



Prewencyjne kontrole trzeźwości w ANWIL S.A.



W ostatnim okresie otrzymujemy coraz więcej skarg od Pracowników spółki na formę przeprowadzanych kontroli trzeźwości. Nikt nie podważa zasadności kontroli, ani też uprawnień Pracodawcy w tym zakresie. Wszyscy chcemy pracować bezpiecznie, jednak uwagi dotyczą sposobu, w jaki jest przeprowadzana kontrola oraz granic stosowanych przepisów.

Główną podstawą prawną kontrolowania pracowników jest art. 22^{1c} KP. Przepis ten daje Pracodawcy prawo do samodzielnego przeprowadzania prewencyjnych kontroli trzeźwości oraz kontroli na obecność środków działających podobnie jak alkohol lub narkotyki. Przeprowadzona kontrola nie może jednak naruszać dóbr osobistych ani godności

Pracownika. Powinna być przeprowadzona w ustronnym miejscu bez udziału osób trzecich. Dodatkowo musi być przeprowadzana certyfikowanym urządzeniem (ważny dokument kalibracji lub wzorcowania). Mamy zgłoszenia od Pracowników o odmowie przedstawienia kontrolowanemu dokumentów legalizacyjnych urzędów kontrolnych, ciągłych kontrolach jednego pracownika i odmowie wydania na jego żądanie potwierdzenia dokonania kontroli. Kontrole na drodze, kontrole wychodzących z pracy oraz przypadek rozbieżności wyników kontroli przeprowadzonej przez Pracodawcę z wynikiem kontroli przeprowadzonej przez Policję. Z uwagi na drażliwość tematu oraz możliwość dezorganizacji pracy, (Pracownik odmawia kontroli – wzywana jest Policja; kto w takiej sytuacji przyjmie zmianę?).

Oczekujemy od Pracodawcy jasnego i precyzyjnego opisu sposobu kontroli z określeniem uprawnień i obowiązków prowadzącego kontrolę Pracownika ORLEN OCHRONY i Pracownika poddawanego procesowi kontroli, zgodnie z art. 22^{1c} §10 Kodeksu Pracy.

Mobbing w pracy po nowemu. Prezydent podpisał ważne zmiany



Prezydent Karol Nawrocki podpisał 30 lipca 2026 r. nowelizację Kodeksu Pracy oraz Kodeksu Postępowania Cywilnego, która wprowadza istotne zmiany w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym naruszeniom godności pracowników. Celem nowych przepisów jest przede wszystkim skuteczniejsza ochrona osób zatrudnionych oraz ułatwienie dochodzenia przez nie swoich praw. Nowelizacja, uchwalona przez Sejm 19 czerwca, upraszcza definicję mobbingu, wzmacnia ochronę osób pokrzywdzonych i nakłada na pracodawców nowe obowiązki związane z zapobieganiem niepożądanym zjawiskom w miejscu pracy. Zmiany uwzględniają również doświadczenia wynikające z dotychczasowego orzecznictwa sądowego oraz odpowiadają na współczesne wyzwania rynku pracy. Zmodyfikowane zostały także przepisy Kodeksu Postępowania Cywilnego. Dotyczą one między innymi właściwości sądów oraz składów orzekających w sprawach związanych z mobbingiem, dyskryminacją i ochroną dóbr osobistych pracowników. Rozwiązania te mają usprawnić prowadzenie postępowań oraz skrócić czas rozpatrywania spraw. Nowe regulacje zaczną obowiązywać po upływie trzech miesięcy od dnia ich ogłoszenia. Pracodawcy otrzymają następnie sześć miesięcy na dostosowanie

swoich wewnętrznych procedur oraz wdrożenie rozwiązań wymaganych przez

Brak dofinansowania do wyprawki szkolnej



Zwiększenie wysokości świadczenia „Rodzina – wypoczynek/pobyt sanatoryjny” mogłoby wydawać się dobrą wiadomością dla pracowników. Niestety, zwiększenie tego świadczenia odbyło się kosztem likwidacji dofinansowania do wyprawki szkolnej dla dzieci pracowników. W praktyce oznacza to, że nie wszyscy pracownicy na tej zmianie zyskują. Szczególnie pokrzywdzeni mogą być pracownicy posiadający dzieci w wieku szkolnym, dla których pomoc w zakupie niezbędnego wyposażenia szkolnego stanowiła realne wsparcie domowego budżetu. Trudno uznać za poprawę świadczeń sytuację, w której zwiększenie jednego świadczenia odbywa się kosztem odebrania innego. Uważamy, że dodatkowe środki powinny pozwolić na utrzymanie zarówno wyższego świadczenia „Rodzina”, jak i dofinansowania do wyprawki szkolnej. Wsparcie dla pracowników i ich rodzin nie powinno odbywać się kosztem innej grupy pracowników. Chcemy nadmienić, że powyższe zmiany w Regulaminie ZFŚS nie były konsultowane z NSZZ „S” w Anwilu S.A. jak i z innymi organizacjami w naszej Spółce.

Nie chcemy, aby jedni pracownicy zyskiwali kosztem drugih.

Humor

Szef wrócił z lunchu w bardzo dobrym humorze i zwołał wszystkich pracowników, by wysłuchali kilku dowcipów, które usłyszał. Wszyscy śmiali się do rozpuku, oprócz jednej dziewczyny.

- O co chodzi? - przyczepił się szef - Nie masz poczucia humoru?

- Nie muszę się śmiać - odpowiedziała dziewczyna - Odchodzę w piątek.

Przypominamy o ofercie PLAY dla Członków NSZZ Solidarność



Specjalna oferta telefonii komórkowej dla członków NSZZ „Solidarność”

Abonament	Najwięcej internetu	Najtańszy abonament
Cena	23,12 PLN brutto miesięcznie	16,75 PLN brutto miesięcznie
Pakiet internetowy w Polsce	130 GB	60 GB
Pakiet internetowy w UE	8 GB	8 GB
Połączenia komórkowe, stacjonarne (Polska i UE)	Bezpłatne	Bezpłatne
SMS-y i MMS-y (Polska i UE)	Bezpłatne	Bezpłatne

Więcej informacji oraz zapisy chętnych Członków NSZZ Solidarność w ANWIL S.A.:

Robert Szymański – 667 964 750

Łukasz Szalek – 695 952 513



DOŁĄCZ DO NAS!
NSZZ SOLIDARNOŚĆ W ANWIL S.A.
 Jesteśmy najlepszym głosem ludzi pracy, a od Ciebie zależy, czy ten głos będzie silniejszy.

Redaguje Zespół.
 Wydaje: Komisja Zakładowa
 NSZZ **Solidarność** w ANWILU S.A.
 tel. (054) 414 65-65

Pomóżmy razem – wsparcie dla syna naszego Kolegi



NSZZ „Solidarność” w Anwilu S.A. zwraca się z prośbą o wsparcie dla Artura, 8-letniego syna naszego kolegi Ireneusza Obieraka z Wydziału Elektrycznego.

U chłopca zdiagnozowano dystrofię mięśniową Duchenne’a (DMD) – ciężką, genetyczną chorobę prowadzącą do stopniowego zaniku mięśni. Szansą na zatrzymanie jej rozwoju jest nowoczesna terapia genowa dostępna jedynie poza Europą. Koszt leczenia wynosi od 12,5 do 15 milionów złotych.

Dla jednej rodziny to kwota nieosiągalna, ale dzięki wsparciu wielu ludzi może stać się realną szansą na zdrowie i przyszłość dla Artura.

Prosimy o wsparcie zbiórki:

www.siepomaga.pl/artur-obierak

W siedzibie związku jest dostępna puszką dedykowana zbiórce dla Artura.

Każda wpłata i każde udostępnienie mają znaczenie. Razem możemy pomóc. W imieniu rodziców Artura dziękujemy za okazane serce, wsparcie i solidarność.