

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 145 (210) 2020

NSZZ **Solidarność**

w ANWILU S.A.

Negocjacje płacowe 2020

W dniu 3 kwietnia 2020 r. odbyło się szóste spotkanie Przedstawicieli Pracodawcy oraz Organizacji Zawodowych działających w ANWIL S.A. w sprawie wzrostu wynagrodzeń w roku 2020. Jednak nie doszło do ich uzgodnienia.

Propozycja Pracodawcy:

- a) Obligatoryjny wzrost płacy zasadniczej – 150 zł od 1 kwietnia 2020 r. oraz 100 zł od 1 października 2020 r. oraz uznaniowy wzrost płacy zasadniczej – 50 zł naliczeniowo na pracownika od 1 sierpnia 2020 r.
- b) Wzrost dodatku zmianowego o 50 zł od 1 sierpnia 2020 r.
- c) Waloryzacja pozostałych dodatków kwotowych wynikających z ZUZP – 4,4% od 1 sierpnia 2020 r.
- d) Nagroda świąteczna na Święta Bożego Narodzenia – 1500 zł (niezależnie od decyzji Zarządu o wypłacie 1.500 zł na Święta Wielkanocne)
- e) Jednorazowe doładowanie indywidualnego konta na platformie kafeteryjnej MyBenefit – 200 zł od 1 czerwca 2020 r.

f) Doładowanie karty paliwowej w kwocie 515 zł

g) Nagroda roczna na poziomie 8,5% funduszu wynagrodzeń (na zasadach takich, jak w roku 2019)

h) Zapis w Porozumieniu płacowym:

1. Organizacje Związkowe oświadczają, iż postanowienia niniejszego Porozumienia zaspokajają w całości oczekiwania Organizacji Związkowych w przedmiocie wzrostu płac pracowników ANWIL S.A. w 2020 roku, z wyjątkiem oczekiwań w przedmiocie zmian w Tabeli wynagrodzeń zasadniczych stanowiącej Załącznik nr 2 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ANWIL S.A. z siedzibą we Włocławku.

2. W związku z pkt 1 powyżej, Strony zobowiązują się do ponowienia negocjacji płacowych w lipcu 2020 r. w następującym zakresie:

- zmian do Tabeli wynagrodzeń zasadniczych stanowiącej Załącznik nr 2 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ANWIL S.A. z siedzibą we Włocławku.

Całościowa propozycja Pracodawcy jest wiążąca tylko w przypadku podpisania Porozumienia Płacowego.

Propozycja Wspólnej Reprezentacji Związkowej:

- a) Obligatoryjny wzrost płacy zasadniczej – 150 zł od 1 kwietnia 2020 r. oraz 150 zł od 1 września 2020 r.
- b) Wzrost dodatku zmianowego o 50 zł od 1 sierpnia 2020 r.
- c) Waloryzacja pozostałych dodatków kwotowych wynikających z ZUZP - 4,4% od 1 sierpnia 2020 r.
- d) Nagroda świąteczna na Święta Bożego Narodzenia – 1500 zł
- e) Jednorazowe doładowanie indywidualnego konta na platformie kafeteryjnej MyBenefit – 200 zł od 1 czerwca 2020 r.
- f) Doładowanie karty paliwowej w kwocie 515 zł
- g) Nagroda roczna na poziomie 8,5% funduszu wynagrodzeń (na zasadach takich, jak w roku 2019)
- h) Akceptacja propozycji zapisu do Porozumienia płacowego w zakresie wznowienia negocjacji płacowych w lipcu 2020 r. dotyczących zmian do Tabeli wynagrodzeń zasadniczych stanowiącej Załącznik nr 2 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ANWIL S.A. z siedzibą we Włocławku.

W dniu 16.04.2020r. WRZ mając na uwadze ogólną sytuację oraz to, że strony nie porozumiały się w kwestii kwoty podwyżki uznaniowej, oraz miesiąca przydziału drugiej transzy podwyżki wrzesień - październik (dzieli nas tak naprawdę niedużo) wystąpiło o spotkanie zespołów w dniu 21.04.2020r. Strona Pracodawcy nie zaakceptowała terminu 21 kwietnia. O możliwym terminie spotkania WRZ zostanie poinformowany.

COVID-19: Związki muszą monitorować sytuację pracowniczą wokół pandemii



Na stronie NSZZ „Solidarność” została uruchomiona specjalna zakładka poświęcona działaniom związkowym dotyczącym walki z pandemią, a także pilnowania by nie naruszano przy tym praw pracowniczych.

Związki zawodowe na całym świecie włączyły się w walkę ze skutkami pandemii COVID-19. Dotyczy to nie tylko zagrożenia zdrowotnego, ale także tego odnoszącego się do bezpieczeństwa miejsc pracy i praw pracowniczych. W celu przeciwdziałania zapaści gospodarczej, w wielu krajach przyjmowane są specjalne pakiety regulacji prawnych. Ważne jest to, by te regulacje i idące w ślad za nimi działania pracodawców nie prowadziły w sposób trwały do obniżania standardów zatrudnienia i pogarszania warunków pracy. Dotyczy to także naszego kraju.

– Pandemia w żadnym przypadku nie może posłużyć za pretekst do długotrwałego wprowadzania rozwiązań niekorzystnych dla pracowników – mówi Bogdan Kubiak, zastępca przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność” ds. branż.

- Dlatego apelujemy do struktur branżowych aby na bieżąco przesyłały informacje

o możliwych zagrożeniach, aby móc z wyprzedzeniem na nie reagować.

Analizę dokumentów zagranicznych struktur związkowych oraz materiałów przekazywanych przez struktury NSZZ „Solidarności” dotyczących COVID-19 prowadzą na bieżąco eksperci KK.

– Trzeba być czujnym, gdyż korona kryzys może być wykorzystany do prób marginalizowania związków zawodowych i roli układów zbiorowych, tak jak obecnie dzieje się we Francji, Chorwacji czy na Węgrzech – ostrzega Barbara Surdykowska, z Biura Ekspertckiego KK. – Żeby daleko nie szukać, także w naszym kraju rząd uchylił się od konsultacji ze związkami zawodowymi, jeżeli chodzi o tzw. drugą tarczę antykryzysową – dodaje ekspertka.

W zakładce [„Solidarność” i inne Związki wobec pandemii COVID-19](#) (wystarczy kliknąć w baner umieszczony na stronie głównej) znajdują się linki do stron europejskich i światowych organizacji związkowych poświęconych COVID-19 oraz stanowiska i informacje dotyczące w szczególności rozwoju sytuacji w odniesieniu do bezpieczeństwa zatrudnienia i praw pracowniczych.

Święto chrztu Polski!



– Rok temu, w kwietniu, w Dzienniku Ustaw została ogłoszona ustawa „Święto Chrztu Polski”. Na jej mocy jest to święto państwowe obchodzone 14 kwietnia – przypomina inicjator całego przedsięwzięcia i prezes fundacji Słowo Jan Klawiter.

Na podstawie badań historycznych, data 14 kwietnia jest uznana jako dzień narodzin państwa polskiego z racji przyjęcia chrztu przez Mieszka I. – Jest to jedna z najważniejszych dat w historii Polski, która rozpoczęła chrystianizację naszej Ojczyzny i dała początek naszej państwowości.

Święto to obchodzimy w Polsce dopiero po raz drugi i z tego względu nie jest ono powszechnie przyjęte. Fundacja Słowo, która prowadzi akcję upowszechniającą Święto Chrztu Polski i przygotowała na tę okazję specjalny plakat z hasłem „Wywieś flagę!” zwraca się z prośbą o propagowanie tego wydarzenia.

– Upowszechniajmy to święto wśród rodzin, przyjaciół i znajomych. Zachęcajmy do zapoznawania się z artykułami dotyczącymi tego wielkiego wydarzenia i jego znaczenia dla naszej Ojczyzny na przestrzeni dziejów, zarówno w wymiarze religijnym, narodowym, jak i osobistym.

HUMOR

Blondynka skarży się koleżance:

- Wyobraź sobie, moja siostra urodziła dziecko i nie napisała mi czy dziewczynkę, czy chłopca. Teraz nie wiem, czy jestem ciocią, czy wujkiem...

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.
w ANWILU S.A. tel. 32-32