

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 163 (228) 2022

NSZZ **Solidarność**

w ANWILU S.A.

WYMIERNE KORZYŚCI W PPK. NAWET 130 PROC. WYŻSZE, NIŻ TRADYCYJNE OSZCZĘDZANIE



Ponad 2,3 miliona uczestników oszczędza swoje pieniądze w ramach Pracowniczych Planów Kapitałowych. W ciągu 2,5 roku osoby te zgromadziły ponad 8 mld zł, do których dopisano ponad 425 mln środków zarobionych przez instytucje finansowe. Zdaniem prezesa PFR Roberta Zapotocznego konieczna jest nowelizacja ustawy o PPK, tak aby usprawnić techniczną stronę programu, szczególnie w zakresie ułatwień dla przedsiębiorców.

Przypomnijmy, Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) wchodziły w życie etapami od lipca 2019 r. W pierwszej kolejności duże firmy, w dalszej średnie i od stycznia 2021r. pozostałe. PPK to powszechny program gromadzenia oszczędności przez osoby fizyczne, z przeznaczeniem na wypłatę po 60 roku życia. Tworzone są w części przez samego pracownika, w części przez pracodawcę oraz w części przez dopłaty z budżetu państwa.

Choć najkorzystniej wykorzystać środki zgromadzone w PPK po 60 roku życia, przeznaczając ich część na dodatek do emerytury, to mają one charakter prywatny, czyli taki jak konto osobiste w banku. Co oznacza, że w każdej chwili można je wycofać, zaprzestając uczestnictwa w programie.

Tymczasem jak informuje na portalu Bankier.pl prezes Polskiego Funduszu Rozwoju Robert Zapotoczny dla zwiększenia atrakcyjności programu, konieczne są zmiany.

- Przepisy dotyczące kwestii technicznych, np. terminów wpłat lub innych rozwiązań, które mogą ułatwić bądź utrudniać życie pracodawcom, trzeba zrewidować i zmienić,

żeby spełniały swoją funkcję jeszcze lepiej – zapowiedział.

Zapotoczny zapowiedział, że taki przegląd ustawy nastąpi do końca tego roku.

Z wyliczeń portalu PPK osoba zarabiająca średnią krajową, która oszczędza od grudnia 2019 roku zgromadziła na koncie ok. 6 tys. zł. Bierze się to stąd, że comiesięczny kapitał tworzony jest z własnego wkładu (min. 2 proc. wynagrodzenia brutto) plus wpłata pracodawcy (min. 1,5 wynagrodzenia brutto) oraz comiesięcznej dopłaty z budżetu państwa w wysokości 20 zł. W uproszczeniu przy średnich zarobkach do każdego 100 zł wpłaconego przez pracownika, pracodawca i budżet dokładają drugie 100 zł. Co daje w praktyce 100 proc. stopę zwrotu. Do tego dochodzą środki zarobione przez instytucje finansowe, które obracają zgromadzonymi środkami. Tych w skali całego programu jest ponad 425 mln zł.

Dzięki temu oszczędności zgromadzone na PPK są wyższe od 100 do 130 proc. w stosunku do oszczędności tworzonych poza programem.

BĘDZIE NOWELIZACJA DO KP

Już niedługo nie tylko w przypadku umowy na czas nieokreślony trzeba będzie podać przyczynę wypowiedzenia. Taki obowiązek będzie istniał również w sytuacji, gdy pracownik był zatrudniony na czas określony. Zmiana ta wynika z implementacji unijnych dyrektyw. To rewolucyjna zmiana – donosi serwis Prawo.pl.

Nad zmianami w przepisach pracuje Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Okazją do nowelizacji Kodeksu pracy mają być prace nad wdrożeniem do polskiego

porządku prawnego dwóch unijnych dyrektyw.

Prawo.pl donosi, że pierwsza to dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz. Urz. UE. L Nr 186, str. 105). Termin wdrożenia postanowień tej dyrektywy upływa w dniu 1 sierpnia 2022 roku. Dyrektywa ustanawia minimalne prawa każdego pracownika w Unii Europejskiej, który jest stroną umowy o pracę lub pozostaje w stosunku pracy określonym przez obowiązujące w poszczególnych państwach członkowskich prawo, umowy zbiorowe lub przyjętą praktykę, z uwzględnieniem orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości. Celem dyrektywy jest poprawa warunków pracy poprzez popieranie bardziej przejrzystego i przewidywalnego zatrudnienia, zapewniając równocześnie zdolność adaptacyjną rynku pracy – czytamy na łamach serwisu.

Natomiast druga to dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającej dyrektywę Rady 2010/18/UE (Dz. Urz. UE. L. Nr 188, str. 79). Termin wdrożenia postanowień tej dyrektywy upływa w dniu 2 sierpnia 2022 roku. Dyrektywa ustanawia minimalne wymagania mające na celu osiągnięcie równości kobiet i mężczyzn pod względem szans na rynku pracy i traktowania w miejscu pracy – poprzez ułatwienie pracownikom będącym rodzicami lub opiekunami godzenia życia zawodowego z życiem rodzinnym. Prawo.pl podkreśla, że celem dyrektywy jest zachęcenie do równiejszego dzielenia się obowiązkami opiekuńczymi pomiędzy kobietami i mężczyznami.

AKTUALNOŚCI

Negocjacje płacowe – Do dnia 21 lutego odbyły się 4 spotkania WRZ z Pracodawcą. Ostatnia propozycja Organizacji Związkowych to wzrost płacy zasadniczej o 900 zł. dla każdego uprawnionego pracownika od 01 stycznia 2022r.

Nagrody z okazji Świąt Wielkanocnych i Bożego Narodzenia w łącznej kwocie 4500zł. Doładowanie karty zakupowej w wysokości 550 zł. Kolejne spotkanie w dniu 01.03. Według uzgodnień WRZ jest to ostatnie w trybie rokowań.

PKZP – W m-cu lutym na posiedzeniu PKZP podjęto uchwałę o podniesieniu wysokości pożyczki do 40 tys. zł. w rozłożeniu na 48 rat. Rozłożenie na 48 rat będzie tylko dotyczyło pożyczki na kwotę 40 tys. Na inne kwoty pożyczki dalej będzie obowiązywała spłata w 36 ratach. Uchwała wejdzie w życie w marcu.

STRAJK W SOLARISIE

Z uwagi na niespełnienie żądania dotyczącego wzrostu wynagrodzenia pracowników Solaris Bus & Coach oraz wynik Referendum Strajkowego w dniu 24 stycznia 2022 r. o godz. 6:00 rozpoczął się strajk generalny pracowników spółki, który będzie trwał do odwołania. Pracownicy domagają się wzrostu płac o 800 zł brutto.



Zarząd firmy i Związki Zawodowe informują, że z inicjatywy Związku Pracodawców Konfederacja Lewiatan pan Rafał Dutkiewicz, były prezydent Wrocławia, podjął się misji dobrej woli w celu zakończenia sporu pracowniczego w spółce Solaris.

Nareszcie nastąpił przełom w sprawie, która poruszyła całą pracowniczą Europę. Zarówno przedstawiciele związków, jak i zarząd spółki Solaris zdecydowali się skorzystać z pomocy mediatora, którym został Rafał Dutkiewicz. To bardzo dobra decyzja. Trzymam kciuki za pozytywne zakończenie tej patowej sytuacji, w końcu chodzi nie tylko o dobro pracowników, ale i firmy.

– napisał przewodniczący Solidarności Piotr Duda.

Niestety w ostatnich latach tylko taka forma protestu może zmusić pracodawców (niejednokrotnie „spadochroniarzy” nie mających pojęcia o fabryce w której się znaleźli), do rzetelnego podejścia do negocjacji i szacunku dla pracowników.

HUMOR

Z gabinetu dentystycznego wypada pacjent.

- Jak było? - pyta żona.
- Dwa wyrwał.
- Przecież tylko jeden cię bolał.
- Nie miał wydać.

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.
w ANWILU S.A. tel. 32-32