

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 148 (213) 2020

NSZZ **Solidarność**

w ANWILU S.A.

Wybory Społecznej Inspekcji Pracy w ANWIL S.A.

W miesiącach lipiec i sierpień 2020 roku odbywały się wybory Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy oraz Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy na nową kadencję 2020-2024.

W wyniku wyborów zostali wybrani :

1. **Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy DS**
- **Piotr Stokfisz;**
2. Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy
HN - Piasecka Agnieszka;
3. Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy
A-1 - Szymański Robert;
4. Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy
A-21 - Stypuła Edmund;
5. Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy
A-22 - Kuś Sławomir;
6. Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy
HG - Jaworski Lech;
7. Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy
P-23 - Karbowski Marek;
8. Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy
P-22 - Przybyłowski Paweł;
9. Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy
HP - Czarnociński Marcin;
10. Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy
ES - Afeltowicz Andrzej;
11. Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy
P-21 - Ziółkowski Adam;
12. Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy
EC - Będziński Antoni;
13. Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy
EE - Szatek Łukasz;
14. Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy
PF - Królikowski Tomasz;
15. Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy
P-31 - Wróblewski Krzysztof;
16. Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy
P-1 - Łukomski Andrzej.

PKZP

W dniu 11 września 2020 roku w Sali CA odbyło się Walne Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze PKZP. Na zebranie przybyło 29 osób członków PKZP. Na wstępie został odczytany regulamin zebrania, a następnie powołano komisje: Uchwał i wniosków, skrutacyjno-wyborczą oraz protokolanta zebrania.

Następnie odczytano sprawozdania z działalności Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej za 2019 rok.

Sprawozdania nie budziły zastrzeżeń i zostały skwitowane przez zebranych jednogłośnie.

Następnym punktem były wybory nowego Zarządu i Komisji Rewizyjnej na kadencję 2020-2024.

W wyniku głosowań do Zarządu PKZP zostali wybrani:

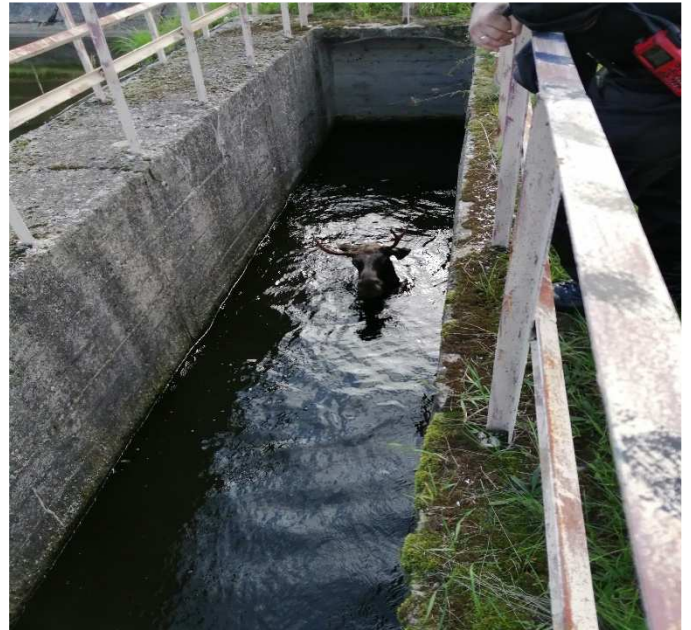
Jakubowska Bożena
Zeman Głębicka Dorota
Lewandowska Zofia
Pawlak Hanna
Ośmiałowski Krzysztof
Rypiński Mirosław
Szymański Dariusz

Do Komisji Rewizyjnej zostali wybrani:

Rudzińska Justyna
Wołowska Renata
Dorsz Sławomir
Brzeziński Bogdan

Akcja ŁOŚ

W dniu 11.09.2020r. do kanału wodnego wpadł Łoś, który nie mógł wydostać się o własnych siłach.



Podjęto akcję ratowniczą przy udziale Straży Pożarnej z ANWILU, pracowników Wydziału Wodnego EG, pracowników koła łowieckiego, służby weterynaryjnej i sprzętu mechanicznego z Orlen Serwisu.



Cała akcja zakończyła się powodzeniem, łoś trochę zmęczony i oszołomiony (po zastrzyku) wrócił cały i zdrowy na łono natury.

Bon z okazji 40 – lecia NSZZ „Solidarność”

Komisja Zakładowa w ANWILU S.A. ufundowała dla każdego członka związku bon SODEXO w kwocie 200zł z okazji 40-lecia związku.

DOMS na 40 lat NSZZ „Solidarność”

Zapraszamy do skorzystania z wypoczynku w ośrodkach DOMS w Jarnołówku, Spale i Zakopanem. Z bonem zapłacicie Państwo o 200 zł mniej za wszystkie usługi świadczone w naszych obiektach, a w szczególności wyżywienie, noclegi oraz strefę relaksu.

Jak dostać bon na wypoczynek

- Bon należy jest każdemu, kto na dzień 15 lipca 2020 r. jest członkiem Związku NSZZ „Solidarność”. Bon powinniście Państwo otrzymać w organizacji Związku, w której jesteście Państwo zarejestrowani.
- Jeśli nie jesteście Państwo członkiem Związku NSZZ "Solidarność", a chcecie otrzymać bon to należy się zapisać do zakładowej bądź terenowej organizacji NSZZ „Solidarność”, a po miesiącu członkostwa otrzymają Państwo bon 200 zł na wypoczynek.

Gdzie można wykorzystać bon i w jakim terminie

- Bony można zrealizować w:
 - Ośrodka Ziemowit w Jarnołówku www.osrodekziemowit.pl
 - Ośrodka Savoy i Żbik w Spale www.savoy.com.pl
 - Ośrodka Hyrny w Zakopanem www.hyrny.pl

- Willi Sienkiewiczówka w Zakopanem www.willasienkiewiczowka.pl
- Bony można wykorzystać od 1 sierpnia 2020 r. do 31 lipca 2021 r. Rezerwacji można dokonywać już od 15 lipca 2020 r.

Jak zarezerwować pobyt

- Rezerwacji można dokonać poprzez kontakt e-maila z recepcją wybranego ośrodka lub dzwoniąc telefonicznie. W trakcie rezerwacji należy poinformować o chęci skorzystania z bonu.
- Rezerwując poprzez Booking, lub inne portale pośredniczące w sprzedaży usług DOMS nie będzie możliwości realizacji bonu.

Na jakich warunkach można wykorzystać bon

- Pobyt minimum dwa noclegi.
- Wypoczynek z pełnym wyżywieniem (śniadanie, obiad, kolacja, bądź zamiennie śniadanie i obiadokolacja).

Czy bon łączy się z innymi promocjami DOMS

- Posiadacze elektronicznej legitymacji NSZZ „Solidarność” otrzymują dodatkowo 10% rabatu przy dokonaniu rezerwacji i po okazaniu legitymacji w trakcie rejestracji w recepcji. Rabat dotyczy wyłącznie posiadacza legitymacji.
- Bonu nie można zrealizować korzystając z ofert specjalnych i promocji.

Jeśli macie Państwo dalsze pytania prosimy o ich zadawanie w pierwszej kolejności poprzez adres e mail: solidarnosc@doms.com.pl

Negocjacje płacowe 2020

14 września, na spotkaniu Pracodawcy ze Wspólną Reprezentacją Związkową, uzgodniono treść dodatkowego Porozumienia płacowego zakładającego wzrost obligatoryjnych wynagrodzeń zasadniczych od dnia 01 października 2020 r. w wysokości 50 PLN brutto dla uprawnionych Pracowników, zgodnie z poniżej określonymi zasadami i zastrzeżeniami:

1. Obligatoryjny wzrost wynagrodzeń zasadniczych obejmował będzie Pracowników ANWIL S.A.:

- zatrudnionych na stanowiskach pracy w kategoriach 1 – 6 zgodnie z Taryfikatorem Stanowisk Pracy stanowiącym Załącznik nr 1 do ZUZP dla Pracowników ANWIL S.A.
- zatrudnionych w ANWIL S.A. na podstawie umowy o pracę na dzień 30 czerwca 2020 r. i pozostających jednocześnie w zatrudnieniu na dzień uruchomienia środków na obligatoryjny wzrost wynagrodzeń zasadniczych

2. Obligatoryjny wzrost wynagrodzeń zasadniczych nie będzie obejmował Pracowników, którzy w ramach wykupu do 100% minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych, wskazanych w Tabeli wynagrodzeń zasadniczych (zgodnie z decyzją Zarządu ANWIL S.A. z dnia 07 maja 2020 r.) otrzymali kwotę wykupu w wysokości 250 PLN brutto lub wyższej, począwszy od 1 sierpnia 2020 r.

3. W przypadku Pracowników, którzy w ramach wykupu do 100% minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych, wskazanych w Tabeli wynagrodzeń zasadniczych (zgodnie z decyzją Zarządu ANWIL S.A. z dnia 07 maja 2020 r.), otrzymali kwotę wykupu w wysokości

wyższej niż 200 PLN brutto i niższej niż 250 PLN brutto, począwszy od 1 sierpnia 2020 r., obligatoryjny wzrost wynagrodzeń zasadniczych będzie realizowany w wysokości różnicy pomiędzy kwotą 250 PLN brutto, a kwotą przyznaną w ramach wykupu płac zasadniczych, o którym mowa powyżej.

4. Obligatoryjny wzrost wynagrodzeń zasadniczych każdorazowo realizowany będzie proporcjonalnie do wymiaru etatu.

Powyższe uzgodnienie zostanie przekazane do opinii Rady Nadzorczej. Po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady Nadzorczej, Zarząd podejmie decyzję o uruchomieniu środków.

HUMOR

Elegancka nastolatka pyta nie mniej eleganckiego starszego pana:

- Ileż to dobrodziej liczy sobie lat?

- 80 panienko.

- Oj nie dałabym, nie dałabym!

- Bo ja też i prosić bym nie śmiał...

Lekarz wypisując chorego po operacji udziela mu rad:

- Nie palić, nie pić pod żadnym pozorem, co najmniej osiem godzin snu dziennie.

- A co z seksem?

- Tylko z żoną, wszelkie podniecenie mogłoby pana zabić!

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.
w ANWILU S.A. tel. 32-32