

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 120 (185) 2017

NSZZ **Solidarność**

w ANWILU S.A.

Zmiany w prawie pracy. Szykuje się rewolucja w urlopach

Kodeks pracy ma przynieść rewolucję w wykorzystywaniu urlopów. Koniec z kumulowaniem przez rok, dwa.

Nowy kodeks pracy może wprowadzić rewolucję na rynku. To m.in. ograniczenie premii uznaniowych, ułatwienia dla telepracowników i koniec z odkładaniem urlopów - pisze "Dziennik Gazeta Prawna".

"Urlop powinien służyć rzeczywistemu celowi, w jakim się go udziela, czyli odpoczynkowi od wykonywanych obowiązków" - mówi prof. Marcin Zieleniecki, wiceminister rodziny, pracy i polityki społecznej. Prace nad nowym kodeksem trwają od roku. Ma on ukrócić wykorzystywanie zaległego urlopu nawet dwa lata po czasie.

Kodeks pracy ma "ograniczyć patologie"

Wiceminister dodaje, że wymiar urlopu będzie miał charakter umowny, w zależności od ustaleń pracownika i pracodawcy. "Ten

wskazany w kodeksie (docelowo 26 dni przy odpowiednim stażu) będzie obowiązywał tylko wtedy, kiedy szef i załoga nie ustalą inaczej (czyli że wynosi np. 20 albo 30 dni)" - czytamy w "DGP".

Nowe przepisy mają też określić maksymalny udział uznaniowych składników wynagrodzenia w pensji. "Chodzi o to, aby ograniczyć patologie i zagwarantować pracownikom stabilne płace" - mówi wiceminister w rozmowie z dziennikiem.

Komisja ma zaproponować też rozdzielenie pracy zdalnej i pracy domowej. Ta druga ma oznaczać pracę poza firmą np. przez internet i telefon, ale wyłącznie we własnym domu pracownika, co pozwoliłoby ograniczyć odpowiedzialność zakładu pracy w zakresie bhp. "Teraz to jedna z głównych barier utrudniających upowszechnienia telepracy" - pisze "DGP".

Szkolenie

W dniach 17-19.11.2017 roku w DWS „Perła” w Ustce odbyło się szkolenie dla członków związku z zakresu „Prawa pracy”. W szkoleniu udział wzięły 22 osoby.

Szkolenie prowadził prawnik związku kol. Paweł Ślubowski.



Solidarność będzie walczyć o układy zbiorowe pracy

Prawa zapisane w Kodeksie pracy to tylko minimum przyzwoitości. Dopiero układy zbiorowe pracy są podstawą prawdziwej partycypacji pracowniczej. NSZZ „Solidarność” będzie o nie walczyć, bo dziś art. 20 Konstytucji RP realizuje tylko część wskazanej w nim idei społecznej gospodarki rynkowej, tę dotyczącą wolności działalności gospodarczej. W części społecznej jest to zapis martwy – mówił Przewodniczący NSZZ „Solidarność” Piotr Duda inaugurując 17 października w Warszawie konferencję pt. „Układy zbiorowe pracy – drogą do społecznej gospodarki rynkowej”.

Marcin Zegliński - Tygodnik Solidarność
Konferencja składała się z dwóch części. Pierwsza to wystąpienia gości, a wśród nich: wicepremier, minister rozwoju i finansów Mateusz Morawiecki, minister w Kancelarii Prezydenta RP Paweł Mucha, minister Energii Krzysztof Tchórzewski oraz Sekretarz Generalny Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych Luca Visentini. Drugą część stanowił panel ekspercki.

„Debata ma odpowiedzieć na pytanie w jakim miejscu jesteśmy jeżeli chodzi o partycypację pracowniczą, o napisanie nowego Kodeksu pracy, szczególnie rozdziału dotyczącego stosunków zbiorowych pracy” - powiedział na wstępie swojego wystąpienia Przewodniczący NSZZ „Solidarność” Piotr Duda.

Odnosił się również do art.20 Konstytucji, mówiącego o społecznej gospodarce rynkowej, opartej na wolności działalności gospodarczej, ale także solidarności, dialogu partnerów społecznych.

„Jest on podstawą naszej gospodarki. Ale już podczas sierpniowej konferencji w Sali BHP wszyscy uznali, że jest to przepis martwy, że ta partycypacja pracownicza, równowaga między gospodarką społeczną a rynkową jest w naszym kraju zaburzona” - mówił.

Wicepremier, minister rozwoju i finansów Mateusz Morawiecki podkreślił, że związki zawodowe są niezbędnym elementem całego układu gospodarczego. Odnosząc się do układów zbiorowych pracy stwierdził, że są one potrzebne nie tylko związkom, ale także pracodawcom.

„Twierdzenia że jest to archaizm zupełnie nie przystają do rzeczywistości” – powiedział i dodał, że na razie społeczna gospodarka rynkowa jest dla nas wyznacznikiem, do którego chcemy dążyć.

Stwierdził, że rząd PiS stara się zabezpieczyć byt obywateli, a „jego podstawą jest praca, która wyznacza całokształt naszych zachowań w życiu społecznym i gospodarczym”.

„Odkryciem naszych rządów jest to, że nie ma dwóch odrębnych bytów: społeczeństwo i gospodarka. Jedziemy na jednym wózku. Dlatego tak lubię uczestniczyć w tych trudnych spotkaniach Rady Dialogu Społecznego, bo tam ścierają się te dwa wymiary” - mówił wicepremier Morawiecki. Minister w Kancelarii Prezydenta RP Paweł Mucha podziękował Solidarności za kolejne

spotkanie z cyklu debat nad nową konstytucją.

Układ zbiorowy uznał za najdoskonalsze źródło prawa pracy, bo wynika ono z porozumienia między pracodawcą i pracownikiem. Nie ma tu wygranego czy przegranego. Podobnie, w szerszej skali, mówimy o umowie społecznej, która jest porozumieniem ogólnie obywatelskim, które daje podstawę do organizacji sprawnie funkcjonującego państwa, w którym podstawą jest godność ludzka, prawa socjalne. Niestety, na razie art. 20 Konstytucji mówiący o społecznej gospodarce rynkowej pozostaje jedynie postulatem.

„Układ zbiorowy nie musi być tylko listą pracowniczych przywilejów, ale może być kompleksową umową społeczną obowiązującą w danym zakładzie, sektorze, czy obowiązywać w wymiarze ponadnarodowym” - stwierdził Paweł Mucha.

Pełna relacja z konferencji w najbliższym numerze "Tygodnika Solidarność".

Wybory do MKK

W dniu 13.11.2017 roku odbyły się wybory do władz Międzyzakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” w Grupie Kapitałowej ORLEN na lata 2018-2022.

Przewodniczący – Kleczkowski Henryk, przewodniczący KM NSZZ „Solidarność” PNK ORLEN S.A.

Wiceprzewodniczący – Wichrowski Robert, przewodniczący KZ NSZZ „Solidarność” w ANWILU S.A.

Wiceprzewodniczący – Dorsz Sławomir, przewodniczący KZ NSZZ „Solidarność” w ORLEN Serwis S.A.

Celem działania MKK będzie współpraca z PKN ORLEN S.A. oraz Spółkami wchodzącymi w skład MKK w sprawach związanych z zawieraniem układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień zbiorowych i wspólnych interesów pracowniczych.

Premia Świąteczna.

Zgodnie z porozumieniem płacowym zawartym w dniu 15.03.2017r. Związki Zawodowe zwróciły się z prośbą o zwiększenie kwoty nagrody z okazji Świąt Bożego Narodzenia. Wynegocjowaliśmy kwotę 1350 zł brutto (pismo o zwiększenie złożyliśmy 30.08.2017), na obecną chwilę pomimo pozytywnych wyników nie ma decyzji Zarządu ANWILU S.A.

HUMOR

Blondynka stoi przy kiju wbitym do ziemi i z trudem próbuje go zmierzyć.

Po pewnym czasie podchodzi do niej facet, wrywa kij, kładzie go na ziemi i pomaga jej go zmierzyć.

Blondynka na to:

- Ale proszę pana, chciałabym sprawdzić jaki ten kij jest wysoki, a nie jaki jest długi...

Syn pyta ojca:

- Czy to prawda, że w niektórych krajach Afryki mężczyzna nie zna swojej żony do momentu, aż się z nią ożeni?

- To się dzieje w każdym kraju, synu - odpowiada ojciec.

Redaguje zespół.
Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność*
w ANWILU S.A. tel. 32-32