiorowy powstał problem. Polegał na tym, iż pracodawca poinformował związek, że od dnia tego... zmienia zasady wypłacania jednej z grup zawodowych dodatków za codzienną konserwację i obsługę powierzonego sprzętu.

Ogłoszona zmiana nie wpłynęłaby jakoś dramatycznie na wysokość pensji (mniej najwyżej o 50 do 80 zł/miesiąc) i część już chciała machnąć ręką – tym bardziej, iż uzasadnienie pracodawcy było dość stanowcze i nie pozbawione argumentów na których by mogła oprzeć się dyskusja, gdyby nie fakt, że takiej... w ogóle nie planował!

Po naradzie w biurze Podregionu uznano, iż pomimo „niskiej szkodliwości czynu” trzeba zareagować, ponieważ przekroczenie raz zlekceważone może wejść w praktykę. Oprócz innych działań wystosowano pismo do PIP Bydgoszcz (skoro w PIP trzeba rejestrować układy, to niech

się poczują jako ich gwarant). Reakcja była dość szybka i pożyteczna, ponieważ dostarczyła argumentów stanowisku strony NSZZ „S”.

W piśmie Państwowej Inspekcji Pracy czytamy m.in., że wprowadzanie dodatkowych regulaminów, czy zarządzeń do obowiązującego zakładowego układu zbiorowego nie jest zakazane, byle ów czyn uwzględniał, że zarządzenia dotyczące wprost wynagrodzenia **muszą być uzgadniane** z organizacją związkową. Najważniejsze jednak jest stwierdzenie wyciągnięte z art. 241/6 paragraf 1 Kodeksu pracy- „treść postanowień układu wyjaśniają wspólnie jego strony” (pracodawca i organizacja związkowa). Tyle.

Na razie w firmie wszystko wróciło do stanu wyjściowego.



HUMOR

W kurniku spotykają się kurczak i jajko.

Kurczak pyta:

- Będiesz kurą, czy kogutem?

- Ani ani tym. Jutro Wielkanoc, więc będę pisanką.

Co to jest pisanka?

- Jest to jajko, któremu święta Wielkanocne przeszkodziły w zostaniu kurą.

Kiedy strażacy mają najmniej pracy?

- W lany poniedziałek.

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.
w ANWILU S.A. tel. 32-32