



BIULETYN INFORMACYJNY

NR 194 (258) 2024

WYDANIE SPECJALNE!

Szanowne koleżanki i koledzy członkowie NSZZ "Solidarność" w ANWILU S.A.

W ostatnim tygodniu listopada Pracodawca poinformował nas, że ze względu na trudną sytuację finansową Spółki, Zarząd ANWIL S.A. podjął decyzję o zdefiniowaniu wskaźników finansowych po przekroczeniu których będzie zmuszony do podjęcia działań zapobiegawczych mających na celu dobro naszej Spółki. „Ratowanie” tego dobra ma polegać na wypowiedzeniu bądź zawieszeniu stosowania u Pracodawcy zapisów ZUZP.

Efektom tej informacji jest przyspieszenie odejść doświadczonych pracowników posiadających uprawnienia emerytalne. Dzieje się tak pomimo wdrożenia przez Spółkę w 2023 roku programu (tym samym wydanie dodatkowych pieniędzy) mającego na celu ZATRZYMANIE tych osób przez określony czas. Wśród młodych pracowników została zasiana niepewność co do dalszej przyszłości zatrudnienia, brak perspektyw pracy i rozwoju u SOLIDNEGO PRACODAWCY, tym samym wzmożone przeglądania ofert pracy poza ANWILEM.

Wypowiedzenie czy zawieszenie ZUZP nie jest czynnikiem, który zmieni sytuację naszej Spółki. Działaniami, które przyniosą prawdziwe i wymierne efekty finansowe i to w znacznym wymiarze są:

- negocjacje z właścicielem obniżające cenę etylenu do poziomu rynkowego
- podjęcie rozmów prowadzących do obniżenia cen gazu ziemnego i energii elektrycznej
- zmiana warunków w umowach ramowych ze spółkami w GK ORLEN
- podjęcie skutecznych działań prowadzących do wprowadzania zakazu importu do UE nawozów i tworzyw sztucznych z Rosji, Białorusi, Chin oraz krajów stosujących nierówną konkurencję.

Z całym należnym szacunkiem do nowego Zarządu ANWILU S.A., ale Panowie pełnią swoje funkcje niewiele ponad pół roku (z jednym wyjątkiem). Nasza Spółka ma ponad 58 lat tradycji. To my Pracownicy Spółki zżyci z nią dłużej niż rok, dwa czy pięć lat doświadczaliśmy i doświadczamy tego, co ją spotyka. W tym konsekwencji decyzji wszystkich jej Zarządów. Załoga ANWIL-u oczekuje od Zarządu jasnego przekazu dotyczącego sytuacji, określenia celu i drogi dojścia do niego. Na dzisiaj mamy sprzeczne informacje. Z jednej strony rekordowa wielkość produkcji nawozów, a z drugiej straszenie wypowiedzeniami warunków pracy i płacy, czyli odejścia od stosowania zasad ZUZP.

Załoga ANWIL-u oczekuje od Zarządu podjęcia działań, o których wspomina powyżej. Tylko wtedy mamy szansę na utrzymaniu istnienia ANWIL-u oraz jego rozwoju. Jeżeli nie będzie ZUZP, to nasza praca zostanie sprowadzona do poziomu prac w przysłowiowym sklepie czy kiosku. W jakim miejscu pracujemy, wszyscy mieli okazję przekonać się 4 listopada podczas alarmu chemicznego III stopnia. To my oddajemy naszej firmie swój czas i zdrowie, wiążemy z nią naszą przyszłość. Nie akceptujemy przerzucania kosztów Spółki na Załogę. Pracownicy już wielokrotnie w ostatnim czasie dawali wyraz swojej odpowiedzialnej i dobrej woli. Ostatnio przy okazji nagrody świątecznej. W wyniku jej zmniejszenia w stosunku do standardu w Grupie Kapitałowej ORLEN, na koncie ANWIL S.A. pozostało około 1,5 mln. złotych. W tym roku każdy pracownik ANWILu otrzymał niższe podwyżki o ponad 5000 zł porównując do pracowników z innych Spółek GK ORLEN.

KZ "Solidarność" zapowiada, że ochrona praw pracowników była, jest i będzie naszym głównym celem, który z determinacją i wsparciem Załogi będzie realizować. W przypadku wprowadzania przez Pracodawcę niekorzystnych dla nas rozwiązań, podejmiemy wszelkie czynności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Komisja NSZZ „Solidarność” w Anwilu S.A.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
w ANWILU SA
87-805 Włocławek ul. Toruńska 222

Witkowski Robert