

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 109 (175) 2016

NSZZ **Solidarność**

w ANWILU S.A.

32 rocznica męczeńskiej śmierci bł. księdza Jerzego Popiełuszki

Ks. Jerzy Popiełuszko był w okresie PRL kapłanem warszawskiej "Solidarność". Jego comiesięczne msze św. za ojczyznę gromadziły tłumy wiernych. Angażował się również w pomoc dla prześladowanych robotników i działaczy związkowych. Dzięki swojej niezłomności i odwadze zyskał autorytet i popularność. Jego działalność została jednak odebrana przez władze PRL jako krytyka i sprzeciw wobec ówczesnego systemu. 19 października 1984 został uprowadzony i zamordowany przez funkcjonariuszy Służby Bezpieczeństwa. Ciało kapłana zostało wrzucone do Wisły na włocławskiej zaporze.



We Włocławku regularnie organizowane są uroczystości rocznicowe. Podobnie było i w tym roku.

W programie obchodów znalazła się modlitwa za wstawiennictwem błogosławionego męczennika, złożenie wieńców przez delegacje oraz procesja z relikwiami kapłana Solidarność do Sanktuarium Męczeństwa Bł. Ks. Jerzego Popiełuszki.



O godz. 17.30 odbyła się uroczysta msza święta pod przewodnictwem ks. prał. Antoniego Ponińskiego. Po uroczystościach organizatorzy zaprosili do zwiedzenia muzeum poświęconego pamięci ks. Jerzego

Komunikat

W każdy czwartek tygodnia biuro przewodniczącego związku będzie czynne

tylko do godz. 8.00. W godz. 8.00-14.00 przewodniczący będzie przebywał na terenie zakładu uczestnicząc w spotkaniach z członkami związku na poszczególnych wydziałach produkcyjnych.

PKZP

28 września br. o godz. 15.10 w sali konferencyjnej przy Centrum Administracyjnym odbyło się Zwyczajne Walne Zebranie Członków kasy Zapomogowo– Pożyczkowej, działającej w ANWILU S.A. Na zebraniu nastąpiło zatwierdzenie sprawozdań i udzielenie skitowań z działalności Zarządu i Komisji Rewizyjnej za 2015r. Wybrano nowe władze Zarządu i KR na kadencję 2016-2020

Zarząd PKZP

Kminikowska Irmina
Lewicka Ewa
Lewandowska Zofia
Peszyński Ryszard
Rypiński Mirosław
Szymański Dariusz
Świątkowski Piotr

Komisja Rewizyjna

Brzeziński Bogdan
Dorsz Sławomir
Kopczyński Jan
Pawlak Hanna

Zabawa Andrzejkowa

Zarząd Prezydium na swym posiedzeniu w dniu 19.10.2016r podjął decyzję o organizacji „Zabawy Andrzejkowej”, która odbędzie się w lokalu „Karczma Kujawska” na ul. Okrzei. Zabawa odbędzie się w dniu 25.11.2016r. w godz. 17.00-24.00. Koszt dla członka związku 30zł.

Zapisy u przewodniczącego związku.

Stres w Pracy

Rocznie Polacy spędzają około 1923 godziny w pracy. Niestety, aż 54% odczuwa niepokój i napięcie w miejscu zatrudnienia.

72 proc. stresujących się pracowników niepokoi reorganizacja pracy i niepewność zatrudnienia. 66 proc. czuje się nadmiernie obciążonych służbowymi obowiązkami. 59 proc. pada ofiarą niedopuszczalnych zachowań, takich jak mobbing. 57 proc. przy wypełnianiu zadań nie może liczyć na wsparcie ze strony przełożonych i kolegów. Nie na wszystko mamy wpływ, jednak część tej statystyki jesteśmy w stanie poprawić. Ponadto aż 60 proc. z nas jest niezadowolonych z zarobków, a blisko 40 proc. deklaruje spadek motywacji do pracy.

Najczęstszym powodem zmiany pracy jest stres. 7 na 10 badanych zwraca uwagę na oferowane świadczenia pozapłacowe przy wyborze pracodawcy. Co więcej, deklarują, że osłabiają one chęć zmiany pracy.

Eksperti podkreślają, że zestresowany pracownik ma niską efektywność, niekiedy bliską zera. Kodeks pracy nie odnosi się do stresu, mówi tylko, że praca powinna być bezpieczna i higieniczna, koncentruje się na klasycznych zagrożeniach. Tymczasem czynniki zagrożeń psychicznych wciąż narastają.

Obniżenie wieku emerytalnego podtrzymane

Jak zapewniła minister rodziny, pracy i polityki społecznej Elżbieta Rafalska, rząd nie wycofuje się z obniżenia wieku emery-

talnego do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn.

– Ten próg przechodzenia na emeryturę zostanie przywrócony w ostatnim kwartale 2017 roku – poinformowała na łamach "Gazety Polskiej Codziennie". Minister zapewniła, że obecnie są bardzo sprzyjające warunki, by przeprowadzić obniżkę progów emerytalnych.

– Mamy bardzo dobrą sytuację na rynku pracy. Bezrobocie wynosi 8,5 proc. Budżet państwa jest cały czas kontrolowany – stwierdziła. – To, co jest największym wyzwaniem dla rządzących, to wyeliminowanie patologii, które trawią rynek pracy od dawna. Chodzi np. o kwestie związane z odprowadzaniem składek do ZUS od niższych wynagrodzeń, choć w rzeczywistości pracownikom wypłacane są wyższe kwoty – dodała Rafalska.

Umowa o pracę

Ukrócenie praktyki zatrudniania pracowników „na czarno” i wzrost legalnego zatrudnienia – taki cel mają nowe przepisy Kodeksu pracy. Od 1 września 2016 r. pracodawcy muszą przekazać pracownikowi umowę o pracę lub pisemne potwierdzenie warunków umowy – jeszcze przed dopuszczeniem go do pracy. Sprawdź, co zmieniło się w przepisach i jakie kary grożą za niedopełnienie tego obowiązku.

Z dniem 1 września 2016 r. weszła w życie ustawa nowelizująca Kodeks pracy z dnia 13 maja 2016 r. (Dz. U. z 2016 r. poz. 910). Nowe regulacje zobowiązują pracodawców do zawarcia z pracownikiem umowy o pracę lub dostarczenia mu na piśmie **potwierdzenia warunków umowy jeszcze przed dopuszczeniem go do pracy.**

W poprzednim stanie prawnym przepisy zobowiązywały pracodawcę do zawarcia z pracownikiem umowy o pracę lub potwierdzenia mu na piśmie ustaleń co do stron umowy, jej rodzaju i warunków najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy. Regulacje te nie konkretyzowały jednak momentu dopełnienia tego obowiązku ani pory dnia, kiedy przekazanie takiego pisma miało się odbyć. W konsekwencji pracodawcy często naruszali ten obowiązek – pracownicy wykonywali swoją pracę bez umowy ani nawet pisemnego potwierdzenia. Gdy do przedsiębiorstwa zawitała Państwowa Inspekcja Pracy pracodawcy tłumaczyli się, iż dana osoba jest w pracy pierwszy dzień i zamierzali wręczyć jej potwierdzenie warunków zatrudnienia na koniec dnia. Takie brzmienie dotychczasowych przepisów tylko ułatwiało firmom zatrudnianie pracowników bez umowy.

Celem nowelizacji Kodeksu pracy jest ukrócenie tych praktyk i wzrost legalnego zatrudnienia. Ponadto w stanie prawnym od 1 września 2016 r. obowiązkiem pracodawcy jest zapoznanie pracownika z treścią regulaminu pracy, a pracownika młodocianego – z wykazem prac lekkich. Czynności te również **muszą być wykonane przed dopuszczeniem danej osoby do pracy.**

HUMOR

Blondynka już dłuższy czas stoi na przystanku autobusowym. Przechodzi obok chłopak i jej mówi:

- Ślicznotko, ten autobus kursuje tylko w święta.

- No, to mam wielkie szczęście, bo dzisiaj są moje imieniny...