



Pisma kierowane do Pracodawcy od Związków Zawodowych w ANWIL S.A.



W dniu 08.08.2024 r. Związki Zawodowe działające w ANWIL S.A. złożyły szereg pism skierowanych do Pracodawcy. ZZ wnoszą o ujednoczenie benefitów dotyczących refundacji kosztów zakupu okularów lub szkieł kontaktowych, jak w ORLEN S.A. do **kwoty 1500 zł**. Wnoszą w ramach programu Pracodawca Przyjazny Rodzinie o ujednoczenie obowiązujących w ANWIL S.A. z zapisami w ORLEN S.A., dotyczących **2 dni opieki nad innym członkiem rodziny**. ZZ wnoszą o udzielenie informacji, jaki był przeciętny poziom wykonania (oceny) premii rocznej za rok 2023 (jakościowy i ilościowy), na następujących stanowiskach: Dyrektorzy, Kierownicy Zakładów, Kierownicy Biur, Kierownicy Wydziałów, Kierownicy Projektów. ZZ działające w ANWIL S.A. wnoszą o spotkanie w sprawie aktualnej sytuacji finansowej spółki.

Czas pokaże, czy Spółka ANWIL S.A. zostanie potraktowana jednakowo jak inne Spółki w GK.

Wybory Rzecznika ds. Etyki w ANWIL S.A.



W dniach 17-30 czerwca 2024 r. odbyły się wybory Rzecznika ds. Etyki. Po przeprowadzeniu wewnętrznych prawyborów w NSZZ „S” (zgłosiło się 3 kandydatów o rekomendacje), największą ilość głosów otrzymał kolega Krzysztof Lachowicz. Wynik prawyborów niestety nie przełożył się na wynik wyborów w naszej Spółce. Największą liczbę głosów uzyskał Łukasz Laskowski (473), następnie Krzysztof Lachowicz (427), Anna Górka (348), Marcin Konarski (76), Marcin Gerchart (56). Frekwencja wyborów wyniosła 82%. Jak były przeprowadzone wybory wszyscy widzieliśmy. Brak jakiegokolwiek nadzoru nad wyborami ze strony Pracodawcy. Wybory zostały przeprowadzone przez Pracodawcę w dyskusyjny sposób. Brak powołanych komisji wyborczych w poszczególnych okręgach, brak ewidencji wydawanych kart wyborczych. Na 1707 wydanych kart udział w głosowaniu wzięło 1406 osób w tym 1380 głosów ważnych oraz 26 głosów nieważnych. Pozostaje pytanie: **Gdzie są pozostałe karty do głosowania?** Biorąc pod uwagę liczby głosów oddanych na kandydatów brak takiej liczby kart nie musiałyby, ale mogłyby zmienić wynik odbytych wyborów. Za przeprowadzenie głosowania podobno mieli odpowiadać menadżerowie w swoich obszarach – czy to należy do obowiązków KZO menadżera? Porównując tylko z niedawno przeprowadzonymi wyborami uzupełniającymi do Rady Pracowników (Pracodawca wie jak przeprowadzać wybory, mógł je przeprowadzić w podobny sposób) w naszej ocenie wybory na Rzecznika były raczej plebiscytem niż profesjonalnie przeprowadzonymi wyborami na tak ważną funkcję w naszej Spółce. Mandat Rzecznika ds. Etyki jest dany od Pracowników i powinien być bezdyskusyjny, stąd bierze się jego siła i niezależność. Nie zapominajmy, że funkcja Rzecznik ds. Etyki jest dla Pracowników, a nie dla Pracodawcy. Rzecznik nie może być narzędziem w ręku Pracodawcy do pozbywania się niewygodnych osób w firmie, lub odbiorcą anonimów od Związków Zawodowych, które chcą dyscyplinować np. wymagających kierowników.

Nowemu Rzecznikowi Łukaszowi Laskowskiemu gratulujemy i życzymy sukcesów, niezależności oraz wytrwałości w podnoszeniu standardów etycznych w naszej Spółce.

Posiedzenie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” z dnia 09.08.2024 r.



W dniu 09.08.2024r. w siedzibie NSZZ Solidarność odbyło się comiesięczne posiedzenie Komisji Zakładowej. Przyjęto protokół z ostatniego posiedzenia KZ tj. 28.06.2024 r. Przyjęto kolejne osoby do związku. Na spotkaniu został omówiony temat wyborów Rzecznika ds. Etyki. Pracownicy jak i sami kandydaci mieli dość sporo uwag do organizacji i przebiegu wyborów. Omawiano sytuację w firmie. W wolnych wnioskach poruszony został temat upominku świątecznego – wydłużono termin składania propozycji do końca 08.2024 r. Omówiono temat organizacji Rajdu Górskiego. Kolejne posiedzenie KZ Solidarność planowane 10 września 2024 r.

Wymierne korzyści w PPK. Nawet 130% wyższe, niż tradycyjne oszczędzane.



Ponad 2,3 miliona uczestników oszczędza swoje pieniądze w ramach Pracowniczych Planów Kapitałowych. W ciągu 2,5 roku osoby te zgromadziły ponad 8 mld zł, do których dopisano ponad 425 mln środków zarobionych przez instytucje finansowe. Zdaniem prezesa PFR Roberta Zapotocznego konieczna jest nowelizacja ustawy o PPK, tak aby usprawnić techniczną stronę programu, szczególnie w zakresie ułatwień dla przedsiębiorców. Przypomnijmy. Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) wchodziły w życie etapami od lipca 2019 r. W pierwszej kolejności duże firmy, w dalszej średnie i od stycznia 2021 r. pozostałe. PPK to powszechny program gromadzenia oszczędności przez osoby fizyczne, z przeznaczeniem na wypłatę po 60. roku życia. Tworzone są w części przez samego pracownika, w części przez pracodawcę oraz w części przez dopłaty z budżetu państwa.

Rajd Górski Wisła 2024



Już w dniach 01-06.09.2024 r. odbędzie się kolejny XXVI Rajd Górski organizowany przez NSZZ „Solidarność”. Wszystkim uczestnikom życzymy bezpiecznej podróży, udanego pobytu oraz niezapomnianych widoków.

Refundacja dla członków NSZZ "Solidarność"



Posiadacze karnetów na mecze koszykówki mogą ubiegać się o refundację kosztów zakupu karnetu. Należy przedstawić imienną fakturę zakupu lub skan karnetu na rok 2024/2025. Zgłoszenia składać do siedziby związku (wielkość dofinansowania uzależniona od liczby osób posiadających karnety). Termin składania zgłoszeń do końca listopada 2024 r.



Redaguje Zespół.
Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.
tel. (054) 414 65-65
kontakt@solidarnosc-anwil.pl