



BIULETYN INFORMACYJNY

NR 208 (272) 2026

Negatywna ocena pilotażu na Zakładzie P-2



Pracownicy Wydziału P-21 (podobne uwagi zgłaszane są również przez Pracowników Wydziałów P-22 i P-23) negatywnie oceniają skutki wdrożonego pilotażu na Zakładzie P-2. Do najczęściej zgłaszanych uwag należą: zwiększenie zakresu obowiązków oraz odpowiedzialności bez adekwatnego wzrostu wynagrodzenia, nierówne traktowanie Mistrzów/Kierowników zmiany w obrębie jednego zakładu, ograniczenie możliwości sprawowania nadzoru nad instalacją oraz podległymi pracownikami, wynikające ze zwiększenia liczby zadań operacyjnych i administracyjnych, zniesienie stanowisk kierowników wydziałów oraz koordynatorów (łącznie 7 etatów). Pracownicy wnioskują o konieczność powołania dodatkowego zastępcy Mistrza/Kierownika zmiany ze względu na zwiększenie ilości obowiązków. Poniżej znajduje się pismo Michała

Wydrzyńskiego Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy skierowane do Prezesa Zarządu, dotyczące ryzyka obniżenia poziomu bezpieczeństwa pracy oraz pogorszenia skuteczności nadzoru nad instalacją.

ZSIIP/4/2026

Włocławek 2026-07-01

Prezes Zarządu

Pan Konrad Tajduś

Dotyczy: Pogorszenia warunków nadzoru i bezpieczeństwa pracy na wydziale P-21 po zmianach organizacyjnych

W nawiązaniu do spotkania przeprowadzonego z udziałem kierowników, przedstawicieli mistrzów wydziału P-21, przedstawicieli HR oraz moim, zorganizowanego w związku z pismem mistrzów zmianowym dotyczącym skutków wprowadzonych zmian organizacyjnych na Zakładzie P-2, niniejszym przekazuję podsumowanie zgłoszonych problemów oraz wniosków.

Podczas spotkania przeanalizowano zasadność obaw przedstawionych przez mistrzów zmiany. W szczególności wskazano, że rozszerzenie zakresu obowiązków, wynikające z aktualnej struktury organizacyjnej, znacząco ogranicza możliwość sprawowania skutecznego nadzoru nad instalacją oraz podległymi pracownikami. Zwiększona liczba zadań administracyjnych i operacyjnych wpływa negatywnie na czas, jaki może być poświęcony na bieżącą kontrolę procesów technologicznych, reagowanie na nieprawidłowości oraz zapewnienie bezpiecznych warunków pracy.

Kluczowym czynnikiem pogarszającym sytuację jest zauważalna w ostatnim półroczu rotacja kadrowa, w tym odejścia doświadczonych pracowników, co przekłada się na obniżenie poziomu doświadczenia na zmianach i zwiększenie obciążenia pozostałej kadry. Ograniczona liczba doświadczonych pracowników przekłada się na tempo i poziom szkoleń nowo zatrudnionych.

Po wnikliwej analizie sytuacji stwierdzam, że obecny stan niesie ze sobą realne ryzyko obniżenia poziomu bezpieczeństwa pracy oraz pogorszenia skuteczności nadzoru nad instalacją.

W związku z powyższym zwracam się z wnioskiem o:

Ponowną analizę zakresów obowiązków mistrzów zmiany oraz ich adekwatności do możliwości ich realizacji w obecnych warunkach.

Rozważenie wprowadzenia zmian organizacyjnych, które przywrócą właściwy poziom nadzoru (np. dostosowanie obsady, zmiana podziału zadań, wsparcie stanowisk nadzorczych poprzez powołanie dodatkowego Młodszego Mistrza Procesów Produkcyjnych na każdej z brygad).

Podjęcie działań systemowych mających na celu stabilizację kadrową oraz odbudowę doświadczenia zespołów.

Wypracowanie – we współpracy z przedstawicielami pracowników – rozwiązań minimalizujących wskazane ryzyka.

Podkreślamy, że zgłaszane kwestie mają bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo pracy oraz ciągłość i niezawodność procesów technologicznych, dlatego wymagają pilnej i kompleksowej analizy.

Deklarujemy gotowość do dalszych rozmów i udziału w pracach nad opracowaniem rozwiązań, które będą satysfakcjonujące dla wszystkich stron.

K/O: ZZ w Anwil SA



Z wyrazami szacunku

Michał Wydrzyński

Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy

Pismo skierowane do Zarządu Anwil S.A.



Włocławek, 09.07.2026 r.

Związki Zawodowe
w ANWIL S.A.

Zarząd ANWIL S.A.

Szanowni Państwo,

W związku z kolejną awarią zasilania (blackoutem), która miała miejsce w ANWIL S.A. w dniu **22.06.2026 r.**, zwracamy się z prośbą o przedstawienie informacji dotyczących działań podjętych po poprzednim zdarzeniu o podobnym charakterze, które wystąpiło w dniu **09.03.2025 r.**

Prosimy o udzielenie informacji w szczególności w zakresie:

- działań organizacyjnych, technicznych i prewencyjnych wdrożonych po awarii z dnia 09.03.2025 r.;
- wykonanych remontów, modernizacji oraz inwestycji mających na celu ograniczenie ryzyka wystąpienia podobnych zdarzeń w przyszłości;
- oceny skuteczności zastosowanych rozwiązań w świetle ponownego wystąpienia awarii;
- stanu zabezpieczenia systemów odpowiedzialnych za bezpieczne funkcjonowanie instalacji produkcyjnych, w tym systemów zasilania awaryjnego (UPS) oraz innych kluczowych układów zabezpieczeń, a także informacji, czy po poprzedniej awarii podjęto decyzje dotyczące ich modernizacji, rozbudowy lub wymiany.

Celem niniejszego wystąpienia jest uzyskanie informacji, czy po awarii z dnia 09.03.2025 r. zostały wdrożone rozwiązania zapewniające odpowiedni poziom bezpieczeństwa pracowników oraz ciągłość i bezpieczeństwo prowadzenia procesów technologicznych.

Prosimy o udzielenie odpowiedzi w formie pisemnej.

Z poważaniem

Włocławek
ZAKŁADOWY
SPÓŁCZNY INSPEKTOR PRACY
Michał Wydryński

Arkadiusz Kucorowski
PRZEWODNICZĄCY
Miejski Związek Zawodowy
Zakładowego
GK ORLEN

Przewodnicząca
Zakładowego Związku Zawodowego
Pracowników i Techników przy ANWIL S.A.
Izabella Bożenda

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
w ANWIL S.A.
87-805 Włocławek ul. Toruńska 222
NIEUDZIELA

Otrzymałam 13.07.2026r.

22 czerwca 2026 r., ANWIL S.A. został dotknięty skutkami awarii zasilania spowodowanej problemami po stronie zewnętrznego dostawcy energii. Poprzednie zdarzenie o podobnym charakterze wystąpiło 09 marca 2025 r. Związki Zawodowe zwróciły się do Zarządu z prośbą o przedstawienie informacji dotyczących działań podjętych po poprzednim blackoucie.

Pytamy m.in. o wykonane modernizacje, zastosowane zabezpieczenia oraz ocenę ich skuteczności. Naszym celem jest uzyskanie odpowiedzi, czy wdrożone rozwiązania

zapewniają bezpieczeństwo pracowników oraz bezpieczne funkcjonowanie instalacji.

Po otrzymaniu pisemnej odpowiedzi Zarządu prześlemy informacje dla Pracowników Spółki.

Wypadki przy pracy – ostatnie zdarzenia na terenie ANWIL S.A.



W ostatnim czasie na terenie zakładu doszło do dwóch wypadków przy pracy, które przypominają, jak ważne jest zachowanie najwyższych standardów bezpieczeństwa oraz właściwa organizacja pracy.

19 czerwca – Wydział LN-1

Pracownik doznał urazu podczas przekładania uszkodzonego worka z produktem w węźle paletyzacji.

3 lipca – Wydział A-21

Podczas zdejmowania węża z króćca spustowego pracownik doznał obrażeń w wyniku kontaktu z amoniakiem.

Każde takie zdarzenie powinno być szczegółowo przeanalizowane, aby ustalić jego przyczyny oraz wdrożyć działania zapobiegawcze. Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników muszą pozostawać najwyższym priorytetem.

Komunikat z posiedzenia Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” ANWIL S.A. z dnia 01.07.2026 r.



W dniu 1 lipca 2026 r. odbyło się posiedzenie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w ANWIL S.A. któremu przewodniczył Robert Wichrowski. Podczas posiedzenia: Przyjęto protokół z poprzedniego posiedzenia Komisji Zakładowej z dnia 6 maja 2026 r. Omówiono aktualny stan uzwiązkowienia oraz przyjęcie nowych członków do Związku. Przedyskutowano przynależności członków NSZZ „Solidarność” do innych organizacji związkowych, analizując obowiązujące przepisy oraz ich wpływ na działalność związkową. Podjęto uchwałę ws. podejmowania czynności prawnych w imieniu KZ, porządkując kwestie formalne związane z reprezentacją organizacji. Przeprowadzono dyskusję dotyczącą wyborów do Rady Pracowników, przedstawiając informacje o planowanym przebiegu procesu wyborczego. Omówiono przebieg negocjacji związanych z obchodami 60-lecia ANWIL S.A. Przyznano zapomogę losową. W ramach wolnych wniosków poruszono sprawy pracownicze, temat Grilla zorganizowanego przez NSZZ „S”. Omówiono również zasady wyrabiania legitymacji związkowej, a także informację dotyczącą programu CDO24, przedstawioną przez Krzysztofa Lachowicza. Kolejne termin posiedzenia KZ planowane jest na dzień 02.09.2026 r.

Od 1 lipca karty pracownicze ORLEN zostały doładowane kwotą 700 zł. Tankuj bez utraty rabatów.



Z dniem 1 lipca karty pracownicze zostały doładowane kwotą 700 zł, z której można korzystać podczas zakupów na stacjach ORLEN. Najważniejszą zmianą jest jednak sposób rozliczania płatności za paliwo. Płacąc Kartą Podarunkową (Zakupową), nie tracimy przysługujących rabatów na paliwo. Oznacza to, że podczas jednej transakcji można wykorzystać środki z karty, jednocześnie korzystając z najkorzystniejszej zniżki obowiązującej w danym dniu. Dotyczy to wszystkich rabatów dostępnych w momencie tankowania, między innymi: Karty Pracowniczej ORLEN, Karty Dużej Rodziny, akcji promocyjnych, takich jak np. „Taniej w weekend” oraz innych promocji obowiązujących na stacjach ORLEN. To oznacza, że forma płatności Kartą Podarunkową nie powoduje utraty zniżki na paliwo. Rabat zostanie naliczony zgodnie z zasadami obowiązującymi w dniu zakupu, a płatność zostanie zrealizowana z wykorzystaniem środków zgromadzonych na karcie.

GRILL NSZZ „Solidarność” w ANWILU S.A.



27 czerwca 2026 roku członkowie NSZZ „Solidarność” w ANWIL S.A. oraz zaproszeni goście spotkali się w Gościńcu we Włocławku na grillu zorganizowanym z okazji 60-lecia istnienia ANWIL S.A. Wydarzenie przebiegło w doskonałej atmosferze. Uczestnicy byli

bardzo zadowoleni z organizacji, a serwowane potrawy z grilla – karkówka, kiełbasy, boczek, sałatki i dodatki – cieszyły się dużym uznaniem. O świetną zabawę zadbał zespół muzyczny, który porwał gości do tańca i stworzył wyjątkowy klimat. Spotkanie było doskonałą okazją do integracji oraz wspólnego spędzenia czasu poza pracą.

Dziękujemy wszystkim uczestnikom za obecność i już dziś zapraszamy na kolejne wydarzenia organizowane przez NSZZ „Solidarność” w ANWIL S.A.

Przypominamy o ofercie PLAY dla Członków NSZZ Solidarność



Specjalna oferta telefonii komórkowej dla członków NSZZ „Solidarność”

Abonament	Najwięcej internetu	Najtaniej abonament
Cena	23,12 PLN brutto miesięcznie	16,75 PLN brutto miesięcznie
Pakiet internetowy w Polsce	130 GB	60 GB
Pakiet internetowy w UE	8 GB	8 GB
Połączenia komórkowe, stacjonarne (Polska i UE)	Bezpłatne	Bezpłatne
SMS-y i MMS-y (Polska i UE)	Bezpłatne	Bezpłatne

Więcej informacji oraz zapisy chętnych Członków NSZZ Solidarność w ANWIL S.A.:
Robert Szymański – 667 964 750
Łukasz Szalek – 695 952 513



DOŁĄCZ DO NAS!
NSZZ SOLIDARNOŚĆ W ANWIL S.A.
Jesteśmy najlepszym głosem ludzi pracy, a od Ciebie zależy, czy ten głos będzie silniejszy.

Redaguje Zespół.
Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.
tel. (054) 414 65-65

Pomóżmy razem – wsparcie dla syna naszego Kolegi



NSZZ „Solidarność” w Anwilu S.A. zwraca się z prośbą o wsparcie dla Artura, 8-letniego syna naszego kolegi Ireneusza Obieraka z Wydziału Elektrycznego.

U chłopca zdiagnozowano dystrofię mięśniową Duchenne’a (DMD) – ciężką, genetyczną chorobę prowadzącą do stopniowego zaniku mięśni. Szansą na zatrzymanie jej rozwoju jest nowoczesna terapia genowa dostępna jedynie poza Europą. Koszt leczenia wynosi od 12,5 do 15 milionów złotych.

Dla jednej rodziny to kwota nieosiągalna, ale dzięki wsparciu wielu ludzi może stać się realną szansą na zdrowie i przyszłość dla Artura.

Prosimy o wsparcie zbiórki:

www.siepomaga.pl/artur-obierak

W siedzibie związku jest dostępna puszką dedykowana zbiórce dla Artura.

Każda wpłata i każde udostępnienie mają znaczenie. Razem możemy pomóc. W imieniu rodziców Artura dziękujemy za okazane serce, wsparcie i solidarność.

RAZEM ZYSKUJEMY WIĘCEJ!

Korzyści i zniżki dla członków
NSZZ „Solidarność” w Anwilu S.A.

LOYAL ME NOW – PLATFORMA RABATOWA



Jedna z najszerszych platform
benefitowych w Polsce.

Dostęp do zniżek nawet
do 50% u wielu
znanych partnerów.

Jak skorzystać?

Zarejestruj się na dedykowanej
podstronie platformy
dla NSZZ Solidarność.

SAMSUNG

Panasonic

DeLonghi

Nike

Kubota

Tchibo

frisco.

**WYJĄTKOWY
PREZENT**

PHILIPS

BRÄUN

mediaexpert O

new balance

YES

COFFEEDESK

FLIXBUS

empik foto

KLUB PZU POMOC DLA NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”



Specjalny program ubezpieczeń
we współpracy z PZU.

10% zniżki na ubezpieczenia roczne:

- komunikacyjne (OC, AC, NNW Max)
- ubezpieczenie domu/mieszkania
- ubezpieczenie turystyczne (PZU Wojażer)
- ubezpieczenia rolne



Bank Pekao

Konto za 0 zł



WYPOCZYNEK I TURYSTYKA



OŚRODKI WYPOCZYNKOWE DOMS

10% zniżki na rezerwacje noclegów i usług
w m.in. Zakopanem (Willa Sienkiewiczówka,
Jaskółka) czy Spale. Maks. 2 pokoje
na jedną legitymację.



NATURA TOUR

10% rabatu na krajowe usługi turystyczne
i pobyty w ośrodkach.



POLSKIE KOLEJE LINOWE (PKL)

Zniżki od 10% do 20% na bilety na wybrane
koleje linowe (np. Gubałówka, Góra Parkowa,
Solina, Żar, Mosorny Groń – z wyłączeniem
Kasprowego Wierchu i Jaworzyny Krynickiej).



PARKI ROZRYWKI, REKREACJA I KULTURA



PARKI ROZRYWKI

Rabaty na bilety wstępu:

- Legendia – Śląskie Wesołe Miasteczko
- Rabkoland – 15% zniżki
- JuraPark Krasiejów – 15% zniżki w kasie



TERMY SZAFIARY

20% zniżki na bilety basenowe
15% zniżki w restauracji i strefie relaksu



KULTURA

- 50% zniżki do Centrum Historii Zajezdnia (Wrocław)
- 30% zniżki do Teatru Polskiego (Wrocław)
- Zniżki do ogrodów zoologicznych:
– ZOO w Chorzowie – 50% rabatu
– ZOO Borysew – 20% rabatu



SPORT

Preferencyjne pakiety na karnety sportowe
w wybranych sieciach siłowni
(np. Well Fitness za ok. 59 zł/mc
zamiast ceny standardowej).

KONTAKT



535 925 707



robert.wichrowski@solidarnosc-anwil.pl



www.solidarnosc-anwil.pl



WSPARCIE FINANSOWE I ZASIŁKI

- ✓ Z tytułu urodzenia dziecka – aż **1000 zł**
- ✓ Z tytułu zgonu członka związku – **500 zł**
- ✓ Z tytułu zgonu członka rodziny – **300 zł**
- ✓ Zapomogi losowe – doraźne wsparcie do **1000 zł**
- ✓ Upominek rzeczowy (do **300 zł**) przy przejściu na emeryturę, rentę
- ✓ **ZWROTNA DORAŻNA POMOC FINANSOWA** do kwoty **7000 zł** rozkładana do 20 rat
- ✓ Dofinansowanie do karnetów na mecze koszykówki Anwilu



BONUSY DLA NOWO PRZYJĘTYCH CZŁONKÓW (PRZEZ PIERWSZY ROK)



- Wejścia na wszystkie spotkania integracyjne organizowane przez związek za symboliczne **1 zł**.
- Rajd Górski płacisz tylko **50%** ceny.

DODATKOWE USŁUGI – ZNIŻKI U PARTNERÓW



AUTO SERWIS WŁOCLAWEK

Specjalne zniżki na naprawy, usługi lakiernicze oraz zakup części zamiennych.



FAKRO

Specjalna zniżka na rolety, markizy, żaluzje, moskitiery oraz schody strychowe.



PLANTWEAR

20% rabatu na cały asortyment w sklepie internetowym.



E-TORTY.PL

7% rabatu na zamówienia tortów i ciast z dostawą do domu.



**TAKEAWAY
DIETA PUDEŁKOWA**

Aż **30%** zniżki na zamówienie cateringu dietetycznego.



**LEŚNY PARK
NIESPODZIANEK
USTRON**

Specjalne ceny biletów po okazaniu legitymacji.
Dorosty: **45 zł** (tydz.) / **55 zł** (weekend)
Dzieci: **35 zł** (tydz.) / **45 zł** (weekend)



TERMY UNIEJÓW

- **20%** zniżki na bilety wstępu do strefy basenowej i saun.
- **10% – 15%** zniżki w punktach gastronomicznych na terenie kompleksu.



PAKIETY PLAY DLA CZŁONKÓW

PLAY

PAKIEK 1 – 16,75 zł brutto / mies.

- 60 GB internetu w Polsce
- Nielimitowane rozmowy
- Nielimitowane SMS/MMS
- Roaming UE: 8 GB + darmowe minuty/SMS (RLAH)

PAKIEK 2 – 23,12 zł brutto / mies.

- 130 GB internetu w Polsce
- Nielimitowane rozmowy i SMS/MMS
- Roaming UE: 8 GB + darmowe minuty/SMS (RLAH)

Idealny dla osób intensywnie korzystających z Internetu poza Wi-Fi.



DOM WZASOWO-SANATORYJNY „PERŁA” w USTCE

DLA CZŁONKÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” ZNIŻKA DO 25% OD CEN STANDARDOWYCH

POZA SEZONEM (PAŹDZIERNIK – GRUDZIEŃ)



- 25% zniżki na noclegi i pakiety lecznicze
- Bezpłatny dostęp do sprzętu oraz urządzeń rekreacyjnych na terenie ośrodka.

W SEZONIE WYSOKIM (KWIECIEŃ – WRZESIEŃ)



- 10% zniżki na noclegi i pakiety lecznicze
- Bezpłatny dostęp do sprzętu oraz urządzeń rekreacyjnych na terenie ośrodka.



POKAŹ LEGITYMACJĘ – KORZYSTAJ Z KORZYŚCI!

Aktualne informacje i szczegóły wszystkich zniżek znajdziesz na stronie NSZZ „Solidarność” w Anwilu S.A.

RAZEM TWORZYMY LEPSZE JUTRO!

