

# REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 183 (247) 2023

## NSZZ **SOLIDARNOŚĆ** w ANWILU S.A.

### Upominki świąteczne

Komisja Zakładowa przygotowuje dla swoich członków paczki świąteczne. W tym roku będzie do wyboru: zestaw patelni lub paczka ze słodyczami (należy zgłosić co wybieramy). Upominki będą wydawane od dnia 06.12.2023r. w siedzibie związku.

### XXXI KRAJOWY ZJAZD DELEGATÓW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”



#### UCHWAŁA PROGRAMOWA

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” przyjmuje program działa-

nia na najbliższą kadencję lat 2023 -2028. Program składa się z zadań, które wymagają realizacji dla poprawy praw członków Związku oraz dla unowocześnienia działania Związku i przygotowania go do stojących przed pracownikami i Związkiem wyzwań dotyczących przyszłości pracy. **NSZZ „Solidarność” – Związek przyszłości Dialog społeczny.** Dialog i współpraca partnerów społecznych stanowi podstawę ustroju gospodarczego Rzeczypospolitej Polskiej. Jak pokazuje historia NSZZ „Solidarność”, korzystanie z prawa do wolności zrzeszania się i prowadzenia rokowań w dobrej wierze i z poszanowaniem słuszych interesów drugiej strony umożliwia w sposób pokojowy pokonywanie wszelkich trudności i wypracowanie rozwiązania dla największych wyzwań współczesnego świata;

- Związek podkreśla znaczenie dialogu społecznego w kształtowaniu polityk gospodarczych w Polsce i wyraża gotowość do aktywnego w nim uczestnictwa na wszystkich poziomach;

- Związek zapewni wsparcie dla budowania potencjału dialogu społecznego na poziomie, zakładowym, branżowym, regionalnym i krajowym;
- Implementacja dyrektywy Parlamentu Europejskiego Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej COM/2020/682 stanowi znakomitą okazję do przywrócenia odpowiedniej roli dialogu społecznego w Polsce i jego odbudowy, w czym Związek będzie aktywnie uczestniczył;
- NSZZ „Solidarność” będzie dążył do uporządkowania zasad reprezentatywności partnerów społecznych;
- Dużą wagę Związek przywiązuje do negocjacji partnerów społecznych w zakresie europejskich porozumień prawo pracownika do „odłączenia”. Pojęcie związane jest z wymogami w systemie pracy zdalnej;
- Związek będzie aktywnie uczestniczył w Radzie Dialogu Społecznego wskazując swoją reprezentację zarówno do Rady jak i Zespołów problemowych RDS i WRD.

Ponadto zajmowano się takimi tematami jak:

- **Układy zbiorowe pracy**
- **Rynek pracy**
- **Inne**
- **Młodzi – przyszłość Związku NSZZ „Solidarność”**
- **Związek dla Rodziny**
- **Związek dla osób z niepełnosprawnościami**
- **Polityka przemysłowa**
- **Związek bez granic**
- **Kwestie międzynarodowe**
- **Rozwój Związku**

- **Etos Solidarności – pamięć dla przyszłości**

Pełny tekst Uchwały oraz tematów jakimi zajmował się Zjazd znajduje się na stronie internetowej Związku „Solidarność” Region Toruńsko-Włocławski

## HUMOR

Na dyskotece wiejskiej, mieszczanin podchodzi do dziewczyny:

- Zatańczysz?

- Nie chulom.

Podchodzi do drugiej:

- Zatańczysz?

- Nie chulom.

Zrezygnowany podchodzi do trzeciej i się pyta:

- Zachulosz?

- Z wieśniakami nie tańczę...

\*\*\*

Dzwoni telefon

- Panie, trzecia w nocy! Kto o tej porze wydzwania po ludziach! Kim Pan jest?!

- Dobry wieczór Pani Heleno, jestem ojcem Agatki, pani uczennicy z trzeciej B. Śpi Pani,?? Obudziłem??

- Oczywiście, że mnie Pan obudził, oczywiście, że spałam!!!

O tej porze to chyba normalne?

- A widzi Pani, bo my jak raz nie śpimy..

Prycinamy kasztany, dziurki robimy w żołądźkach, układamy liście w mozaikę, kleimy...

- jednym słowem odrabiamy zadany przez Panią temat „Witaj jesień”.

\*\*\*

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa

NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.

w ANWILU S.A. tel. (054) 414 65-65

Włocławek, 14.11.2023r.

Związki Zawodowe  
działające w  
ANWIL S.A.

Pan Daniel Obajtek  
Prezes Zarządu  
Dyrektor Generalny  
ORLEN S.A.

***Szanowny Panie Prezesie,***

W dniu 13.11.2023r. odbyło się spotkanie Prezes Zarządu ANWIL S.A. Pani Agnieszki Żyro oraz Członka Zarządu ds. Produkcji Pana Jacka Mendelewskiego z wszystkimi organizacjami związkowymi w ANWIL S.A. Na spotkaniu zostaliśmy poinformowani, że pomimo wspólnego parafowania propozycji Pracodawcy z dnia 28.09.2023r. i rekomendacji ORLEN S.A. o wypłacie 6000 zł premii Bożonarodzeniowej dla Pracowników ANWIL S.A. nie zostanie ona wypłacona w w/w wysokości.

Decyzja negatywna o wypłacie nagrody w wysokości 6000 zł została podjęta tylko i wyłącznie w Naszym zakładzie. Jesteśmy zaskoczeni tym faktem, a Pracownicy czują się oszukani. Oburzenie i niepokój społeczny wynikają z poczucia nierównego traktowania Nas w Grupie Kapitałowej ORLEN, co do tej pory nie miało miejsca. Jako jedyna spółka produkcyjna Grupy Kapitałowej nie otrzymamy rekomendowanej kwoty. Doceniamy politykę propracowniczą Pana Prezesa w Grupie ORLEN polegającą m.in. na: wypłacie jednakowych premii świątecznych we wszystkich spółkach, premii inflacyjnych, wspólnych pakietów medycznych, wspólnego funduszu socjalnego, wdrażaniu Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy oraz wyrównywaniu płac zasadniczych w Grupie Orlen, tym bardziej decyzja Zarządu niezrozumiała jest dla Pracowników ANWIL S.A.

Zarząd poinformował nas również, że zmiana decyzji o wypłacie uzgodnionej nagrody w wysokości 6000 zł Pracownikom ANWIL S.A. uzależniona jest m.in. od wyniku negocjacji nowych, korzystniejszych cen mediów dostarczanych przez ORLEN S.A.

Prosimy o szybką reakcję w kwestii wypłaty nagrody Bożonarodzeniowej.

Z poważaniem