



Częściowe porozumienie ws. negocjacji płacowych w 2024r. – wypłata nagrody świątecznej.



W dniu 11.03.2024 r. na spotkaniu z Pracodawcą w wyniku częściowego porozumienia ustalono wypłatę nagrody Świątecznej w wysokości 2000 zł. Nagroda zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za miesiąc marzec. Uzgodniono również dodatki:

- zryczałtowany dodatek zmianowy - 340 PLN brutto miesięcznie,
- dodatek za pracę w porze nocnej - 340 PLN brutto miesięcznie,
- dodatek za pełnienie obowiązków ratowników chemicznych do 5 lat stażu pełnienia obowiązków ratownika chemicznego - 310 PLN brutto miesięcznie,
- dodatek za pełnienie obowiązków ratowników chemicznych powyżej 5 lat stażu pełnienia obowiązków ratownika chemicznego - 580 PLN brutto miesięcznie,
- dodatkowe zryczałtowane wynagrodzenie za pełnienie obowiązków członków Zespołu Konsultacyjnego SPOT - 320 PLN brutto miesięcznie,
- dodatek dla Pracowników powołanych do jednej Specjalistycznej Grupy Ratownictwa - 370 PLN brutto miesięcznie,

- dodatek dla Pracowników powołanych jednocześnie do dwóch Specjalistycznych Grup Ratownictwa - 585 PLN brutto miesięcznie,
- dodatek dla Pracowników powołanych jednocześnie do trzech lub więcej Specjalistycznych Grup Ratownictwa - 690 PLN brutto miesięcznie,
- dodatek dla Pracowników pełniących funkcję Trenera wewnętrznego - 450 PLN brutto miesięcznie.

Co dalej z negocjacjami?



Obecnie jesteśmy na etapie mediacji. Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej wyznaczyło Mediatora do rozwiązania sporu – Panią Annę Majchrzak. Pierwsze spotkanie mediacyjne planowane jest na 04.04.2024 r.

Przypominamy, że nasze żądania to:

- obligatoryjny wzrost wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 600 zł od 1 stycznia 2024 r.
- uznaniowy wzrost wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 150 zł od 1 lipca 2024 r.
- wypłata nagrody jednorazowej z tytułu Świąt Bożego Narodzenia w miesiącu listopad 2024 r.
- doładowanie karty zakupowej w wysokości 700 zł.
- doładowanie platformy kafeterijnej MyBenefit w wysokości 200 zł.

Wyniki finansowe GK ORLEN za 2023 r.



Grupa Orlen wypracowała 373 mld zł przychodów w całym 2023 r. W samym IV kw. sięgnęły 98 mld zł. Kwartalny zysk netto Grupy wyniósł 7,3 mld zł, a za cały rok - 27 mld 565 mln zł.

Skonsolidowany wynik operacyjny Grupy Orlen za okres 12 i 3 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 roku wzrósł odpowiednio o około 4,7 mld zł oraz 1,6 mld zł. Skonsolidowany wynik netto Grupy Orlen w 2023 roku zwiększył się odpowiednio o około 3,6 mld zł oraz 0,8 mld zł.

NSZZ Solidarność z ANWIL S.A. wspiera rolników protestujących w Warszawie.



Rolnicy z całej Polski zjechali się do stolicy, by zaprotestować przeciwko unijnej polityce Europejskiego Zielonego Ładu oraz niekontrolowanemu napływowi produktów rolno-spożywczych z Ukrainy. Protest zorganizowany przez NSZZ Rolników Indywidualnych "S" wspiera NSZZ "Solidarność".

Trudna sytuacja finansowa rolników odbije się na sprzedaży nawozów przez ANWIL S.A., co negatywnie wpłynie na kondycję naszej Spółki.

Donosy, anonimy...



W ostatnim czasie, w naszej firmie pojawiły się anonimy oraz donosy dotyczących Pracowników spółki ANWIL S.A. Zastanawiamy się czy powodem działania osób donoszących jest indywidualny uraz spowodowany brakiem awansu czy też podwyżek uznaniowych. Konsekwencjami takich działań mogą być nieuzasadnione dyscyplinarne zwolnienia z pracy. Procesy sądowe o przywrócenie w stosunku pracy trwają minimum rok czasu – takim działaniem donosiciel może negatywnie wpłynąć na życie osobiste. Nie zapominajmy, że w przypadku nieudowodnienia winy Pracownika, jego całokształt pracy, dobre imię i wizerunek w naszej organizacji zostają naruszone. Jedną z ostatnich sytuacji miała miejsce na Zakładzie P-1. Działania podjęte przez KZ Solidarność oraz Związek Inżynierów i Techników są reakcją na próbę zwolnienia na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy pracowników Zakładu P-1. Obydwie Organizacje reprezentowały interesy wszystkich oskarżonych Pracowników bez względu na przynależność do związku. Ich zwolnienie miało nastąpić na skutek kontroli, która została przeprowadzona na podstawie zgłoszenia jednej z organizacji związkowej działającej w ANWIL S.A. Współpracownicy z Zakładu P-1 podpisali petycję o nie wyrażeniu zgody na zwolnienie kolegów. W spotkaniach w obronie Pracowników uczestniczyli Izabela Bożenda i Robert Wichrowski. W wyniku podjętych działań wszystkie osoby zostały przywrócone do pracy.

Wielkanoc



**Wszystkim Państwu
pragniemy złożyć
najserdeczniejsze życzenia:
spokojnych
i radosnych świąt.
Niech los pomaga Wam
zrealizować wszystkie plany
i spełnić nawet te najskrytsze
marzenia tak, abyście
w każdej chwili mogli
odnajdywać szczęście.**

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”

HUMOR

Zirytowany szef krzyczy na pracownika:
- Doniesiono mi panie Kowalski, że modli się Pan o podwyżkę. Może faktycznie ta podwyżka się panu należy, ale nie lubię jak pracownicy załatwiają coś poza moimi plecami!

Rozmawiają dwaj koledzy z pracy:
- Franek dlaczego szef jest na Ciebie zły od tygodnia?
- Tydzień temu była impreza zakładowa i szef wniósł toast „Niech żyją pracownicy!”, a ja zapytałem „Tak? A z czego?”



Redaguje Zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa

NSZZ „Solidarność” w ANWILU S.A.

tel. (054) 414 65-65

kontakt@solidarnosc-anwil.pl