

REFLEKSJE

BIULETYN INFORMACYJNY

Nr 172 (237) 2022

NSZZ **SOLIDARNOŚĆ** w ANWILU S.A.



Z okazji zbliżających się Świąt Bożego Narodzenia, w tym szczególnym czasie radości i spokoju, wszystkim Pracownikom naszej Firmy, ich Rodzinom i Bliskim, składamy najserdeczniejsze życzenia zdrowia oraz osobistej i zawodowej pomyślności. Niech te najpiękniejsze w roku Święta upłyną Wam w ciepłej rodzinnej atmosferze, w gronie rodziny i przyjaciół. Niech będą pogodne, refleksyjne i szczęśliwe, a Nowy 2023 Rok niech spełni wszystkie pragnienia, zamysły i oczekiwania.

Życzy KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”



Zabawa Andrzejkowa

18 listopada Komisja Zakładowa NSZZ zaprosiła członków i gości na imprezę Andrzejkową do Tawerny w Brześciu Kujawskim. W imprezie uczestniczyło 125 osób, wśród nich byli także goście, którzy nie należą do związku, a chcieli wraz z jego członkami spędzić miło czas. Z dotarciem na imprezę i powrotem nie było problemu, ponieważ dla chętnych podstawiony był autokar.



Po powitaniu wszystkich gości przez Zarząd NSZZ, uczestnicy imprezy, zjedli kolację, a później ruszyli na parkiet. Było pyszne jedzenie

i znakomita zabawa przy akompaniamencie zespołu muzycznego Urbański Band.



Po uśmiechach na twarzy i pozytywnej energii podczas tańca, można stwierdzić, że goście bawili się świetnie.



Parkiet był pełen, a goście bawili się znakomicie, co przedstawiają te zdjęcia (więcej zdjęć w galerii). Sami zobaczcie!



PKZP

Dnia 21 listopada 2022 r. o godz.14:30 w sali konferencyjnej nr 3 CA odbyło się w drugim terminie Zwyczajne Walne Zebranie Członków PKZP (15 listopada nie odbyło się z powodu braku quorum). W zebraniu uczestniczyło 21 członków PKZP.

Na zebraniu zostało przedstawione sprawozdanie z działalności Zarządu PKZP oraz zestawienie bilansu za 2021r., następnie zostało przedstawione sprawozdanie z działalności Komisji Rewizyjnej PKZP.

Po tym nastąpiło zatwierdzenie w/w sprawozdań w formie uchwał.

W związku z nową ustawą ws. Kas Zapomogowo-Pożyczkowych z dnia 11 sierpnia 2021r. Zarząd przedstawił nowy Statut, w którym m.in. nastąpiła zmiana nazwy z PKZP na KZP. Po dyskusji, podjęto uchwałę o przyjęciu nowego Statutu KZP - 19 głosów za, przy jednym wstrzymującym się, jeden członek opuścił spotkanie przed głosowaniem.



Żądania płacowe na 2023

Zarząd ANWIL S.A.

Związki Zawodowe działające w ANWIL S.A., na podstawie stosownych uchwał Zarządów Związków oraz art. 7 Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych pracy (Dz. U. Nr 55, poz. 236 z późn. zm.), wzywają Pracodawcę do spełnienia następujących żądań w zakresie regulacji płacowych w terminie do dnia 31.12.2022 r.:

1. Wzrost płacy zasadniczej o 1600 zł brutto dla każdego Pracownika ANWIL S.A. od dnia 01.01.2023 r.
2. Trzykrotne doładowanie kont osobistych dla każdego Pracownika ANWIL S.A. w łącznej wysokości 6000 zł brutto, w rozbiciu na kwoty: 2000 zł brutto na Święta Wielkanocne, 2000 zł brutto we wrześniu, 2000 zł brutto na Święta Bożego Narodzenia. Termin oraz zasady wypłaty zostaną ustalone szczegółowo w zawartym porozumieniu.

3. Zwiększenie odpisu na MyBenefit do kwoty 120 zł brutto miesięcznie dla każdego uprawnionego Pracownika.
4. Zwiększenie dodatku zmianowego z kwoty 564 zł brutto do kwoty 1200 zł brutto.
5. Uruchomienie Kart paliwowych w wysokości 1000 zł brutto dla każdego Pracownika ANWIL S.A. od dnia 01.01.2023 r.
6. Środki na przeszeregowania Pracowników nie będą pochodzić z wynegocjowanej kwoty obligatoryjnej.

W przypadku braku realizacji naszych żądań w określonym terminie, zostanie wszczęte postępowanie zgodnie z Ustawą z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych pracy. Jednocześnie zastrzegamy sobie, w terminach przewidzianych prawem, zorganizowanie akcji protestacyjnych ze strajkiem włącznie.

Z poważaniem



Wybory na kadencję 2023-2028

Zakładowa Komisja Wyborcza „S” ustaliła okręgi wyborcze na poszczególnych wydziałach, które wyłonią delegatów na Walne Zebranie Delegatów na kadencję 2023-2028.

Po wcześniejszych ustaleniach terminów wyborów w poszczególnych okręgach z odpowiednim wyprzedzeniem rozpoczęto wybory, które wyłonią delegatów na WZD. Ustalono klucz wyborczy: na każdą 10-ę członków przypada 1 delegat.

Lista wszystkich delegatów będzie zamieszczona w następnym wydaniu Refleksji.



Praca zdalna

Sejm uchwalił nowelizację ustawy, która na stałe wprowadza do przepisów pracę zdalną

Praca zdalna będzie mogła być wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą - przewiduje nowelizacja Kodeksu pracy, którą w czwartek uchwalił Sejm. Ponadto, pracodawcy będą mogli wprowadzić kontrolę trzeźwości pracowników.

Za uchwaleniem nowelizacji ustawy głosowało 430 posłów, przeciw było 12, nikt się nie wstrzymał.

Więcej informacji na stronie internetowej związku.



13 grudnia

To już 41 rocznica stanu wojennego. Uroczystość po raz pierwszy w historii odbyła się w sali widzeń Zakładu Karnego. Na tej uroczystości kol. Wiesław Wnukowski odebrał medal przyznany mu przez prezydenta RP Andrzeja Dudę. Następnie w bazylice katedralnej o godz. 18.00 została odprawiona msza święta w intencji ofiar i represjonowanych w stanie wojennym oraz Ojczyzny. Nabożeństwu przewodniczył bp senior Wiesław Mering. W mszy św. uczestniczył ks. prałat Michał Krygier, kustosz katedry, który przywitał zgromadzonych. Następnie delegacje złożyły wiązkanki kwiatów pod tablicą upamiętniającą prześladowanych działaczy niepodległościowych, przy dawnej Komendzie Wojewódzkiej Milicji Obywatelskiej na Placu Kopernika, (obecnie Muzeum Diecezjalne).



Co się zmieni w prawie pracy w 2023 r.?

Wzrost płacy minimalnej od 1 stycznia oraz od 1 lipca 2023 r.

Od 1 stycznia 2023 r. wzrośnie wynagrodzenie minimalne i będzie wynosiło **3490 zł.** **Od 1 lipca 2023 r.** nastąpi druga podwyżka do **3600 zł.** Pracodawcy dwukrotnie będą musieli podnieść wynagrodzenie tym pracownikom, którzy otrzymują płacę minimalną.

Dwukrotnie wzrośnie również **minimalna stawka godzinowa: od 1 stycznia do 22,80 zł i od 1 lipca do 23,50 zł.**

Oprócz płacy minimalnej wzrośnie również wysokość innych świadczeń ustalanych na podstawie wynagrodzenia minimalnego. Między innymi wzrośnie wysokość **dotatku za pracę w porze nocnej.** Dodatek ten jest ustalany na podstawie wymiaru czasu pracy w danym miesiącu oraz wysokości wynagrodzenia minimalnego, dlatego jego wartość jest zmienna w każdym miesiącu i uzależniona również od płacy minimalnej.

Kwoty wolne od potrąceń w 2023 r.

Pracodawcy są obowiązani do dokonywania potrąceń egzekucyjnych i nieegzekucyjnych z wynagrodzenia za pracę. Przy potrąceniu musi być zachowana kwota wolna od potrąceń, która zależy od rodzaju potrącenia i jest ustalana na podstawie wysokości minimalnego wynagrodzenia. **W 2023 r. wysokość kwot wolnych od potrąceń ulegnie zmianie dwukrotnie,** a to z uwagi na zmianę wynagrodzenia minimalnego **od 1 stycznia i od 1 lipca 2023 r.**

Czas pracy w 2023 r.

Co do zasady, czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 4 miesięcy. Co roku wymiar czasu pracy w poszczególnych okresach rozliczeniowych zmienia się z uwagi na układ świąt, dni wolnych oraz liczbę dni w lutym.

Współczynnik ekwiwalentowy w 2023 r.

Współczynnik służący do ustalenia ekwiwalentu za 1 dzień urlopu wypoczynkowego ustala się odrębnie w każdym roku kalendarzowym i stosuje przy obliczaniu ekwiwalentu, do którego pracownik nabył prawo w ciągu tego roku kalendarzowego. **Również w 2023 r. ulegnie on zmianie i będzie wynosił 20,83.**

Rozliczanie wynagrodzeń w 2023 r. oraz PIT-2(9)

Od początku 2023 r. wchodzi w życie zmiany dotyczące oświadczeń i wniosków składanych przez podatników płatnikom. Te wnioski i oświadczenia mają wpływ na rozliczenie zaliczki na podatek, a tym samym na wysokość wypłacanego wynagrodzenia. Podatnicy będą mogli m.in. złożyć oświadczenie o stosowaniu kwoty zmniejszającej podatek aż trzem płatnikom. Podatnicy będą mogli również w pewnych sytuacjach zrezygnować z naliczania zaliczek na podatek. Od 2023 r. roku obowiązuje **nowy PIT-2 (9),** który będzie służył do wskazania przez podatnika z jakich zwolnień lub ulg podatkowych będzie korzystał.

Wyższe diety z tytułu podróży służbowej

Od 1 stycznia 2023 r. wzrośnie **dieta z tytułu krajowej podróży służbowej.** Od nowego roku będzie wynosiła **45 zł za dobę.** To ważna zmiana, która dotyczy wszystkich pracodawców wysyłających pracowników w podróż służbową. Zgodnie z przepisami kodeksu pracy pracodawcy spoza sfery budżetowej nie mogą ustalać diety za dobę podróży służbowej na obszarze kraju oraz poza granicami kraju w wysokości niższej niż dieta z tytułu podróży służbowej określona dla pracownika zatrudnionego w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej. Wzrośnie również **ryczałt za nocleg** oraz **ryczałt na pokrycie kosztów dojazdów środkami komunikacji miejscowej.** Rozporządzenie zmieniające przewiduje również przepisy przejściowe, które będą miały zastosowanie w przypadku krajowej podróży służbowej rozpoczętej i niezakończonych przed 1 stycznia 2023 r.

W 2023 r. ponowne odprowadzanie wpłat do PPK za osoby, które złożyły deklaracje o rezygnacji W 2023 r. pracodawcy będą musieli ponownie odprowadzać wpłaty na PPK za tych zatrudnionych, którzy wcześniej zrezygnowali z odprowadzania wpłat. W 2023 r. przypada bowiem pierwszy automatyczny zapis do PPK. Podmiot zatrudniający będzie musiał w związku z tym poinformować osoby zatrudnione, które wcześniej złożyły deklaracje o nieodprowadzaniu wpłat na PPK, o tym, że **od kwietnia 2023 r. będzie ponownie odprowadzał wpłaty do PPK** na ich rzecz.

Zmiany Kodeksu pracy – projekty

Obecnie trwają prace nad dwoma projektami nowelizacji kodeksu pracy. Obydwa projekty dotyczą bardzo ważnych kwestii.

• Praca zdalna i kontroli trzeźwości pracowników – 1 grudnia Sejm przyjął ustawę

Pierwszy projekt ma uregulować zasady pracy zdalnej w kodeksie pracy. **1 grudnia br. Sejm przyjął ustawę. Ustawa będzie jeszcze przedmiotem prac Senatu.** Ustawa określa zasady i warunki pracy zdalnej, które powinny być spełnione i uregulowane w przepisach wewnętrznych organizacji. Określa również zasady wypłacania pracownikom kosztów pracy zdalnej, bhp, ochrony danych osobowych. Przepisy dotyczące pracy zdalnej **wejdą w życie dwa miesiące po dniu ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.**

Nowe zasady pracy zdalnej będą wymagały odpowiedniego wdrożenia i uregulowania w przepisach wewnętrznych organizacji.

Ustawa reguluje jeszcze jedną ważną kwestię – **badanie trzeźwości pracowników.** Te przepisy wejdą w życie **14 dni od dnia ogłoszenia.**

• Zmiana dotycząca umów o pracę i urlopów rodzicielskich oraz zwolnień od pracy

Drugi projekt nowelizacji kodeksu pracy dotyczy wdrożenia do polskiego porządku prawnego **dyrektyw unijnych work life balance.** Czas na wdrożenie był do początku

sierpnia 2022 r. Przygotowany projekt nowelizacji kodeksu pracy wciąż jest jednak jeszcze procedowany, obecnie **wymaga akceptacji Rady Ministrów**, dopiero wtedy wpłynie do Sejmu. Projekt ten dotyczy zatrudniania pracowników, np. zmian dotyczących umów na okres próbny, wprowadza istotne zmiany w informacji o warunkach zatrudnienia, znacząco zmienia zasady wypowiedzania umów na czas określony, wprowadza również zmiany dotyczące urlopów rodzicielskich i nowe zwolnienia od pracy.

Red.



HUMOR

- Byłeś grzeczny? Nie kradłeś? - pyta się święty Mikołaj. - Nic nie kradłem, byłem grzeczny - odpowiada dziecko. - To się naucz bo ja ci wiecznie prezentów nie będę przynosił!

Dlaczego Św. Mikołaj jest taki wesoly? Bo wie gdzie mieszkają niegrzeczne dziewczynki.

Co to jest: długie, czerwone i często staje? - Tramwaj.

A co to jest: gruby, czerwony i jak wchodzi, to sprawia przyjemność?

- Mikołaj!!!

Kłóci się mąż z żoną. Kłótnia w stadium zaawansowanym. Żona ma pretensje o wszystko, krzyczy... W pewnym momencie mąż jej przerywa i mówi spokojnym głosem:

- Ty to powinnaś być żoną Świętego Mikołaja.

- Jak to?

- Może by częściej z prezentami w świąt wyjeżdżał...

Redaguje zespół.

Wydaje: Komisja Zakładowa
NSZZ *Solidarność* w ANWILU S.A.
w ANWILU S.A. tel. 65-65