

# REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 112 (177) 2017

NSZZ **Solidarności**

w ANWILU S.A.

**Impreza Karnawałowa**

**Od 1 stycznia 2017 roku wzrosła  
płaca minimalna.**

**Ile wyniesie najniższa krajowa netto w  
2017 roku**

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2017 roku wynosi 2000 złotych brutto. Podwyżka płacy minimalnej sprawia, że pracownik zatrudniony za najniższą krajową dostanie na rękę (netto) ok. 1459 złotych.

- **WAŻNE:** Przepisy dotyczące płacy minimalnej obowiązują tylko w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, czyli na etat. Nie stosuje się ich do umów cywilno-prawnych, czyli umowy zlecenie czy o dzieło.

**Minimalna stawka godzinowa w 2017 roku**

Od 1 stycznia 2017 r. dla pracujących na umowach zlecenia oraz umowach o świadczenie usług obowiązuje minimalna stawka za godzinę pracy w wysokości 13 złotych brutto. Stawka dotyczy również samozatrudnionych, którzy jednoosobowo świadczą usługi dla firm. Nad przestrzeganiem nowych przepisów czuwa teraz Państwowa Inspekcja Pracy. Za niepłacenie

*Komisja Zakładowa NSZZ „S”*

*zaprasza na organizowaną „Imprezę  
Karnawałową”*

*w Karczmie Kujawskiej na ul. Okrzei*

*w dniu 24 lutego 2017 roku w godz. 19.00-2.00.*

*Zapisy od 9.01.2017 do 3.02.2017r. u  
przewodniczącego związku. Liczba miejsc  
ograniczona (100 osób). Decyduje kolejność  
zgłoszeń.*

*Każdy członek związku może zabrać osobę  
towarzyszącą. Opłata przy zapisie.*

**Cena: 40 zł od  
członka związku**

minimalnej stawki grozi grzywna od 1 tys. do 30 tys. złotych.

## **Płaca minimalna niezależna od stażu pracy - kto zyska**

W 2017r. więcej zarobią osoby dopiero rozpoczynające pracę. Dotychczas ich wynagrodzenie w pierwszym roku zatrudnienia nie mogło być niższe niż 80 proc. minimalnej pensji. Obecnie po zmianie przepisów nowo zatrudnionym osobom przysługuje wynagrodzenie w wysokości co najmniej 100 proc. płacy minimalnej.

## **Minimalne wynagrodzenie - odprawa dla zwalnianych pracowników**

Wzrost płacy minimalnej pociąga za sobą również podwyżkę innych świadczeń. Od 2017 roku wyższa jest odprawa dla zwalnianych grupowo. Nie może ona przekroczyć 15-krotności minimalnego wynagrodzenia. Wynosi więc 30 tys. zł brutto (w 2016 roku jest to kwota 27 750 zł brutto).

## **Płaca minimalna - dodatek za pracę w nocy**

Jak zapisano w art. 151 kodeksu pracy, każdemu pracującemu w porze nocnej, czyli między godz. 22 a 7, należy się dopłata do pensji w wysokości 20 proc. stawki godzinowej wynikającej z płacy minimalnej. Oznacza to dodatek do każdej godziny pracy w porze nocnej w wysokości od 2,3 do 2,5 zł (w zależności od miesiąca).

## **Dodatek za czas przestoju w firmie oraz odszkodowanie**

Od wysokości minimalnego wynagrodzenia nie może być niższe wynagrodzenie za czas przestoju w firmie oraz odszkodowania dla ofiar mobbingu i dyskryminacji w pracy. Sąd nie może przyznać odszkodowania

niższego od pensji minimalnej, wynoszącej w 2017 roku 2 tys. zł brutto zł. Górna wysokość rekompensaty nie jest określona.

## **Potrącenie pensji pracownika**

Na podwyżce ustawowego minimum skorzystają też dłużnicy, którym wypłatę zajął komornik. A wszystko dlatego, że zgodnie z prawem, po potrąceniach pracownik musi dostać wypłatę w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia. W przypadku kar za wykroczenia służbowe na konto pracownika musi trafić przynajmniej 90 procent najniższej płacy, a przy potrąceniach zaliczek firmowych - co najmniej 75 procent.

## **Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy**

Z reguły pracownicy otrzymujący wynagrodzenie na poziomie płacy minimalnej zatrudnieni są na pełny etat. W przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy, płaca minimalna jest proporcjonalna do tego wymiaru. Tak więc w przypadku zatrudnienia na 1/2 etatu pracownik otrzyma pensję w wysokości 1000 zł brutto.

## **Płaca minimalna a premia**

Często zdarza się, że oprócz wynagrodzenia zasadniczego pracownik zatrudniony na etacie otrzymuje premie w różnej wysokości w zależności od miesiąca. Co w sytuacji, gdy łączna wysokość pensji i premii jest niższa niż płaca minimalna?

Wówczas pracodawca musi w danym miesiącu uzupełnić wynagrodzenie do poziomu minimalnego. Nie może wypłacić pracownikowi mniej niż wynosi najniższe wynagrodzenie w Polsce, czyli w 2017 roku mniej niż 2 tys. zł brutto. Np. jeśli pracownik łącznie dostanie 1920 złotych brutto pensji i premii, to pracodawca musi

mu jeszcze wypłacić 80 złotych brutto dodatku.

### **Kto nie skorzysta na podwyżce najniższej krajowej**

Co ciekawe są osoby, których nie ucieszy wzrost minimalnego wynagrodzenia. Mowa o tych, którzy dopiero rozpoczynają własną działalność gospodarczą i mają prawo do preferencyjnych składek na ZUS. Dla nich podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne (z chorobowym) stanowi kwota nie niższa niż 30 proc. minimalnego wynagrodzenia. W 2017 roku do wyliczeń stosowana jest płaca minimalna wysokości 2 tys. zł brutto, a nie 1850 zł jak było to w 2016 r.

*Źródło: regiopraca.pl*

### **Komunikat**

Komisja Zakładowa zaprasza członków związku, którzy nie odebrali paczek świątecznych do ich odbioru do dnia 31.01.2017r. Paczki można odbierać u przewodniczącego związku.

\* \* \*

W roku 2017 roku związkowi „Solidarność” przypada przewodnictwo ws. negocjacji płacowych. Członkowie KZ jednogłośnie wyrazili poparcie aby negocjacje odbywały się w ramach Wspólnej Reprezentacji Związkowej ds. negocjacji płacowych na ten rok. Pierwsze spotkanie z Pracodawcą odbędzie się 17.01.2017r.

\* \* \*

Członkowie KZ uzgodnili, że związek „Solidarność” wystawi kandydaturę kol. Wojciecha Koperskiego do odznaczenia „Zasłużony dla ANWIL S.A.” w kategorii „Za działalność społeczną i socjalną”.

### **Imprezy związkowe w 2017**

#### **LUTY**

Impreza karnawałowa – 24.02.2017

#### **MARZEC**

Dzień Kobiet – 10.03.2017

#### **KWIECIEŃ**

Licheń – 23.04.2017

#### **MAJ**

Zawody wędkarskie – 6,27.05.2017

#### **CZERWIEC**

Spotkanie Integracyjne – 2.06.2017

#### **WRZESIEŃ**

Rajd Górski – 11-16.09.2017

Częstochowa – 17.09.2017

#### **LISTOPAD**

Andrzejki – 24.11.2017

### **HUMOR**

98-letni staruszek przychodzi do lekarza na badania kontrolne. Lekarz pyta go o samopoczucie, na co staruszek odpowiada:

- Nigdy nie czułem się lepiej. Mam 18-letnią narzeczoną. Jest w ciąży i wkrótce będziemy mieć syna...

Doktor myśli chwilę i mówi:

- Niech pan pozwoli, że opowiem panu pewną historię: Pewien myśliwy, który nigdy nie zapomniał o sezonie myśliwskim, wyszedł raz z domu w takim pośpiechu, że zamiast strzelby wziął ze sobą parasol. Kiedy znalazł się w lesie, z krzaków wyszedł ogromny niedźwiedź. Myśliwy wyciągnął parasol, wycelował w niedźwiedzia i wypalił.

I wie pan co stało się potem?

- Nie - odpowiada staruszek.  
- Niedźwiedź padł martwy jak kłoda.  
- Niemożliwe! - wykrzyknął staruszek.  
- Ktoś inny musiał wystrzelić!  
- I do tego punktu właśnie zmierzałem...