

# REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 175 (240) 2023

NSZZ **Solidarność** w ANWILU S.A.

## Podwyżki płac 2023



**24 lutego br. Okręgowy Inspektor Pracy w Bydgoszczy zarejestrował Protokół dodatkowy nr 2 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ANWIL S.A., co oznacza, że zmiany w ZUZP uzgodnione pomiędzy stronami Pracodawcy oraz Organizacji Związkowych będących sygnatariuszami ZUZP, wejdą w życie 1 marca 2023 roku.**

Z uwagi na fakt, że zmiany wprowadzone Protokołem dodatkowym nr 2 do ZUZP dotyczą wszystkich pracowników, zachęcamy do zapoznania się z ujednoliconymi

zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, który znajduje się w [Intranecie](#).

## Kadencja 2018-2023

Z końcem marca 2023 roku kończy swoją działalność Zakładowa Komisja NSZZ „S” w ANWILU S.A. w kadencji 2018-2023. Była to pierwsza 5-letnia kadencja w związku „Solidarność” (poprzednie były 4-letnie).

KZ rozpoczęła działalność w 13-osobowym składzie, w trakcie kadencji 2 osoby odeszły na emeryturę.

W trakcie swojej kadencji KZ spotykała się 48 razy, podejmując 106 uchwał.

Prezydium zaś spotykało się 56 razy podejmując 65 uchwał.

Ponadto dla członków związku udzielono 157 zapomóg.

W czasie tej kadencji członkowie KZ uczestniczyli w różnych spotkaniach: negocjacje płacowe, prace nad ZUZP, posiedzenia KZP.

Poczet sztandarowy związku uczestniczył we wszystkich ważniejszych wydarzeniach i obchodach. Organizowano dla członków związku szkolenia, pikniki integracyjne, Rajdy Górskie, zabawy.

Wszystkim członkom mijającej kadencji dziękujemy za ich wkład pracy oraz poświęcony czas.

Nowo wybranej Komisji na kadencję 2023-2028 życzymy wytrwałości i wielu trafnych decyzji dla swoich członków oraz dotyczących działalności związku.

**Wybory na kadencję 2023-2028 odbędą się w dniu 31.03.2023r. w Sali Restauracji „Gościniec”**

### **Kontrola trzeźwości pracowników w zakładzie pracy**

21 lutego weszła w życie nowelizacja Kodeksu pracy wprowadzająca możliwość kontroli trzeźwości pracowników i kontroli na obecność środków działających podobnie do alkoholu. W Dzienniku Ustaw ukazało się rozporządzenia Ministra Zdrowia regulujące zasady przeprowadzania badań.

Swoje wyjaśnienia do nowych przepisów publikuje też resort rodziny, który przypomina, że nietrzeźwość pracownika będzie mogła być stwierdzona na dwa sposoby:

– w razie uzasadnionego podejrzenia, że pracownik stawił się do pracy pod wpływem alkoholu albo pił alkohol w pracy (np. zatacza się) badanie trzeźwości będzie mogła przeprowadzić policja (dotyczy to wszystkich pracowników);

– w przypadku określonych w przepisach wewnątrzzakładowych kategorii pracowników pracodawca będzie mógł przeprowadzić samodzielną, prewencyjną kontrolę trzeźwości nawet gdy pracownik nie okazuje oznak bycia pod wpływem alkoholu.

Analogiczne zasady będą stosowane do sprawdzania czy pracownik nie jest pod wpływem tzw. narkotyków.

Stan po użyciu alkoholu – zawartość alkoholu w organizmie wynosi lub prowadzi do stężenia we krwi od 0,2 promila do 0,5 promila alkoholu albo obecności w wydychanym powietrzu od 0,1 mg do 0,25 mg alkoholu w 1 dm<sup>3</sup>.

Stan nietrzeźwości – zawartość alkoholu w organizmie wynosi lub prowadzi do stężenia we krwi powyżej 0,5 promila alkoholu albo obecności w wydychanym powietrzu powyżej 0,25 mg alkoholu w 1 dm<sup>3</sup>.

Środki potocznie nazywane narkotykami w ustawie zostały nazwane „środkami działającymi podobnie do alkoholu”, a ich wykaz znajduje się w rozporządzeniu wydanym przez Ministra Zdrowia.

### **Uwaga!**

**Pełny tekst rozporządzenia Ministra Zdrowia znajduje się w Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 20.02.2023r. poz. 317**

## **HUMOR**

Mówi żona do męża:

- Lepiej bym zrobiła gdybym wyszła za diabła.

- Niestety – wzrusza ramionami mąż – małżeństwa między krewnymi są zabronione.

\*\*\*

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa  
NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.  
w ANWILU S.A. tel. 65-65

## POLITYKI PŁACOWE

			Płaca ANWIL 01.03.2023	Płaca ANWIL 01.04.2024 (jak w PKN)	
Nowa kategoria	Polityki	Stanowisko pracy w nowym ZUZP ANWIL od 01.03.2023	Minimum	Minimum	Maksimum
9	9	Dyrektor	15 300	18 100	37 100
8	8	Kierownik III, Kierownik sprzedaży III, Ekspert II, Radca prawny	12 300	14 400	29 500
7	7	Kierownik sprzedaży II, Kierownik projektu II, Kierownik II, Ekspert I, Starszy menedżer sprzedaży	10 300	11 400	23 400
6	6	Kierownik sprzedaży I, Menedżer sprzedaży, Starszy przedstawiciel handlowy, Kierownik I, Kierownik projektu I, Starszy specjalista, Starszy analityk, Starszy inżynier procesów produkcyjnych, Starszy inżynier wsparcia produkcji	8 600	9 300	19 100
5	B	<b>Inżynier procesów produkcyjnych - starszy mistrz, koordynator, DIR, Inżynier wsparcia produkcji - starszy mistrz, koordynator</b>	7 850	8 150	
	A	Młodszy menedżer sprzedaży, Przedstawiciel handlowy, Starszy opiekun klienta, Specjalista, Analityk, Inżynier procesów produkcyjnych, Inżynier wsparcia produkcji, Mistrz procesów produkcyjnych, Mistrz wsparcia produkcji, Dowódca plutonu	7 300	7 600	15 600
4	B	<b>Młodszy mistrz procesów produkcyjnych, Młodszy mistrz wsparcia produkcji, Młodszy inżynier procesów produkcyjnych (starszy sterowniczy)</b>	6 800	7 300	
	A	Młodszy inżynier wsparcia produkcji, Starszy operator procesów produkcyjnych II (sterowniczy na centralnej sterowni), Starszy operator wsparcia produkcji II, Dowódca Sekcji, Opiekun klienta, Młodszy specjalista	6 500	7 000	14 400
3	B	<b>Starszy operator procesów produkcyjnych I (sterowniczy wydziałowy lub jedna działka na sterowni centralnej)</b>	6 150	6 600	
	A	Dowódca zastępu, Młodszy przedstawiciel handlowy Starszy operator wsparcia produkcji I (w logistyce w HL) Operator procesów produkcyjnych II (zaliczone wszystkie stanowiska i ich znajomość w praktyce lub wymagana większość kwalifikująca do pracy na sterowni), Operator wsparcia produkcji II (multifunkcyjny w logistyce: LP+LN; LN1+LN2+LP; magazynierzy z odp. materiałną)	5 800	6 200	12 700
2	2	Starszy asystent administracyjny, Starszy asystent techniczny, Starszy referent, Operator procesów produkcyjnych I, Operator wsparcia produkcji I, Ratownik	5 200	5 500	11 300
1	1	Asystent administracyjny, Asystent techniczny, Referent, Młodszy asystent administracyjny, Młodszy asystent techniczny, Młodszy referent, Młodszy operator procesów produkcyjnych, Młodszy operator wsparcia produkcji, Młodszy ratownik	4 700	4 900	10 000