

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 174 (239) 2023

NSZZ **Solidarność** w ANWILU S.A.

Zabawa karnawałowa

W dniu 10.02.2023r. w Restauracji „Tawerna” w Brześciu Kuj. odbyła się zabawa karnawałowa, której organizatorem była Komisja Zakładowa. Gości powitali przewodniczący R. Wichrowski i zastępca A. Pasiński.

W zabawie uczestniczyła rekordowa (170) liczba osób.

Do tańca tym razem przygrywał zespół Pro Eden. Oprócz dobrej muzyki, serwowano smakowite posiłki w takich ilościach, że nie sposób było ich wszystkich zjeść.

Towarzystwo bawiło się wśmienicie.

Do zobaczenia za rok.



Podwyżki płac 2023

Przedstawiciele Pracodawcy oraz Organizacji Związkowych, sygnatariuszy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP) na spotkaniu 13 lutego uzgodnili treść zmian zapisów ZUZP, która wejdzie w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zarejestrowania Protokołu dodatkowego nr 2 do ZUZP zawierającego uzgodnione zmiany. Zatem zmiany w ZUZP mogą wejść w życie najwcześniej 1 marca br.

Ponadto Pracodawca w dniu 13 lutego porozumiał się z Organizacjami Związkowymi działającymi w Anwilu (wchodzącymi w skład Wspólnej Reprezentacji Związkowej oraz Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Systemu Zmianowego ANWILU S.A. i Spółek) w sprawie wzrostu wynagrodzeń w 2023 roku.

1. Po włączeniu do płacy zasadniczej części dotychczasowej premii - wzrost wynagrodzenia zasadniczego do poziomu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadni-

czego dla kategorii zaszeregowania Pracownika, zgodnie z poniższą tabelą:

Kategoria	Stanowisko pracy	Minimum (PLN)
9	Dyrektor	15 300
8	Kierownik III, Kierownik sprzedaży III, Ekspert II, Radca prawny	12 300
7	Kierownik sprzedaży II, Kierownik projektu II, Kierownik II, Ekspert I, Starszy menedżer sprzedaży	10 300
6	Kierownik sprzedaży I, Menedżer sprzedaży, Starszy przedstawiciel handlowy, Kierownik I, Kierownik projektu I, Starszy specjalista, Starszy analityk, Starszy inżynier procesów produkcyjnych, Starszy inżynier wsparcia produkcji	8 600
5	Młodszy menedżer sprzedaży, Przedstawiciel handlowy, Starszy opiekun klienta, Specjalista, Analityk, Inżynier procesów produkcyjnych, Inżynier wsparcia produkcji, Mistrz procesów produkcyjnych, Mistrz wsparcia produkcji, Dowódca plutonu	7 300
4	Młodszy mistrz procesów produkcyjnych, Młodszy mistrz wsparcia produkcji, Młodszy inżynier procesów produkcyjnych, Młodszy inżynier wsparcia produkcji, Starszy operator procesów produkcyjnych II, Starszy operator wsparcia produkcji II, Dowódca sekcji, Opiekun klienta, Młodszy specjalista	6 500
3	Młodszy przedstawiciel handlowy, Starszy operator procesów produkcyjnych I, Starszy operator wsparcia produkcji I, Operator procesów produkcyjnych II, Operator wsparcia produkcji II, Dowódca zastępu	5 800
2	Starszy asystent administracyjny, Starszy asystent techniczny, Starszy referent, Operator procesów produkcyjnych I, Operator wsparcia produkcji I, Ratownik	5 200
1	Asystent administracyjny, Asystent techniczny, Referent, Młodszy asystent administracyjny, Młodszy asystent techniczny, Młodszy referent, Młodszy operator procesów produkcyjnych, Młodszy operator wsparcia produkcji, Młodszy ratownik	4 700
0	Asystent administracyjny - stażysta, Asystent techniczny - stażysta, Referent - stażysta, Młodszy asystent administracyjny - stażysta, Młodszy asystent techniczny - stażysta, Młodszy referent - stażysta, Młodszy operator procesów produkcyjnych - stażysta, Młodszy operator wsparcia produkcji - stażysta, Młodszy ratownik - stażysta	Minimalne wynagrodzenie

2. Wzrost wynagrodzenia zasadniczego na skutek włączenia części dotychczasowej premii do płacy zasadniczej Pracowników (przeliczenia na dzień poprzedzający dzień wejścia w życie zmian do ZUZP). Nowe poziomy premii przedstawia poniższa tabela.

Dla Pracowników objętych Miesięcznym Systemem Premiowania włączone zostanie 12% płacy zasadniczej Pracownika na ostatni dzień miesiąca poprzedzającego

miesiąca wejścia w życie Protokołu dodatkowego nr 2 do ZUZP.

System	% premii	Stanowisko	
Roczny	32	Dyrektor	
	25	Kierownik III, Kierownik sprzedaży III, Kierownik sprzedaży II, Kierownik sprzedaży I,	
	20	Ekspert II, Kierownik projektu II, Kierownik II	
Kwartalny	25	Starszy menedżer sprzedaży, Menedżer sprzedaży, Młodszy menedżer sprzedaży, Starszy przedstawiciel handlowy, Przedstawiciel handlowy, Młodszy przedstawiciel handlowy	
	18	Kierownik I, Starszy opiekun klienta, Opiekun klienta	
	15	Ekspert I, Radca prawny, Kierownik Projektu I, Starszy specjalista, Starszy analityk, Starszy inżynier procesów produkcyjnych, Starszy inżynier wsparcia produkcji	
Miesięczny	8	Specjalista, Analityk, Inżynier procesów produkcyjnych, Inżynier wsparcia produkcji, Młodszy mistrz procesów produkcyjnych, Młodszy mistrz wsparcia produkcji, Dowódca plutonu, Mistrz procesów produkcyjnych, Mistrz wsparcia produkcji, Młodszy inżynier procesów produkcyjnych, Młodszy inżynier wsparcia produkcji, Dowódca Sekcji, Starszy operator procesów produkcyjnych II, Starszy operator wsparcia produkcji II, Młodszy specjalista, Dowódca zastępu, Starszy operator procesów produkcyjnych I, Starszy operator wsparcia produkcji I, Operator procesów produkcyjnych II, Operator wsparcia produkcji I, Starszy asystent administracyjny, Starszy asystent techniczny, Starszy referent, Operator procesów produkcyjnych I, Operator wsparcia produkcji I, Ratownik, Asystent administracyjny, Asystent techniczny, Referent, Młodszy asystent administracyjny, Młodszy asystent techniczny, Młodszy referent, Młodszy operator procesów produkcyjnych, Młodszy operator wsparcia produkcji, Młodszy ratownik, Asystent administracyjny - stażysta, Asystent techniczny - stażysta, Referent - stażysta, Młodszy asystent administracyjny - stażysta, Młodszy asystent techniczny - stażysta, Młodszy referent - stażysta, Młodszy operator procesów produkcyjnych - stażysta, Młodszy operator wsparcia produkcji - stażysta, Młodszy ratownik - stażysta	

3. Po określeniu wynagrodzenia uwzględniając minimalne stawki wynagrodzenia w poszczególnych kategoriach zaszeregowania - jednorazowy wzrost wynagrodzenia zasadniczego z tytułu przepracowanych pełnych lat pracy w ANWIL S.A. (z uwzględnieniem poprzedników prawnych ANWIL S.A. oraz okresów zatrudnienia u innych pracodawców w przypadku przejść do ANWIL S.A. zgodnie z art. 231 Kodeksu Pracy)

Pełne lata pracy w ANWIL S.A.	Kwota wzrostu wynagrodzenia zasadniczego (PLN)
Poniżej 2 lat	0
2 lata	100
3 lata	150
4 lata	200
5 lat	250
6 lat	300
7 lat	350
8 lat	400
9 lat	450
10 lat	500
11 lat	550
12 lat	600
13 lat	650
14 lat	700
15 lat	750
16 lat	800
17 lat	850
18 lat	900
19 lat	950
20 lat i powyżej	1 000

Ponadto w ramach zmian w ZUZP wprowadzone będą dodatki za pełnienie funkcji Trenera wewnętrznego, pełnienie obowiązków członków Zespołu Konsultacyjnego SPOT oraz powołanie do Specjalistycznych Grup Ratowniczych.

Ponadto w ramach wzrostu płac na rok 2023 nastąpi:

4. uznaniowy wzrost wynagrodzeń zasadniczych uprawnionych Pracowników od 1 kwietnia 2023 roku,

5. nagrody jednorazowe dla każdego uprawnionego Pracownika:

a. na Święta Wielkanocne w wysokości 1750 zł brutto, które będzie wypłacone

razem z wynagrodzeniem za miesiąc marzec,

b. wynegocjowane w trzecim kwartale na święta Bożego Narodzenia, w wysokości nie mniejszej niż 1750 zł brutto.

6. waloryzacja dodatków określonych w Układzie kwotowo (dodatków za pełnienie obowiązków ratowników chemicznych) o 10% od 1 kwietnia br. z wyłączeniem dodatku zmianowego oraz nocnego, które wzrosną od 1 stycznia 2023 r. do łącznej kwoty 640 PLN brutto.

7. zasilenie uprawnionym Pracownikom Karty Zakupowej, umożliwiającej dokonywanie zakupów na stacjach PKN ORLEN kwotą 650 zł brutto w terminie do 15 lipca 2023 roku.

Docelowo od 1 kwietnia 2024 roku Tabela wynagrodzeń zasadniczych (zał. nr 2 do ZUZP) będzie kształtować się na poziomie aktualnej tabeli PKN ORLEN, tj.:

Kategoria	Minimum (PLN)	Maksimum (PLN)
9	18 100	37 100
8	14 400	29 500
7	11 400	23 400
6	9 300	19 100
5	7 600	15 600
4	7 000	14 400
3	6 200	12 700
2	5 500	11 300
1	4 900	10 000
0	Minimalne wynagrodzenie	202% Minimalnego wynagrodzenia

Wybory na kadencję 2023-2028

Zakładowa Komisja Wyborcza „S” po ustaleniu okręgów wyborczych na poszczególne wydziały, przeprowadziła wybory, które wyłoniły delegatów na Walne Zebranie Delegatów na kadencję 2023-2028.

Ilość delegatów z poszczególnych okręgów:

Okręg Wyborczy nr 1 – (A-1/CS; A-11; A-12; A-13)

delegatów – 3

Okręg Wyborczy nr 2 – (A-2; A-21; A-22; A-3)

delegatów - 5

Okręg Wyborczy nr 3 – (P-1; P-11; P-12)

delegatów – 2

Okręg Wyborczy nr 4 – (P-21; P-2)

delegatów – 2

Okręg Wyborczy nr 5 – (P-22)

delegatów – 2

Okręg Wyborczy nr 6 – (P-23)

delegatów – 3

Okręg Wyborczy nr 7 – (P-3; P-31)

delegatów – 4

Okręg Wyborczy nr 8 – (EC; EE; IE; IR; RD)

delegatów – 3

Okręg Wyborczy nr 9 – (EG; ES; IZ)

delegatów – 4

Okręg Wyborczy nr 10 – (PF; FO; FS; TH; JN; JT, BP)

delegatów – 1

Okręg Wyborczy nr 11 – (FP; AA; AM; DJ; DD; DN; FF; MP; SD; PZ)

delegatów - 2

Okręg Wyborczy nr 12 – (LP; ZZ)

delegatów – 6

Okręg Wyborczy nr 13 – (LA; LT; GA; LG; SL; GR; RR)

delegatów – 2

Okręg Wyborczy nr 14 – (LN; HL)

delegatów – 5

Okręg Wyborczy nr 15 – (SP-1)

delegatów – 2

Okręg Wyborczy nr 16 – (EMERYCI)

delegatów – 5

HUMOR

- Dlaczego beton nie ma pracy?

- Bo go wylali.

- Co robią Transformersi po imprezie?

- Składają się na taksówkę.

- Jak się nazywa ogień Weroniki?

- Fajer Werki.

- Co ma Małysz w kuchni?

- Ma łyszki.

- Dlaczego w kosmosie nie ma dobrych imprez?

- Bo nie ma atmosfery.

- Znowu mielone? Jasiu, powiedz mamie, że w książce kucharskiej są jeszcze inne przepisy!

- Mama kazała przekazać, że w Kamasutrze też...

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.
w ANWILU S.A. tel. 65-65