

# REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

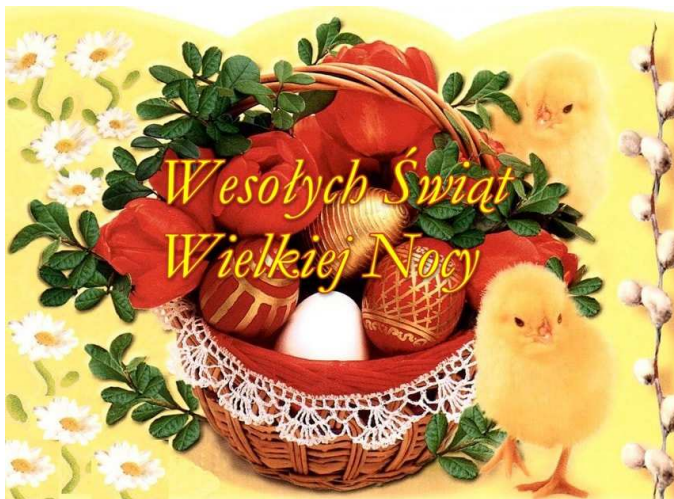
Nr 154 (219) 2021

NSZZ **Solidarność**

w ANWILU S.A.

**Wielkanoc**

**Negocjacje płacowe**



**Wszystkim Państwu pragniemy złożyć  
najserdeczniejsze życzenia:  
spokojnych i radosnych świąt.  
Niech los pomaga Wam  
zrealizować wszystkie plany  
i spełnić nawet te najskrytsze marzenia tak,  
abyście w każdej chwili mogli odnajdywać  
szczęście.**

**Komisja Zakładowa NSZZ**

**„Solidarność”**



9 marca, odbyło się spotkanie Strony Pracodawcy oraz Strony Związkowej dot. negocjacji płacowych. W toku negocjacji Strony uzgodniły wysokość nagrody jednorazowej z okazji Świąt Wielkanocnych w kwocie 1500 złotych brutto na jednego uprawnionego Pracownika, zatrudnionego na dzień 15.03.2021 r.

Nagroda ta zostanie wypłacona z wynagrodzeniem za marzec 2021 r. Świadczenie to nie będzie przysługiwało Pracownikom ANWIL S.A., którzy na dzień wypłaty nagrody:

- przebywają na urloпах bezpłatnych i wychowawczych,
- są w okresie wypowiedzenia (nie dotyczy osób odchodzących na emeryturę na mocy porozumienia stron).

W dniu 16.03.2021 odbyło się kolejne spotkanie negocjacyjne, na którym uzgodniono:

- wzrost wynagrodzeń od kwietnia w grupach 1-7 o 150zł,
- nagrody świąteczne 2 x 1500zł,

- waloryzacja dodatków o 2,7%,
- doładowanie karty paliwowej 515zł,
- My Benefit bez zmian – tzn. 60zł/m-c.

Strony ustaliły powrót w III kw. do rozmów o nagrodzie z okazji 55 – lecia ANWILU.



## Praca zdalna doczeka się uregulowania w kodeksie pracy I kwartale 2021 r.



Prace nad uregulowaniem pracy zdalnej w kodeksie pracy mają nabrać tempa. Przepisy miałyby zgodnie z zapowiedzią wiceminister rozwoju zacząć obowiązywać jeszcze w I kwartale 2021 r. Jak mają wyglądać?

Pandemia koronawirusa sprawiła, że praca zdalna w domu stała się chętnie wykorzystywanym rozwiązaniem, które przynosi zyski zarówno pracownikom, jak i pracodawcy. Znaczna część pracodawców wprowadziła tę formę pracy, w ten sposób prowadzi rekrutacje i nabory. Jednak wprowadzone przez tarcze antykryzysowe przepisy nie regulują zasad pracy zdalnej, dlatego też rząd pracuje nad tym, by wprowadzić przepisy regulujące pracę zdalną do kodeksu

pracy. Prace te mimo zapowiedzi rządzących dotyczących pilnego uregulowania pracy zdalnej utknęły i od jesieni nie wiele działa się w tej kwestii. Teraz mają nabrać tempa i już niebawem mamy doczekać się regulacji pracy zdalnej w kodeksie pracy.

Przepisy dotyczące pracy zdalnej, nie będą sztywne.

„Chcemy dać pewne możliwości do uregulowania pracy zdalnej między pracodawcą a pracownikiem. Szczegółowe rozwiązania dotyczące pracy zdalnej, dopasowane do potrzeb różnych branż oraz specyfiki poszczególnych zakładów pracy będą więc zawarte np. w porozumieniach lub regulaminie” - zaznaczyła wiceminister Michałek w wypowiedzi dla PAP.

### [Praca zdalna w kodeksie pracy](#)

### [Kontrola pracy zdalnej, co może pracodawca o czym powinien pamiętać pracownik](#)

Przepisy regulujące pracę zdalną zastąpią przepisy dotyczące telepracy w kodeksie pracy.

Zgodnie z zapowiedziami regulacje dotyczące pracy zdalnej mają zastąpić przepisy kodeksu pracy odnoszące się do telepracy. Nie ma jeszcze jednak informacji jak zostaną uregulowane kwestie dotyczące zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz koszty wykonywania pracy zdalnej.

Zgodnie z zapowiedziami wiele kwestii ma być ustalanych indywidualnie między pracownikiem a pracodawcą.

Przepisy dotyczące pracy zdalnej mają wejść w życie w pierwszym kwartale 2021 r.

Jak dotąd nie został jeszcze opublikowany ich projekt.



## OFE CZY IKE? OTO JEST PYTANIE

**MFiPR informuje:**

Od 1 czerwca do 2 sierpnia 2021 roku uczestnicy w Otwartych Funduszach Emerytalnych (OFE) będą mieli czas na decyzję o ewentualnym przekazaniu funduszy z OFE na nowe Indywidualne Konto Emerytalne (IKE) lub przeniesieniem środków na konto w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych (ZUS). Po wejściu w życie ustawy będzie można złożyć deklarację wyboru ZUS. Wybór IKE nie wymaga żadnych aktywności – środki zostaną przekazane automatycznie. Rząd przyjął ustawę o przekształceniu OFE, która ma wejść w życie w połowie tego roku.

– Środki zgromadzone na IKE będą prywatną własnością oszczędzającego i nie będą mogły stanowić przedmiotu transferu do budżetu państwa. Sprawa jest prosta: było OFE, pieniądze były publiczne. Będzie IKE, pieniądze będą prywatne – mówi Tadeusz Kościński, minister finansów, funduszy i polityki regionalnej i dodaje – Tworzymy podstawy dla systemowego gromadzenia oszczędności na „jesień życia”, a przy tym zatrzymujemy szkodliwy odpływ kapitału z polskiej giełdy.

Zgodnie z projektem ustawy transfer środków nastąpi na początku 2022 roku. Wtedy Powszechne Towarzystwa Emerytalne obecnie prowadzące OFE staną się Towarzystwami Funduszy Inwestycyjnych prowadzonymi specjalistyczne fundusze inwestycyjne otwarte (SFIO), w które przekształcą się dzisiejsze Otwarte Fundusze Emerytalne.

Większość oszczędzających w OFE będzie miała wybór. Automatycznie do ZUS przekazane zostaną pieniądze zgromadzone w OFE przez osoby, które do października 2022 r. osiągną wiek emerytalny, w przypadku których, z uwagi na tzw. „suwak” (obecnie obowiązujące systematyczne przekazywanie pieniędzy uczestników OFE do ZUS, rozpoczynające się na 10 lat przed osiągnięciem przez nich wieku emerytalnego), większość środków z OFE została już przekazana do ZUS. Tak więc w ich przypadku, na rachunkach w OFE zostały już niewielkie kwoty. Umożliwienie pozostawienia ich na IKE, nie da dodatkowych zysków z uwagi na krótki czas potencjalnego inwestowania tych środków.

Prowadzące IKE specjalistyczne fundusze inwestycyjne otwarte, powstałe z przekształcenia OFE, będą inwestowały na rynku kapitałowym z odpowiednim określeniem poziomu ryzyka. Będzie też specjalny mechanizm przenoszenia aktywów do subfunduszu bardziej pasywnego, mniej podatnego na wahania rynku, w ciągu 5 lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego.

### **Solidarna sprawiedliwość**

Z tytułu przekształcenia wnoszona będzie opłata odpowiadająca wartości 15% aktywów netto OFE – równoważna efektywnej stopie opodatkowania emerytur wypłacanych z ZUS. Do jej zapłaty, w dwóch transzach będą zobowiązane specjalistyczne fundusze inwestycyjne otwarte. Środki z tej opłaty trafią w 2022 r. w dwóch transzach do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i mogą być przeznaczone wyłącznie na obsługę zobowiązań FUS. Natomiast pieniądze osób, które wybiorą ZUS trafią do Funduszu Rezerwy Demograficznej. W zarządzanie tymi środkami zostanie włączony Polski Fundusz Rozwoju SA.

### **Jasne zasady**



Przekształcenie OFE w IKE pozwoli przekazać Polakom pieniądze zgromadzone przez nich w OFE. W ustawie zapisano wprost, że środki zgromadzone na IKE będą prywatną własnością oszczędzającego i nie będą mogły stanowić przedmiotu transferu do budżetu państwa. W OFE pieniądze były publiczne – przesądził o tym, w orzeczeniu z 2015 r., Trybunał Konstytucyjny. W IKE pieniądze będą prywatne, z ustawową gwarancją własności.

– Zakładamy, że IKE staną się dla Polaków powszechnym sposobem oszczędzania na emeryturę. Łącznie z Pracowniczymi Planami Kapitałowymi wpisują się w jeden z filarów Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju – wzmacniają finansowe zabezpieczenie przyszłych emerytów, a jednocześnie budują kapitał dla rozwoju i zwiększają możliwości inwestycyjne państwa – mówi wiceminister Waldemar Buda. Pieniądze przekazane z OFE do IKE, w przeciwieństwie do tych, które trafią do ZUS, będą podlegały dziedziczeniu. Na IKE nie będzie już przekazywana żadna część składki emerytalnej, natomiast każdy posiadacz IKE będzie mógł dobrowolnie do niego dopłacać i te dopłaty będą mogły być wycofane na dotychczasowych zasadach. Jedynie kwota pochodząca z OFE będzie zawsze „znaczone” i jej wypłata będzie możliwa po osiągnięciu wieku emerytalnego.



## Zmiana sposobu rejestracji do medycyny pracy

**W imieniu placówki CMM Oddział PROF-MED we Włocławku (ul. Toruńska 222) informujemy, o zmianie sposobu rejestracji do medycyny pracy.**



**Placówka prosi o rejestrację telefoniczną pod numerem telefonu 54 420 32 03 w godzinach 09.00 - 14.00 w dni robocze.** Każdy pracownik planujący przyjsie na badania profilaktyczne zobowiązany jest do umówienia się pod wskazanym numerem telefonu w celu ustalenia daty, godziny oraz numeru gabinetu, w którym zacznie badania. Realizacja zapoczątkowanych wcześniej badań, odbywać się będzie bez konieczności rejestracji telefonicznej.

Jak zapewnia PROF-MED powyższe działania mają na celu zminimalizowanie osób oczekujących przed wejściem do placówki oraz usystematyzowanie pracy.



## HUMOR

Ucieka misjonarz przed lwem. Widząc, że nie ma szans, pada na kolana i modli się: „Panie, jeśli jest taka Twoja wola, spraw aby w tej bestii obudziła się dusza gorliwego chrześcijanina!”  
Nagle lew pada na kolana, składa łapy do modlitwy i mówi:  
„Pobłogosław Panie te dary, które spożywać będziemy”

\* \* \*

Redaguje zespół.  
Wydaje: Komisja Zakładowa  
NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.  
w ANWILU S.A. tel. 32-32