

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 110 (176) 2016

NSZZ **Solidarność**

w ANWILU S.A.

XV Kongres KSPCH w XXV-lecie działalności

W dniach 24-26 października 2016 roku we Wrocławiu w Hotelu Novotel odbył się Jubileuszowy Kongres Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”. Informacje na ten temat są dostępne w Krajowym Miesięczniku Sekretariatu Przemysłu Chemicznego w wydaniu z Października nr 10.

Obszerny fotoreportaż ma być zamieszczony niebawem w wydaniu specjalnym „Solidarności Polskiej Chemii”

W obronie polskiej chemii

„Solidarność” domaga się gwarancji taniej energii dla przemysłu energochłonnego w Polsce, aby zapewnić mu konkurencyjność wobec zagranicznych producentów.

Sprawa dotyczy przede wszystkim energetyki, przemysłu stalowego, chemicznego, cementowni, hut szkła, producentów nawo-

zów, papieru, paliw, które mają mieć narzucone wysokie opłaty za emisję CO₂.

Przewodniczący związku „Solidarność” Piotr Duda wskazuje, że jest to bardzo niebezpieczne dla naszej gospodarki, gdyż już teraz w UE energia jest o blisko 30 proc. tańsza dla przemysłu energochłonnego niż w Polsce. I obciążenie polskiej gospodarki jeszcze wyższymi opłatami spowodowałoby upadek wielu przedsiębiorstw z powodu pogorszenia ich konkurencyjności. Przed takim scenariuszem ostrzegali też uczestnicy Kongresu Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”.

– Pakiet klimatyczny w wydaniu Unii Europejskiej to biznes i polityka i nie ma nic wspólnego z zielonymi miejscami pracy. Widzą, że jesteśmy konkurencyjni, więc postanowili nam przykręcić śrubę przez kary za emisję CO₂ – podkreślił Piotr Duda. Podobne opinie prezentowali inni związkowcy, wskazując, że unijna polityka klimatyczna jest szkodliwa dla polskiej gospodarki. I dlatego rząd musi robić

wszystko, aby uchronić przemysł przed karami za emisję dwutlenku węgla.

Związkowcy z „Solidarności” podkreślają, że nasze zakłady chemiczne zrobiły już bardzo wiele, aby unowocześnić swoją produkcję, zmniejszając energochłonność i emisję szkodliwych substancji do atmosfery.

Jednocześnie wytwarzane są produkty coraz bardziej innowacyjne, co przekłada się na ich coraz mniejszy wpływ na środowisko naturalne. I dlatego wymagają wsparcia, nie przez dotacje z funduszy publicznych, ale przez ochronę przed administracyjnymi działaniami UE, które by osłabiły konkurencyjność polskich firm.

Okazuje się zresztą, że podobnie krytycznie na działania instytucji UE zapatrują się przedsiębiorcy i pracownicy z innych państw Unii. Członkowie Central Europe Energy Partners (CEEP) wezwali Komisję Europejską do zagwarantowania 100 proc. darmowych uprawnień do emisji CO₂ do 2030 roku zakładom z branż „intensywnych energetycznie”. Takie apele kierowane są też do posłów do Parlamentu Europejskiego, z którymi spotykają się przedstawiciele organizacji przedsiębiorców i związków zawodowych, w tym i „Solidarności”.

Źródło: Nasz Dziennik

Wiek emerytalny obniżony

Sejm przyjął ustawę obniżającą wiek emerytalny. Od 1 października 2017 roku będzie obowiązywał wiek: 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. - To szczęśliwy dzień

dla polskich pracowników - mówi Piotr Duda.

Głosowało 460 posłów, „za” głosowało 262 posłów, „przeciw” 149, a „wstrzymało się” 19.

Sejm odrzucił poprawkę zgłoszoną przez Kukiz'15, która zakładała możliwość przechodzenia na emeryturę ze względu na staż pracy: 35 lat dla kobiet oraz 40 lat dla mężczyzn. Nie przyjęto także poprawki PSL, według której niektórzy rolnicy mogliby odchodzić na wcześniejszą emeryturę (kobiety w wieku 55 lat i mężczyźni w wieku 60 - po spełnieniu pewnych warunków) do końca 2022 r. Zgodnie z obecnymi przepisami, rolnicy mogą odchodzić na wcześniejszą emeryturę (po spełnieniu warunków) do końca 2017 r.

Prezydencki projekt, zapowiadany w kampanii wyborczej Andrzeja Dudy, trafił do Sejmu pod koniec listopada, pierwsze czytanie odbyło się na początku grudnia. W połowie stycznia komisja polityki społecznej przeprowadziła wystuchanie publiczne projektu.

Obecnie wiek emerytalny wynosi 67 lat niezależnie od płci - podnoszony jest stopniowo: kobiety osiągną go w 2040 r., a mężczyźni w 2020 r.

- To bardzo dobra, długo wyczekiwana decyzja - mówi Piotr Duda, szef Związku - To szczęśliwy dzień dla polskich pracowników, ale i dla nas osobiście. Z konsekwencją i merytorycznym uporem doprowadziliśmy do odwrócenia tej złej sytuacji sprzed czterech lat- wyjaśnia lider "Solidarności".

Źródło: KK Solidarność

Redaguje zespół.
Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność*
w ANWILU S.A. tel. 32-32