



60 lat ANWIL S.A. – jubileusz firmy czy ludzi, którzy ją tworzą?



Zbliżająca się 60. rocznica istnienia ANWIL S.A. to moment szczególny – nie tylko dla samej spółki, ale przede wszystkim dla jej pracowników. To właśnie oni przez dekady budowali pozycję zakładu, rozwijali jego potencjał i swoją codzienną pracą zapewniali jego funkcjonowanie. Dziś, stojąc u progu tego ważnego jubileuszu, nie sposób nie zadać pytania: czy świętujemy historię firmy, czy ludzi, którzy ją współtworzyli?

W fabryce pracują osoby z wieloletnim stażem – często kilkudziesięcioletnim. To pracownicy, którzy pamiętają początki funkcjonowania przedsiębiorstwa, przechodzili przez trudne okresy transformacji i przyczyniali się do jego obecnego kształtu. Ich doświadczenie, zaangażowanie i lojalność są fundamentem, na którym opiera się dzisiejszy ANWIL.

Tym bardziej niezrozumiałe jest stanowisko pracodawcy, który – mimo okrągłego jubileuszu – nie przewiduje wypłaty nagrody jednorazowej dla załogi. Dotychczasowa praktyka przy okazji jubileuszu firmy jasno pokazywała, że pracownicy byli w ten sposób doceniani. Dziś odchodzi się od tej tradycji, proponując w zamian działania o charakterze symbolicznym, takie jak utworzenie skansenu, czyli firmowej przestrzeni wspomnień upamiętniającej historię przedsiębiorstwa. Historią tej fabryki jesteśmy My – jej pracownicy!

Nie negując potrzeby pielęgnowania historii, należy jasno podkreślić: żadna ekspozycja, żadna tablica pamiątkowa nie zastąpi realnego docenienia pracownika. Historia firmy to nie tylko budynki, instalacje i dokumenty – to przede wszystkim ludzie. Bez ich pracy nie byłoby czego upamiętniać.

Pracownicy oczekują konkretnego gestu uznania – jednorazowej nagrody pieniężnej z okazji 60-lecia istnienia firmy. Jest to postulat uzasadniony zarówno tradycją, jak i poczuciem sprawiedliwości. Trudno wyobrazić sobie jubileusz tej rangi bez realnego uhonorowania załogi.

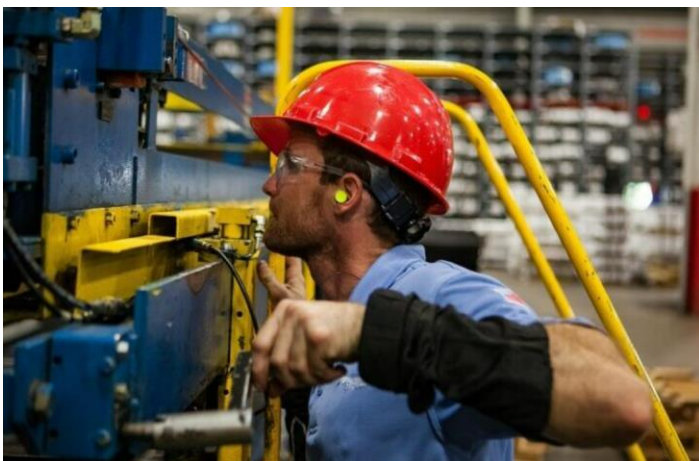
Warto również jasno powiedzieć: docenienie pracownika nie może odbywać się w modny

ostatnio „bezkosztowy” sposób. **To nie tłusty czwartek!** Każdy jubileusz to okazja do pokazania, że firma dostrzega wkład swoich ludzi – nie tylko w słowach, ale i w konkretnych działaniach. Brak takiego gestu może zostać odebrany jako sygnał lekceważenia wieloletniego wysiłku i zaangażowania pracowników.

Jako organizacja związkowa NSZZ Solidarność podkreślamy, że jubileusz 60-lecia ANWIL S.A. powinien być świętem wszystkich – nie tylko zarządu i historii zapisanej w dokumentach, wydarzeniach, starych przedmiotach, plakatach czy zdjęciach, ale przede wszystkim pracowników. To oni są największą wartością tej firmy i to oni zasługują na realne uznanie.

Oczekujemy, że głos załogi zostanie wysłuchany, a stanowisko zarządu zostanie ponownie przeanalizowane. Jubileusz to nie tylko pusty symbol – to także zobowiązanie wobec tych, którzy przez 60 lat tworzyli tę firmę.

Koszty pracy w Polsce. Dane Eurostatu nie pozostawiają wątpliwości



Koszty zatrudnienia w Polsce często są przedstawiane jako zbyt wysokie – tak twierdzą niektórzy politycy czy medialni eksperci. Ten argument bywa też używany przez pracodawców jako uzasadnienie

odmowy podwyżek. Jednak rzeczywiste dane pokazują zupełnie inny obraz.

Niedawno, tuż przed Wielkanocą, Eurostat opublikował statystyki dotyczące średnich godzinowych kosztów pracy w krajach Unii Europejskiej (w firmach zatrudniających powyżej 10 osób). W Polsce wynoszą one 19,1 euro i obejmują zarówno pensję pracownika, jak i wszystkie podatki oraz składki. W porównaniu z krajami Europy Zachodniej to wciąż znacznie mniej. Dla przykładu w Niemczech koszt ten sięga około 45 euro za godzinę, we Francji prawie 48 euro, a w Holandii ponad 46 euro. Oznacza to, że w Polsce koszty pracy są o ponad 45% niższe od średniej unijnej. Dane te podważają również popularne przekonanie, że koszty pracy w Polsce rosną szybciej niż w innych krajach UE. W rzeczywistości tempo wzrostu jest niższe. Od 2008 roku godzinowy koszt pracy w Polsce zwiększył się o 11,5 euro, podczas gdy w Niemczech wzrósł o ponad 17 euro, we Francji o ponad 13 euro, w Holandii o 18 euro, a w Austrii o niemal 20 euro. Średni wzrost w całej Unii wyniósł około 13,5 euro. Z tych danych wynika jasno, że koszty pracy w Polsce nie są ani szczególnie wysokie, ani nie rosną szybciej niż na Zachodzie. Mimo to w debacie publicznej wciąż pojawia się teza o „drogim pracowniku”, ponieważ jest wygodna i pozwala unikać szerszej dyskusji o rozwoju gospodarczym. Zamiast skupiać się na tym micie, warto zastanowić się, jak budować konkurencyjność polskiej gospodarki w oparciu o inne czynniki niż tylko relatywnie niskie koszty pracy.

Komunikat z posiedzenia Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w ANWIL S.A. z dnia 8 kwietnia 2026 r.



W dniu 8 kwietnia 2026 roku odbyło się comiesięczne posiedzenie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w ANWIL S.A., któremu przewodniczył Robert Wichrowski. Na początku spotkania przyjęto protokół z poprzedniego posiedzenia z dnia 4 marca 2026 roku. Następnie omówiono bieżący stan uzwiązkowania oraz przyjęto nowe osoby do związku – w tej sprawie podjęto stosowną uchwałę. Głównym tematem spotkania było zbliżające się 60-lecie istnienia ANWIL S.A. Członkowie Komisji Zakładowej przedstawili swoje opinie oraz wspólnie ustalili tzw. „mapę drogową” dalszych działań związanych z tym wydarzeniem. Kolega Dariusz Szymański przedstawił najważniejsze zagadnienia omawiane podczas spotkania Krajowej Sekcji Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”, której jesteśmy członkiem. W ramach wolnych wniosków: przedyskutowano temat „Badania zaangażowania pracowników ANWIL S.A.” – zwrócono uwagę na potrzebę jego dopracowania oraz zwiększenia przejrzystości, podsumowano organizację spotkań w ramach pomocy psychologicznej dla członków NSZZ „Solidarność”, kolega Mariusz Tokarski przedstawił dotychczasowe propozycje dotyczące zakupu upominku świątecznego. Kolega Robert Tomalak przedstawił informacje związane z organizacją Zawodów Wędkarskich. Posiedzenie zakończono w dobrej atmosferze oraz poczuciu konstruktywnej współpracy. Kolejny termin posiedzenia Komisji Zakładowej planowany jest na dzień 6 maja 2026 r.

Walne Zebranie Delegatów KZP



Zarząd KZP przy ANWIL S.A. informuje, że w dniu 27 kwietnia o godzinie 09:00 w Sali konferencyjnej nr 3 w parterowym skrzydle CA, odbędzie się Zwyczajne Walne Zebranie Delegatów Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej. Delegaci/Członkowie KZP, którzy nie są pracownikami ANWIL S.A. proszeni są o pobranie w recepcji CA ANWIL S.A. (biurowiec główny) przepustki „GOŚĆ”. Z materiałami przygotowanymi na posiedzenie Zwyczajnego Walnego Zebrania KZP można zapoznać się w siedzibie KZP pok. nr 2 – Obszar Personalny. Zachęcamy do zapoznania się z informacją o porządku obrad Zwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów KZP, który dostępny jest w Intranecie.

Sytuacja w SOLINO - STANOWISKO NSZZ”S” w Anwilu S.A.



87-805 Włocławek
ul. Toruńska 222
NIP: 888-11-50-671



KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ
w ANWILU SA we Włocławku

e-mail: robert.wichrowski@anwil.pl; solidarnosc.anwil@w

tel. 054 237-3
tel. 054 237-3
fax 054 237-3

Włocławek, 23.03.2026 r.

Stanowisko

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w ANWIL S.A. wyraża głębokie zaniepokojenie protestem głodowym prowadzonym przez pracowników SOLINO S.A. Protest głodowy jest wyrazem determinacji, ale również bezradności wobec zaistniałej sytuacji. Narażanie własnego zdrowia w obronie dalszego funkcjonowania SOLINO S.A. zasługuje na szacunek wszystkich pracowników. Wzywamy do jak najszybszego podjęcia rozmów z protestującymi pracownikami oraz do podjęcia działań mających na celu zatrzymanie degradacji krajowego kompleksu sodowo-solnego i ochronę miejsc pracy.

Z wyrazami szacunku

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
w ANWILU SA
87-805 Włocławek ul. Toruńska 222
Włocławek

Zawody Wędkarskie

NSZZ
SOLIDARNOŚĆ
w ANWILU S.A.
ORGANIZUJE
ZAWODY WĘDKARSKIE
SPLAWIKOWE

O PUCHAR KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „S”

W DNIU 16.05.2026 R.

- Zbiórka o godzinie **6:00**
- Łowienie w godzinach **7:00-12:00**
- Po podsumowaniu - **Grillowanie**

Lokalizacja:
„Stawy rybne u Pani Hani”
Łąki Markowe 10

Zapisy do **10.05.2025 r.**
Robert nr tel. **661 027 008**

DLA WSZYSTKICH UCZESTNIKÓW
UPOMINEK DO SKLEPU
Fish&Dog

Przypominamy o ofercie PLAY dla
Członków NSZZ Solidarność

SOLIDARNOŚĆ **PLAY**

**Specjalna oferta telefonii komórkowej
dla członków NSZZ „Solidarność”**

Abonament	Najwięcej internetu	Najtańszy abonament
Cena	23,12 PLN brutto miesięcznie	16,75 PLN brutto miesięcznie
Pakiet internetowy w Polsce	130 GB	60 GB
Pakiet internetowy w UE	8 GB	8 GB
Połączenia komórkowe, stacjonarne (Polska i UE)	Bezpłatne	Bezpłatne
SMS-y i MMS-y (Polska i UE)	Bezpłatne	Bezpłatne

Więcej informacji oraz zapisy chętnych
Członków NSZZ Solidarność w ANWIL S.A.:
Robert Szymański – 667 964 750
Łukasz Szalek – 695 952 513

DOŁĄCZ DO NAS!
NSZZ SOLIDARNOŚĆ W ANWIL S.A.
Jesteśmy najlepszym głosem ludzi pracy, a od Ciebie zależy,
czy ten głos będzie silniejszy.

Redaguje Zespół.
Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.
tel. (054) 414 65-65