

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 156 (221) 2021

NSZZ **Solidarność** w ANWILU S.A.

Imprezy organizowane przez KZ w 2021

W związku ze spadkiem aktywności pandemii COVID – 19 Komisja Zakładowa „S” podjęła decyzję o zorganizowaniu 3 imprez dla członków związku:

1. Spotkanie Integracyjne przy grillu w Restauracji „Gościniec” dniu 25.06.2021r. o godz. 17.00. Koszt 40zł od osoby.
2. Zawody wędkarskie (spławikowe) – termin 4.09.2021r. – miejsce do ustalenia.
3. Rajd Górski do Szklarskiej Poręby w dniach 12-17.09.2021r. Ilość uczestników max. 100 osób. Koszt 650zł od osoby. Zaliczka przy zapisie 300zł.

ZFŚS

W związku z wieloma pytaniami dotyczącymi ubiegania się o świadczenia z Zakładowego Funduszu Socjalnego pragniemy przypomnieć, że **od 1 stycznia tego roku**

obowiązuje nowy **Regulamin Zakładowej Działalności Socjalnej w ANWIL S.A.**, tym samym zmieniły się zasady ubiegania się o świadczenia z Funduszu.

Najważniejsze zmiany w zakresie przekazywania dokumentów dotyczą m.in.:

1. **Składania oświadczeń o dochodach.** W myśl nowego regulaminu Pracownicy chcący korzystać ze świadczeń funduszu **nie składają** osobnego **oświadczenia o dochodach** jaki **obowiązywał dotychczas**. Oświadczenie to składa się wraz z każdym wnioskiem o dofinansowanie z Funduszu Świadczeń Socjalnych gdyż stanowi ono część wniosku.
2. **Wysokość dochodu w rodzinie** wskazuje się jako przedział dochodowy, a nie jak dotychczas konkretną, wskazaną przez pracownika wartość.
3. **Dochód na jednego członka rodziny wylicza się jako** sumę przychodów małżonków z PIT za rok ubiegły po odjęciu składek na ubezpieczenia społeczne (nie odlicza się kosztów uzyskania przychodu). Tak wyliczoną kwotę

należy podzielić przez 12, a następnie przez liczbę członków rodziny.

4. **Wniosek o wypłatę świadczenia z tytułu dofinansowania do wypoczynku** - tak jak dotychczas obowiązuje 7 dni wolnych w okresie od stycznia do maja oraz od września do grudnia i 14 dni w okresie od czerwca do sierpnia. **Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie wniosku oraz wykorzystanie minimum jednego dnia urlopu wypoczynkowego** wraz z innymi harmonogramowo wolnymi dniami pracy, świętami oraz wolnymi weekendami. Dofinansowanie nie przysługuje w przypadku wykorzystywania wyłącznie dni wolnych bez skorzystania z urlopu wypoczynkowego.
5. **Wniosek o dofinansowanie do wypoczynku** można złożyć nie wcześniej niż na miesiąc przed planowanym urlopem wypoczynkowym pod warunkiem, że wniosek urlopowy zostanie zaakceptowany przez przełożonego w Self Service.
6. **Indywidualne konta socjalne** przestają funkcjonować, zatem środki zgromadzone dotychczas na tych kontach muszą zostać wykorzystane do końca bieżącego roku, bowiem nie przechodzą na rok następny.

W razie pytań prosimy o kontakt z pracownikiem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych pod nr tel. 24 202 13 91.

OFE

Co zrobić z pieniędzmi uciulanymi w OFE? Będą 2 miesiące na podjęcie decyzji!



Ponad 15 milionów Polaków będzie musiało podjąć decyzję czy wybrać IKE plus czy ZUS jako miejsce przekazania swoich oszczędności zgromadzonych w Otwartych Funduszach Emerytalnych. Jeżeli tego nie zrobią, państwo skieruje ich do IKE plus.

Konieczność podjęcia tej decyzji wynika z rządowych planów likwidacji OFE. Obecnie zgromadzonych jest tam około 148 mld zł środków co oznacza średnio po 9 tys. 630 zł na członka OFE. Projekt stosownej ustawy procedowany jest obecnie w Sejmie. Na jego temat bardzo krytycznie wypowiedziała się „Solidarność”.

W ocenie naszego związku ([Decyzja Prezydium KK 40/21](#)), projekt obciążony jest fundamentalną wadą - domyślną opcją winna być opcja transferu środków do ZUS (z którego wypłacane będzie świadczenie dożywotnie) a nie do IKE plus (wypłata świadczenia nie będzie miała charakteru świadczenia dożywotniego).

Na początku przedstawmy planowany harmonogram likwidacji OFE:

- 1 czerwca 2021 – planowane wejście w życie ustawy;
- 1 czerwca 2021 - 2 sierpnia 2021 – czas na podjęcie decyzji przez członka OFE. Jeżeli zachowamy się biernie i nie złożymy oświadczenia środki trafiają do IKE plus;

- **1 grudnia 2021 – przekazanie środków z OFE do ZUS (w odniesieniu do osób, które podejmą decyzję o transferze środków do ZUS i złożą drogą pocztową oświadczenie).**

Środki przekazane do IKE plus (opcja domyślna – gdy nie złożymy żadnego oświadczenia) będą obciążone opłatą przekształceniową w wysokości 15%. W momencie wypłaty środków (gdy uzyskamy powszechny wiek emerytalny) nie jest planowany podatek dochodowy. Środki będą mogły być wypłacone raz lub w ratach. Jeżeli nie dożyjemy wieku emerytalnego środki podlegają dziedziczeniu. Jeżeli chodzi o waloryzację tych środków mamy możliwość dużej zmienności (możliwe są także wartości ujemne czyli mówiąc najprościej środki się skurczą).

Podjęcie decyzji o transferze środków do ZUS łączy się z brakiem opłaty przekształceniowej. Środki wpłyną na wysokość przyszłej dożywotniej emerytury. Emerytura w momencie jej wypłaty podlega podatkowi dochodowemu od osób fizycznych. Środki te nie podlegają dziedziczeniu. Ich waloryzacja jest gwarantowana - zależy od inflacji i liczby osób pracujących i ubezpieczonych w FUS.

Rządzący nie ułatwiają ubezpieczonym podjęcia racjonalnej decyzji: w tej chwili mamy do czynienia z rosnącą liczbą niewiadomych w tym równaniu. Nie wiemy jakiej wysokości rząd planuje kwotę wolną od podatku (a zgodnie z nieoficjalnymi zapowiedziami jej poważna modyfikacja ma być częścią Nowego Ładu), nie wiemy jak ma zostać przebudowany system podatkowy. Dodatkowo stres związany z Covid-19 nie ułatwia podjęcia racjonalnej decyzji.

Należy jednak bardzo wyraźnie podkreślić, że w wypadku kobiet (które żyją dłużej od mężczyzn) i mają dłuższe okresy przerw w

zatrudnieniu (a co za tym idzie zgromadzone niższe środki w FUS) opcja podniesienia wysokości dożywotniego świadczenia jest zdecydowanie bardziej racjonalnym posunięciem.

Przy okazji przypomnijmy, że na naszych subkontach w ZUS znajdują się środki z poprzedniego transferu środków z OFE do ZUS w 2014 r. Zaksięgowane jest tam łącznie 538 mld zł. To pieniądze zarówno tych, którzy w 2014 r. zdecydowali się przenieść z otwartych funduszy emerytalnych do ZUS, jak i tych, którzy w OFE są do dziś. Co jest ważne – te środki podlegają dziedziczeniu. W 2020 r. roku ZUS wypłacił spadkobiercom osób przedwcześnie zmarłych około pół miliarda złotych. Trzeba pamiętać, że uzyskanie tych środków wymaga aktywnego działania spadkobiercy (lub osoby wskazanej przez ubezpieczonego).

Dodatkowy zasiłek dla rodziców na czas pandemii



W ostatniej audycji “Głos Pracownika” poruszony został m.in. temat świadczeń na dziecko w związku z obostrzeniami covidowymi. Kto może się o nie ubiegać, a komu one nie przysługują? O tym mówiła Anna Lewandowska z kancelarii prawnej Natalii Zielmachowicz z Gdyni oraz

Krzysztof Cieszyński, rzecznik pomorskiego oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

– Zasiłek opiekuńczy jest przyznany rodzicom dzieci do lat ośmiu. Jego warunkiem jest to, by rodzice sprawowali osobistą opiekę nad dzieckiem, w sytuacjach, kiedy ta opieka nie jest sprawowana w tych miejscach co zazwyczaj; w żłobkach, przedszkolach, szkołach czy klubach dziecięcych. Placówki są otwarte i muszą przyjąć dzieci medyków oraz pracowników służb mundurowych. Aby uzyskać zasiłek, należy złożyć pracodawcy oświadczenie o sprawowaniu osobistej opieki nad dzieckiem. To oświadczenie składa się co do zasady płatnikowi składek – pracownicy składają pracodawcy, zleceniobiorcy – zleceniodawcy, zaś przedsiębiorcy bezpośrednio do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Traktowane jest ono jak wniosek o zasiłek opiekuńczy. Jego wysokość to 80 proc. wynagrodzenia. Liczy się je za każdy dzień przebywania rodzica na zasiłku, również w dni ustawowo wolne od pracy. Pracodawca nie może odmówić pracownikowi skorzystania z tego prawa – wyjaśniła Anna Lewandowska.

Nie ma limitu dni zasiłkowych. Przysługują one tak długo, jak długo występuje konieczność osobistej opieki nad dzieckiem, w związku z zamknięciem przedszkola lub żłobka. Będzie to więc tożsame z okresem, w którego trakcie placówki te są zamknięte w myśl obowiązujących obostrzeń.

– Pracownik ma możliwość przebywania 60 dni w roku kalendarzowym na zasiłku opiekuńczym, przyznawanym na zasadach ogólnych. Omawiany, “covidowy” zasiłek nie zalicza się do tego limitu – wyjaśniła Anna Lewandowska.

– Prawo przysługuje także ubezpieczonym rodzicom dzieci do ukończenia 16 lat, jeśli mają one orzeczenie o niepełnosprawności, do 18 lat – kiedy mają orzeczonego znaczny stopień niepełnosprawności lub nawet do 24. roku życia, jeśli mają orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego – dodał Krzysztof Cieszyński, rzecznik pomorskiego ZUS.

Jak podał, w ciągu roku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w całej Polsce wpłynęło ponad 1,3 miliona wniosków o dodatkowe zasiłki opiekuńcze. – Czasem jest tak, że opiekunowie się wymieniają i raz jeden rodzic, raz drugi korzysta z dodatkowego zasiłku opiekuńczego – zauważył.

www.solidarnosc.gda.pl

HUMOR

Rozmawiają dwaj koledzy:

-Chcesz jagodziankę ?

-A z czym ?

-Chyba z truskawkami.

* * *

Idzie dwóch studentów ulicą. Nagle znajdują jakąś kartkę. Oglądają ją ze wszystkich stron, w pewnym momencie jeden pyta:

- Ty, wiesz co to jest?

- Nie mam pojęcia. A ty?

- Ja też nie, ale kserujemy...

* * *

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.
w ANWILU S.A. tel. 32-32