

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 147 (212) 2020

NSZZ **SOLIDARNOŚĆ**

w ANWILU S.A.

Negocjacje placowe 2020

W dniu 4 czerwca odbyło się kolejne spotkanie w sprawie wzrostu wynagrodzeń w roku 2020 z Przedstawicielami nowo powołanej Wspólnej Reprezentacji Związkowej w składzie:

**Komisja Zakładowa NSZZ
"SOLIDARNOŚĆ" w ANWILU S.A.**

**Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Inżynierów i Techników przy ANWILU
S.A.**

**Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników ANWIL S.A. i Spółek**

Strony wspólnie ustaliły, iż w związku z sytuacją związaną ze stanem epidemicznym powrócą do rozmów po ogłoszeniu wyników za II kwartał 2020 roku.

W dniu 17.06.2020r. odbyło się spotkanie WRZ dotyczące negocjacji obligatoryjnego wzrostu wskaźnika wynagrodzeń, „wykupu” minimum widełek wynagrodzeń zasadniczych zgodnie z obowiązującym ZUZP. Zmiany tabeli wynagrodzeń zasadniczych

na obecnie obowiązującą w PKN „ORLEN”

Kolejne spotkanie WRZ nastąpi na 3 dni przed spotkaniem negocjacyjnym ze stroną Pracodawcy.

Aktualności

W związku z istniejącą pandemią COVID - 19, Prezydium podjęło decyzję o odwołaniu w tym roku Rajdu Górskiego i przeniesieniu organizacji w roku przyszłym.

Rada Dialogu Społecznego



Rada Dialogu Społecznego, jej status i działalność to ważny krok naprzód w

budowaniu społecznej gospodarki rynkowej w Polsce. Istotny jest przepis wprowadzający patronat Prezydenta RP nad Radą. Ale wciąż nie mamy żadnych skutecznych narzędzi do wprowadzania w życie dialogu społecznego zapisanego w konstytucji. Porozumienia wypracowane przez partnerów w RDS nie są wiążące dla strony rządowej – mówi w rozmowie z Teresą Wójcik Piotr Duda, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ Solidarność. To właśnie Radzie Dialogu Społecznego, która obchodzi swoje 5. urodziny, poświęcony jest najnowszy numer „Tygodnika Solidarność”.

A co jeszcze w rozmowie z przewodniczącym Piotrem Dudą? Przewodniczący zwraca m.in. uwagę na słabość obowiązującej w Polsce konstytucji.

Pełno jest ogólnych zapisów w ustawie zasadniczej, które w szczegółach odsyłane są do odpowiedniej ustawy. A ustawy, jak wiadomo, można dowolnie zmieniać zwykłą większością parlamentarną. I tak mamy ustawy o związkach zawodowych i o związkach pracodawców, które stronie związkowej dają legitymację do zawierania porozumień w imieniu wszystkich pracowników, a pracodawcom tylko tym zrzeszonym w konkretnej organizacji pracodawców. To sprawia, że pracodawcy nie mają zdolności do zawierania porozumień, co z kolei powoduje, że w Polsce praktycznie nie zawiera się układów zbiorowych pracy. Jeśli uświadomimy sobie, że poziom zorganizowania pracodawców wynosi zaledwie 2-2,5 proc., to tak naprawdę nie ma z kim skutecznie prowadzić rokowań zbiorowych. Zwracam na to uwagę, bo układy zbiorowe – zakładowe, branżowe, sektorowe, jak i ponadnarodowe – mogłyby być

skutecznym narzędziem praktycznej realizacji konstytucyjnej zasady społecznej gospodarki rynkowej opartej na dialogu.

Z kolei Henryk Nakonieczny, członek Prezydium Komisji Krajowej NSZZ Solidarność, przedstawia w rozmowie z Teresą Wójcik rolę Solidarności w przeprowadzeniu zasadniczych zmian ustawowych dotyczących dialogu społecznego.

Solidarność była głównym inicjatorem tych zmian i wzięła na siebie ciężar przygotowania nowej koncepcji oraz ostatecznie projektu ustawy. Główny ciężar to nie znaczy, że byliśmy jedyni. Udało się w pierwszej kolejności przekonać pozostałe reprezentatywne organizacje związków zawodowych, a potem reprezentatywne organizacje pracodawców do konieczności zmian i do wizji na nowo zdefiniowanego dialogu społecznego. Ostateczne uregulowania ustawowe są kompromisem partnerów społecznych i rządu. Nie do końca jesteśmy z niego zadowoleni, choć należy uznać, że na tamten czas był dalece postępowym rozwiązaniem.

O roli ponadzakładowych układów zbiorowych w budowie państw kapitalistycznych pisze Sławomir Adamczyk

Wyróżnikiem aktywności związków zawodowych w europejskich państwach rozwiniętego kapitalizmu są negocjacje branżowe. To one pomagają w osiągnięciu równowagi między pracą i kapitałem, a także władzą publiczną, kiedy występuje ona w roli pracodawcy. Właśnie na tym poziomie wykuwają się całościowe rozwiązania zabezpieczające zbiorowe interesy pracownicze. Ale nie w Polsce.

Nasz kraj jest w dziedzinie

dwustronnego dialogu branżowego outsiderem nawet na tle Grupy Wyszehradzkiej. Wśród przyczyn takiego stanu rzeczy są: obstrukcja pracodawców, lekceważące podejście rządzących, ale także niestety zaniechania związków zawodowych.

Źródło KK

Zarząd VOTUM SA

poinformował o powołaniu nowej spółki akcyjnej w Grupie Kapitałowej VOTUM, pod firmą **VOTUM Energy SA** o kapitale zakładowym w wysokości 1 000 000 zł. W dniu 10 marca 2020 r.

Nowy podmiot ma działać w branży energii odnawialnej.

Votum S.A. to nie tylko pomoc w branży:

Wypadek komunikacyjny

Uszkodzony pojazd

Kredyt we frankach

Szkoda na nieruchomości

Wypadek w pracy

Śmierć bliskiej osoby

Wypadek w rolnictwie

Stan ciężki po wypadku

Ale również:

Fotowoltaika dla domu i firmy

Uwolnij swoją energię !!!

Chcesz określić wysokość ceny za własną elektrownie słoneczną ?

Oszczędność

Niezależność

Ekologia

Już dziś – Zamów bezpłatną analizę z konsultantem !!!

Dla Ciebie Twój Związek Zawodowy powołał do bezpośredniej obsługi w Anwilu Przedstawiciela Firmy, zadzwoń do niego:

- **Krystian Nowakowski** telefon **667017159**

HUMOR

Mąż do żony:

- Słuchaj! Jak nie będziesz jęczała podczas seksu, to słowo daję rozwiodę się z Tobą!

- Żona wzięła to sobie do serca, ale na wszelki wypadek przy następnej okazji pyta męża:

- Już mam jęczeć?

- Nie teraz. Powiem Ci kiedy i wtedy zacznij - tylko głośno.

Za jakiś czas mąż prawie w ekstazie:

- Teraz jęcz, teraz!!!

Żona:

- Olaboga!!!! Dzieci butów nie mają na zimę, ja w starej sukience chodzę, cukier podrożał...

I wtedy zaczęła się awantura

Przychodzi blondynka do fryzjera i mówi:

- Proszę mnie ostrzyć, ale nie może mi pan ściągnąć walkmana, bo umrę.

Fryzjer strzyże, ale w pewnym momencie trąca słuchawki, które spadają.

Blondynka umiera. Fryzjer podnosi strącone słuchawki i słyszy:

- Wdech, wydech, wdech, wydech...

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa

NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.

w ANWILU S.A. tel. 32-32