

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 155 (220) 2021

NSZZ **Solidarność** w ANWILU S.A.

ZASŁUŻONY DLA ANWIL

Poniżej prezentujemy listę osób, które otrzymają Tytuł „Zasłużony dla ANWIL S.A.” w 2021 roku w podziale na kategorie.

- **„Za całokształt wzorowej pracy zawodowej”**
 - Sławomir Adamkiewicz
 - Florian Budzich
 - Piotr Czysz
 - Igor Dryps
 - Emilia Karska
 - Piotr Nieznański
 - Wojciech Pomaszczyński
- **„Za szczególne osiągnięcia zawodowe”**
 - Wojciech Bielicki
 - Maciej Jędrzejczak
- **„Za postawę społeczną i socjalną”**
 - Jolanta Kowalska

Wszystkim laureatom gratulujemy.

PODNIESIENIE KWOTY WOLNEJ OD PODATKU DO 30 TYS. ZŁ TO BYŁBY WIELKI KROK!



„Kwota wolna od podatku w wysokości 30 tys. zł.”- jak donoszą media, ma być to jeden z elementów Nowego Ładu, planu PiS na odbudowę gospodarki po pandemii.

O komentarz w sprawie portal tvp.info poprosił szefa KK NSZZ „Solidarność” Piotra Dudę. Jak zaznaczył, związek zawodowy podobnych rozwiązań domaga się od lat.

– Jest to dla nas nie mniej ważne niż handel w niedziele, obniżenie wieku emerytalnego czy emerytury stażowe. Gdyby tak się stało i

kwota faktycznie została podniesiona do aż 30 tys. zł, to byłby wielki krok do przodu – komentuje Piotr Duda i podkreśla, że skorzystałoby na tym wielu Polaków, a rozwiązania w kraju zostały nagle zbliżone do tych we Francji czy w Niemczech. – Poczekajmy jednak na ogłoszenie tych propozycji przez rząd czy Zjednoczoną Prawicę – apeluje Piotr Duda.

- Skorzystaliby na tym ci zarabiający na poziomie minimalnego wynagrodzenia, ale również ci zarabiający 3-4 tys. zł brutto. To byłaby sprawiedliwość, bo oznaczałaby nie tylko, jak krzyczą od kilku lat politycy PSL, „emerytury bez podatku”, ale dla tysięcy pracowników zarabiających na poziomie minimalnego wynagrodzenia „płace bez podatku” – wskazuje Piotr Duda.

Niech polski rząd się opamięta - mówi Piotr Duda

Dzisiaj przedstawiciele polskich władz będą rozmawiać w Radzie UE na temat projektu dyrektywy o adekwatnych wynagrodzeniach minimalnych. – Wiemy, że nasz rząd zastanawiał się czy taka regulacja byłaby zgodna z prawem UE. My jednak mamy już opinię służb prawnych Rady, że proponowana dyrektywa jest zgodna z traktatami unijnymi. Nic więc nie stoi na przeszkodzie by jak najszybciej zacząć nad nią procedować – podkreśla Przewodniczący KK NSZZ Solidarność.

Nie dość przypominania, że jest to dyrektywa ważna dla polskich pracowników. Również dlatego że dotyczy gwarancji prawa związków zawodowych do negocjowania sprawiedliwych warunków dla pracowników poprzez układy zbiorowe pracy. NSZZ Solidarność oczekuje, że polscy przedstawiciele w Radzie, ale także w Parlamencie Europejskim będą działać na

rzecz jak najszybszego przyjęcia dyrektywy. Będzie to służyć wzmocnieniu prawa polskich pracowników do godnej płacy oraz przyczyni się do potwierdzenia roli układów zbiorowych jako niezbędnego narzędzia innowacyjnej przebudowy polskiej gospodarki – dodaje Piotr Duda.

28 listopada 2020 r. Komisja Europejska przedstawiła projekt Dyrektywy w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych. Projekt ten w ocenie NSZZ Solidarność jest ważnym elementem budowania ożywienia gospodarczego po pandemii COVID-19 i kluczowym elementem wzmocnienia społecznego wymiaru procesu integracji europejskiej. Niestety stanowisko polskiego rządu wobec tej propozycji zaprezentowane zarówno w Sejmie i Senacie jak i Radzie Dialogu Społecznego jest głęboko krytyczne. M.in. sugerowano, że taka dyrektywa wykraczałaby poza kompetencje unijne i że lepszym rozwiązaniem jest przyjęcie niewiążącego prawnie zalecenia. W ubiegłym tygodniu służby prawne Rady UE przedstawiły opinię prawną z której wynika, że proponowana dyrektywa została opracowana na właściwej podstawie prawnej, tj. na podstawie ochrony warunków pracy (art. 153 ust. 1 lit. b) TFUE w związku z art. 153 ust. 2 TFUE). W dniach 19 marca i 22 marca odbędzie się posiedzenia Grupy Roboczej ds. Społecznych Rady UE gdzie projekt będzie przedmiotem dyskusji wśród państw członkowskich. Następnie prace nad projektem rozpocznie Parlament Europejski.

Dodatkowy zasiłek dla rodziców na czas pandemii

W ostatniej audycji “Głos Pracownika” poruszony został m.in. temat świadczeń na dziecko w związku z obostrzeniami covidowymi. Kto może się o nie ubiegać, a komu one nie przysługują? O tym mówiła

Anna Lewandowska z kancelarii prawnej Natalii Zielmachowicz z Gdyni oraz Krzysztof Cieszyński, rzecznik pomorskiego oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

– Zasiłek opiekuńczy jest przyznany rodzicom dzieci do lat ośmiu. Jego warunkiem jest to, by rodzice sprawowali osobistą opiekę nad dzieckiem, w sytuacjach, kiedy ta opieka nie jest sprawowana w tych miejscach co zazwyczaj; w żłobkach, przedszkolach, szkołach czy klubach dziecięcych. Placówki są otwarte i muszą przyjąć dzieci medyków oraz pracowników służb mundurowych. Aby uzyskać zasiłek, należy złożyć pracodawcy oświadczenie o sprawowaniu osobistej opieki nad dzieckiem. To oświadczenie składa się co do zasady płatnikowi składek – pracownicy składają pracodawcy, zleceniobiorcy – zleceniodawcy, zaś przedsiębiorcy bezpośrednio do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Traktowane jest ono jak wniosek o zasiłek opiekuńczy. Jego wysokość to 80 proc. wynagrodzenia. Liczy się je za każdy dzień przebywania rodzica na zasiłku, również w dni ustawowo wolne od pracy. Pracodawca nie może odmówić pracownikowi skorzystania z tego prawa – wyjaśniła Anna Lewandowska.

Nie ma limitu dni zasiłkowych. Przysługują one tak długo, jak długo występuje konieczność osobistej opieki nad dzieckiem, w związku z zamknięciem przedszkola lub żłobka. Będzie to więc tożsame z okresem, w którego trakcie placówki te są zamknięte w myśl obowiązujących obostrzeń.

– Pracownik ma możliwość przebywania 60 dni w roku kalendarzowym na zasiłku opiekuńczym, przyznawanym na zasadach ogólnych. Omawiany, “covidowy” zasiłek nie zalicza się do tego limitu – wyjaśniła Anna Lewandowska.

– Prawo przysługuje także ubezpieczonym rodzicom dzieci do ukończenia 16 lat, jeśli mają one orzeczenie o niepełnosprawności, do 18 lat – kiedy mają orzeczonego znaczny stopień niepełnosprawności lub nawet do 24. roku życia, jeśli mają orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego – dodał Krzysztof Cieszyński, rzecznik pomorskiego ZUS.

Jak podał, w ciągu roku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w całej Polsce wpłynęło ponad 1,3 miliona wniosków o dodatkowe zasiłki opiekuńcze. – Czasem jest tak, że opiekunowie się wymieniają i raz jeden rodzic, raz drugi korzysta z dodatkowego zasiłku opiekuńczego – zauważył.

www.solidarnosc.gda.pl

HUMOR

Kobieta dzwoni do radia i mówi:
- Znalazłam portfel, a tam 3000zł, czek na 10 tys. euro. Portfel jest pana Stanisława Kowalskiego zamieszkałego przy ul. Czerskiej 10 w Wa-wie. I mam gorącą prośbę... proszę panu Stasiowi puścić jakąś fajną piosenkę ode mnie.

* * *

Idzie pijany Kowalski przez ulicę. Raz się zaśmieje raz pomacha ręką. W końcu podchodzi do niego jakiś facet i pyta:
-Co pan się tak śmiejesz?
-Opowiadam sobie dowcipy.
-A dlaczego machasz pan ręką?
-Bo niektóre już znam

* * *

Redaguje zespół.
Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.
w ANWILU S.A. tel. 32-32