

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 164 (229) 2022

NSZZ **Solidarność** w ANWILU S.A.

ANWIL – SPÓR ZBIOROWY

Związki zawodowe w ANWILU S.A. złożyły w dniu 27.12.2021r. żądania płacowe na 2022r. Niestety Pracodawca nawet nie odpowiedział w odpowiednim terminie, więc zostało wszczęte postępowanie zgodnie z ustawą z dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Dopiero po wszczęciu postępowania raczył się spotkać ze stroną związkową. Po kilku spotkaniach Pracodawca robi sobie kpiny (zresztą od kilku już lat) i nie podchodzi poważnie do kwestii podwyżek i zadośćuczynienia ludziom pracy za ich ciężką pracę, a mieliśmy co roku zmniejszać dysproporcje pomiędzy Orlenem a Anwilem. Co roku ANWIL uzyskuje rekordowe zyski, zbiera różnego rodzaju nagrody, dzięki wyteżonej pracy ludzi zatrudnionych w tej fabryce. Ostatnie spotkanie w dniu 1.03.2022r. nie przyniosło satysfakcjonujących nas wyników, w związku z tym przerwano negocjacje, do piątku tj. 4.03.2022r. ma powstać protokół rozbieżności.

Z drugiej strony jak ma wystarczyć pieniędzy na podwyżki dla pracowników, jak jest na utrzymaniu 24 dyrektorów z b. wysokimi uposażeniami, samochodami i mieszkaniami służbowymi, które nie mało kosztują. Dodatkowo jest przyjmowana cała masa wszelkiej „maści menagerów” za też nie małe pieniądze (wszyscy oczywiście z zewnątrz).

Kolejne kroki zgodnie z ustawą to:

- mediacje, referendum strajkowe, strajk – na każdym z tych etapów będą trwały rozmowy, które miejmy nadzieję, że zakończą się podpisaniem porozumienia i nie będzie konieczne wdrażania ostatniego z etapów, którym jest **strajk**.

Jest porozumienie

Na spotkaniu 16 marca br. przedstawiciele Pracodawcy oraz Wspólnej Reprezentacji Związkowej powołanej do prowadzenia

negocjacji płacowych porozumieli się w sprawie poniższych elementów płacowych:

1. obligatoryjnego wzrostu wynagrodzeń zasadniczych Pracowników, od dnia 1 marca 2022 r., w wysokości:

- a. 400 zł brutto obligatoryjnie na każdego uprawnionego Pracownika zatrudnionego w kategorii zaszeregowania 1-2 zgodnie z Załącznikiem nr 1 do ZUZP dla Pracowników ANWIL S.A.,
- b. 500 zł brutto obligatoryjnie na każdego uprawnionego Pracownika zatrudnionego w kategorii zaszeregowania 3-5 zgodnie z Załącznikiem nr 1 do ZUZP dla Pracowników ANWIL S.A.,
- c. 400 zł brutto obligatoryjnie na każdego uprawnionego Pracownika zatrudnionego w kategorii zaszeregowania 6 zgodnie z Załącznikiem nr 1 do ZUZP dla Pracowników ANWIL S.A.,
- d. 350 zł brutto obligatoryjnie na każdego uprawnionego Pracownika zatrudnionego w kategorii zaszeregowania 7-8 zgodnie z Załącznikiem nr 1 do ZUZP dla Pracowników ANWIL S.A..

Obligatoryjny wzrost wynagrodzeń zasadniczych obejmował będzie Pracowników zatrudnionych w ANWIL S.A. na podstawie umowy o pracę na dzień 15 marca 2022 r. i pozostających jednocześnie w zatrudnieniu na dzień wypłaty środków na obligatoryjny wzrost wynagrodzeń zasadniczych. Wypłata wskazanych powyżej kwot obligatoryjnego wzrostu wynagrodzeń nastąpi wraz z wypłatą wynagrodzenia za pracę za miesiąc kwiecień 2022 roku.

2. przyznanie nagrody jednorazowej dla każdego uprawnionego Pracownika w

wysokości 1500 PLN brutto wypłaconej w terminie do 15 kwietnia 2022 roku,

3. zasilenie Pracownikom pozostającym w stosunku pracy na dzień 1 czerwca 2022r. Karty Zakupowej, umożliwiającej dokonywanie zakupów na stacjach PKN ORLEN kwotą 515 zł brutto w terminie do 15 lipca 2022 roku,

4. waloryzację dodatków i świadczeń określonych kwotowo w ZUZP dla uprawnionych Pracowników, za wyjątkiem wynagrodzeń zasadniczych określonych w Tabeli wynagrodzeń zasadniczych, o wskaźnik 5,1%, ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2022 r.

Ustalenia zaczną obowiązywać po uzyskaniu odpowiednich zgód Rady Nadzorczej oraz Zarządu ANWIL S.A.

Dalsze rozmowy dot. podwyżek płac odbędą się w maju.

PKZP

W dniu 15 marca 2022 roku odbyło się comiesięczne (zdalne) spotkanie na którym przyznano pożyczki i zapomogi. Dodatkowo na swym posiedzeniu Zarząd PKZP i Komisja Rewizyjna przedstawiły sprawozdania ze swych działalności za rok 2021. Dokumentacje są prowadzone prawidłowo i nie budzą zastrzeżeń. Sprawozdania zostały zatwierdzone jednogłośnie.

Stan członków w PKZP – 1226 osób
Przyznano pożyczki dla – 399 osób
Podjęte uchwały – 18

ZWIĄZKOWCY Z ANWILU UKRAINIE

Piszemy sporo o zorganizowanej pomocy, lecz zdarzają się też i gesty zupełnie spon-taniczne, pod wpływem jakiegoś impulsu, wieści itp.

Tak właśnie było w przypadku naszych związkowców we włocławskim Anwilu S.A., gdy to Kolega Dariusz Szymański z komisji Zakładowej (który jednocześnie pełni funk-cję jej skarbnika KZ) zorganizował wśród pracowników logistyki – szczególnie z pakowni PCW – zbiórkę darów i pieniędzy dla Ukrainy.

Jak relacjonował przewodniczący KZ NSZZ”S” w Anwilu Robert Wichrowski zbiórka pieniędzy polegała na tym, że dawał kto co w danej chwili miał i mógł, nawet po parę złotych. Zebrana kwota, która przerosła oczekiwania, 2051 zł (!) została w całości przelana na konto Narodowego Banku Ukrainy z przeznaczeniem na Pomoc humanitarną dla Armii Ukraińskiej.

Zebrane dary rzeczowe zostały przekazane do Fundacji Anwil dla Włocławka, która włączyła się w zbiórkę dla potrzebujących osób.

– Przekazane dary mogą wycenić na jakieś 1500-2000zł w postaci najpotrzebniejszych rzeczy – twierdzi Robert Wichrowski.

– Była duża ilość produktów spożywczych o długoterminowej przydatności do spożycia, słodycze, koce, chemia gospodarza, opatrunki. Za serce chwyciła spora ilość pluszowych maskotek dla najmłodszych ofiar wojny!

Prezydium ZR serdecznie gratuluje Koleżeństwu z Anwilu, jednocześnie przypominamy, iż trwa zbiórka firmowana przez nasz Zarząd Regionu, z której to owoców chcemy opłacić zakwaterowanie jak największej ilości wojennych uchodźców z Ukrainy.



**KONTO POMOCY
UKRAINIE URUCHOMIONE PRZEZ
NASZ REGION**

**1210 2050 110000 9902 0091 0083 z
dopiskiem – *Pomoc Ukrainie***



Redaguje zespół.
Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.
w ANWILU S.A. tel. 32-32