

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 152 (217) 2021

NSZZ **Solidarność**

w ANWILU S.A.

Pamiątkowa tablica



Z inicjatywy Koła Emerytów przy K.Z. „Solidarność” ufundowano pamiątkową tablicę w 40 lecie powstania NSZZ „Solidarność” z wizerunkiem Papieża w 100-lecie urodzin św. Jana Pawła II.

W czynie społecznym odnowiono postument i krzyż (krzyż znajduje się na parkingu przy „Guliwerze”).

**KZ NSZZ "Solidarność" żegna św.
pamięci Jerzego Czerenkiewicza**



Był wieloletnim przewodniczącym koła HDK przy Zakładach Azotowych a następnie Anwil S.A. Był odznaczony Złotym Krzyżem Zasługi, Zasłużonym dla Zdrowia Narodu, Kryształowym Sercem, Odznaką I stopnia HO PCK i wiele innych.

KZ NSZZ „Solidarność” pragnie podziękować za udzielaną pomoc w zbiórkach krwi dla naszych Pracowników przez koło HDK przy ANWIL S.A.

Podwyżki 2021 r.

KZ powołała zespół w sprawie negocjacji płacowych na 2021r. w składzie:

Robert Wichrowski
 Andrzej Pasiński
 Krzysztof Och
 Tomasz Butlewski
 Dariusz Szymański
 Mariusz Zdrada

W dniu 30.12.2020r. zostało wysłane pismo do Pracodawcy o przekazanie niezbędnych informacji dot. działalności związkowej w myśl art. 28 ustawy o związkach zawodowych.

Posiłki Pracownicze

Na spotkaniu KZ omówiono program posiłków pracowniczych przygotowany i wdrożony przez pracodawcę. Nie są to posiłki regeneracyjne z powodu nie wykonania badań wydatku energetycznego. Posiłki obejmują na dzień dzisiejszy pracowników pracujących w systemach 8 i 12h w czterobrygadowej organizacji czasu pracy. Będą przysługiwały chętnym pracownikom tylko na I zm. dla tych systemów. Są już pierwsze sygnały od pracowników jednozmianowych z różnych obszarów, którzy uważają, że zostali bez żadnego uzasadnienia pominięci, chociaż chcieliby uczestniczyć w programie. Przypomina się sytuacja z paczkami świątecznymi z grudnia.

Polski rząd oznajmia, że nie chce promować układów zbiorowych pracy!

Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii przedstawiło stanowisko dotyczące projektu unijnej dyrektywy na rzecz adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w UE. Wynika z niego, że rząd nie widzi potrzeby wzmocnienia rokowań zbiorowych w naszym kraju.

Projekt dyrektywy został przedstawiony 28 października przez Komisję Europejską jako jeden z istotnych elementów wzmocnienia społecz-

nego wymiaru integracji i spotkał się z szerokim poparciem europejskiego ruchu związkowego, w tym 3 największych polskich central. Obok propozycji działań mających pomóc we wzroście płac minimalnych w państwach UE, w projekcie pojawiły się też ważne zapisy mające skłaniać rządy do wspierania rozwoju układów zbiorowych zwłaszcza na poziomie sektorowym, w tych państwach w których zasięg rokowań jest niższy od 70% a więc i w Polsce, która pod tym względem jest wyraźnym outsiderem w UE.

Podczas posiedzenia sejmowej komisji do spraw UE w dniu 9 grudnia, sekretarz stanu Iwona Michałek poinformowała, że co prawda rząd polski nie jest przeciwny działaniom mającym na celu promowanie postępu gospodarczego i społecznego oraz pozytywnej konwergencji to jego stanowisko wobec projektu dyrektywy jest głęboko sceptyczne. Dlatego RP będzie dążyć do tego, aby przyjęte na szczelnie UE ustalenia w możliwie niewielkim stopniu wpływały na regulacje krajowe.

Główne zastrzeżenia rządu dotyczą tego, że na skutek wprowadzenia takiej dyrektywy:

- pojawiłby się mechanizm ustalania wysokości ustawowych wynagrodzeń minimalnych w państwach UE (tj. katalog kryteriów, które należy uwzględnić);
 - rząd musiałby monitorować i gromadzić znacznie bardziej rozbudowane dane dotyczące płac minimalnych i układów zbiorowych;
 - na państwa członkowskie posiadające ustawową płacę minimalną nałożone byłyby obowiązki promowania rokowań zbiorowych
- Wydaje się, że stanowisko polskiego rządu wychodzi z błędnego przekonania, że celem dyrektywy jest ujednoczenie mechanizmu wprowadzania płacy minimalnej w państwach członkowskich. Nie jest to trafna diagnoza. Z tekstu propozycji wyraźnie wynika, że państwa w których płaca minimalna jest tworzona poprzez rokowania zbiorowe i państwa w których uczestniczy w tym władza publiczna mogą zachować swoje odrębne systemy stosun-

ków przemysłowych – komentuje Barbara Surdykowska z Biura Ekspertckiego KK NSZZ Solidarność. – Dla NSZZ Solidarność omawiany projekt jest kluczowym elementem wdrażania Europejskiego filaru praw społecznych i przywracania właściwych proporcji w działaniach integracyjnych. Dotychczas widoczna była asymetria: dominowały działania związane z integracją gospodarczą a brakowało działań związanych z integracją społeczną – dodaje ekspertka.

Rząd wskazuje, że nieakceptowalny jest zakres obowiązków dla państw członkowskich związane z monitorowaniem i gromadzeniem danych dotyczących płacy minimalnej. Polska nie dysponuje większością danych, o których mowa w projekcie dyrektywy. Chodzi tu przede wszystkim o informacje o wysokości zarobków u pracodawców zatrudniających do 9 pracowników.

– Niepokoi mnie to, że rząd państwa o jednym z najniższych zasięgów układów zbiorowych w Europie oznajmia oficjalnie, iż wzmocnienie promowania rokowań zbiorowych nie jest potrzebne ani właściwe. To jakaś niewyobrażalna aberracja – mówi Sławomir Adamczyk, reprezentant polskich związków w Komitecie koordynacji rokowań zbiorowych EKZZ. – Obowiązek wspierania przez władzę publiczną rokowań zbiorowych zawierają zarówno ratyfikowane przez Polskę dokumenty MOP jak i Rady Europy. Dyktuje to także zdrowy rozsądek, gdyż zwiększenie skali rokowań zbiorowych jest kluczowe dla wyjścia Polski z pułapki państwa o średnim dochodzie – dodaje ekspert.

Rajd Górski

Na spotkaniu członkowie KZ, ustalili termin Rajdu Górskiego, który odbędzie się w dniach 12-17.09.2021 pod warunkiem, że zostaną zdjęte obostrzenia odnośnie Covid-19.

Logistyka w ANWIL S.A.

Omówiono insourcing Pracowników Spółki ORLEN Serwis oraz Spółki LANUA do ANWIL S.A. Sama decyzja uznawana jest jako bardzo pozytywna dla Pracowników. Natomiast

sposób przeprowadzenia, oraz wszystkie niedociągnięcia, które wyszły 01.01.2021r. wzbudziły wielką krytykę wśród Pracowników ANWILU S.A. Na dzień dzisiejszy, najwięcej pracy wykonano na wydziale LN.

Rada Pracowników po zebranych uwagach wydała negatywną opinię dotyczącą przeprowadzenia procesu oraz struktury nowego Zakładu HN. Dopracowanie struktury, ustalenie czytelnych zakresów odpowiedzialności zajmie pewnie jeszcze kilka miesięcy. Zdaniem Przewodniczącego najgorsza sytuacja jest na wydziale LP, głównym powodem jest przejście zbyt małej liczby pracowników do przejętych obowiązków oraz dodatkowe „dociążenie” wydziału poprzez przekazanie do obsługi magazynu Sody oraz PTA. Przejęcie tak dużej liczby pracowników pokazało niewydolność magazynu LG, oraz brak pomysłu, jak w jakikolwiek sposób pomóc pracownikom tam pracującym (jeżeli ktoś chce zobaczyć, co znaczy powiedzenie, że praca jest nie do przerobienia można tam się udać i zobaczyć). Poruszano również sprawę dochodzących informacji o centralizacji biur zakupów. W obecnej chwili procesy zakupowe trwają miesiącami. Po centralizacji okres zakupowy na pewno się wydłuży.

HUMOR

Nie można wierzyć we wszystko co jest w TV.

Mówią, że jak się wychodzi z domu, to wystarczy założyć rękawiczki i maseczkę. Ja tak wyszłam, a inne kobiety miały jeszcze spodnie i bluzki.

* * *

Żona naląła wody do butelki po wódce i wstawiła do lodówki.
Wypiłem kielicha – ani smaku ani zapachu!
O mało nie osiwiiałem...

Redaguje zespół.
Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.
w ANWILU S.A. tel. 32-32